



Avvio di una procedura di selezione finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, della durata di sei mesi, ad un esperto junior, con meno di tre anni di esperienza, per attività di supporto alla realizzazione delle prove CBT di Inglese, per il tramite della Banca Dati Esperti e Professionisti attivata dall'INVALSI - (SEL 2/2018)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto nazionale di valutazione del sistema dell'istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art.17 del D. Lgs. 31/12/2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n.176;

VISTO il D. Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il D. Lgs. 13 aprile 2017, n. 62, "Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n.107";

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, approvato e reso esecutivo con decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca del 17 febbraio 2006;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza dell'Ente, approvato e reso esecutivo con decreto del Ministero della pubblica istruzione del 10 ottobre 2006, il cui art. 82 è stato successivamente integrato e le modifiche sono state approvate e rese esecutive con D.M. del 19 aprile 2013;

VISTO il Piano triennale delle attività 2018-2020 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 03/11/2017 e approvato dal MIUR il 22/01/2018 con nota n. 1060;

VISTO il Piano triennale integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI in data 02/02/2017;

VISTO il PON "Per la scuola. Competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020, a titolarità del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, adottato dalla Commissione Europea con Decisione (C(2014)9952) del 17/12/2014;

VISTA la Convenzione stipulata in data 16 dicembre 2015 tra il MIUR e l'INVALSI, per l'affidamento del servizio "*Misurazione diacronico - longitudinale dei livelli di apprendimento degli studenti*" – Codice naz. 11.3.2.C-FSEPON-INVALSI-2015-2 - CUP F88C15001080006 - nell'ambito del Programma Operativo Nazionale plurifondo "Per la scuola. Competenze e ambienti per l'apprendimento" FSE/FESR – 2014IT05M2OP001 – Asse III "Capacità Istituzionale" – OS/RA 11.3;

VISTA la nota prot. INVALSI n. 1698/2018 con cui il Responsabile del progetto PON "*Misurazione diacronico-longitudinale dei livelli di apprendimento degli studenti*" chiede il reclutamento di un esperto junior, con meno di tre anni di esperienza, per attività di supporto alla realizzazione delle prove CBT di Inglese, per il tramite della Banca Dati Esperti e Professionisti attivata dall'INVALSI - (SEL 2/2018);

CONSIDERATO che l'implementazione delle prove *computer based* d'Inglese, in base a quanto previsto dal D. Lgs. 62/2017, richiede un processo di revisione tecnica accurata per la verifica della rispondenza delle prove implementate in piattaforma (*main study* e pre – test) e dei requisiti definiti dagli esperti costruttori di prove;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4/2018 con la quale si autorizza l'avvio della procedura di selezione di cui sopra;

VISTO l'art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., contenente le condizioni che devono esistere per legittimare il ricorso, da parte delle pubbliche amministrazioni, a contratti di lavoro autonomo da conferire ad



esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;

ACCERTATO, sulla base dell'istruttoria effettuata dai competenti uffici, che all'interno dell'Istituto, data la particolarità e la specializzazione richiesta per lo svolgimento delle attività in questione, non vi è la possibilità di utilizzare personale in possesso di competenze idonee a far fronte alle specifiche esigenze;

VISTA la Circolare U.P.P.A. n. 2 dell'11 marzo 2008 ed il successivo Parere n. 51/2008 del 14 ottobre 2008, con i quali il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce chiarimenti in ordine all'applicazione della norma citata;

ACCERTATA la sussistenza dei presupposti di legittimità al conferimento degli incarichi di prestazione di lavoro autonomo;

VISTO il verbale del Consiglio di Amministrazione del 14/10/2014 con il quale si autorizza la Direzione Generale dell'Istituto ad approvare un Regolamento sulla costituzione, funzionamento e organizzazione della Banca Dati Esperti e Professionisti dell'INVALSI per l'attivazione di prestazioni di lavoro autonomo, anche occasionale, e di collaborazione coordinata e continuativa;

VISTA la propria Determinazione n. 177/2014, successivamente aggiornata con Determinazione n.104/2017 e n. 203/2017, con la quale viene approvato il Regolamento sulla costituzione, funzionamento e organizzazione della Banca Dati Esperti e Professionisti dell'INVALSI per l'attivazione di incarichi di prestazioni di lavoro autonomo, anche occasionale, e di collaborazione coordinata e continuativa;

ACCERTATA la necessaria copertura finanziaria sul capitolo di spesa allo scopo dedicato;

DETERMINA

E' indetta una procedura di selezione finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, della durata di sei mesi, ad un esperto junior, con meno di tre anni di esperienza, per attività di supporto alla realizzazione delle prove CBT di Inglese, per il tramite della Banca Dati Esperti e Professionisti attivata dall'INVALSI - (SEL 2/2018).

La procedura di selezione, finalizzata al conferimento dell'incarico di prestazione di lavoro autonomo di cui alla presente determinazione, si svolgerà secondo le seguenti regole generali.

Requisiti di partecipazione

I candidati, oltre ad essere in possesso dei requisiti necessari all'iscrizione nella BDEP elencati all'art. 4 del Regolamento BDEP, dovranno altresì possedere i requisiti specificati nell'Allegato A. In tale Allegato sono altresì indicati i titoli preferenziali che saranno oggetto di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Presentazione delle domande di partecipazione

La selezione avverrà nell'ambito delle candidature in possesso dei requisiti richiesti, risultanti iscritte **entro e non oltre le ore 18:00 del 13/02/2018** nell'Area di competenza **“Controllo di qualità e disegno dei processi di somministrazione prove e questionari per le scuole, codifica risposte aperte”**, Categoria **CTRL**, Codice **03**, esperti **junior**, **con meno di tre anni di esperienza**, della Banca Dati Esperti e Professionisti attivata dall'INVALSI.

La modalità di iscrizione alla BDEP è descritta nell'art. 2 del Regolamento BDEP.

Ogni candidato, al termine delle operazioni di iscrizione, riceverà una mail di conferma dell'avvenuto inserimento dei propri dati e del *curriculum vitae* nella BDEP.

Non sono ammesse altre forme di produzione e d'invio delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.

Nucleo di Valutazione

La valutazione dei *curricula* dei candidati, iscritti nell'Area di competenza interessata, sarà compiuta da un Nucleo di valutazione i cui componenti sono individuati, di volta in volta, dal Dirigente Amministrativo.

Il Nucleo di valutazione effettuerà la selezione a proprio insindacabile giudizio espresso a maggioranza dei componenti (in caso di parità, il voto del Presidente, individuato d'intesa tra i componenti, avrà valore determinante) e, nel rispetto del principio di trasparenza e non discriminazione, adotterà un'apposita griglia di valutazione.



Il Nucleo di Valutazione procederà all'individuazione dei candidati ritenuti idonei per il profilo oggetto della presente selezione valutando i titoli di studio, le esperienze professionali, e quanto dichiarato nel *curriculum vitae*.

L'esito della selezione sarà reso pubblico sul sito istituzionale INVALSI e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Tipologia di contratto

L'incarico verrà conferito mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 del codice civile. L'attività verrà pertanto resa senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'INVALSI, non comporterà l'osservanza di un orario di lavoro ed esclude ogni diritto in ordine di accesso all'interno della struttura organizzativa dell'Istituto.

Esclusione dalla selezione

Tutti i requisiti richiesti dal presente bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'iscrizione alla Banca Dati Esperti e Professionisti in riferimento alla presente selezione.

Durata dell'incarico

L'incarico avrà la durata di sei mesi con un impegno complessivo stimato che non potrà essere superiore a 10 giornate lavorative al mese.

Compenso

Al contraente verrà corrisposto un compenso pari a € 200,00 (duecento/00) a giornata lavorativa, per tutta la durata dell'incarico, per un importo complessivo al lordo di IRPEF, al netto di IVA (ove dovuta) e della quota contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente pari a € 12.000,00 (dodicimila/00). Detto compenso è stato determinato nei limiti dei massimali e dei requisiti professionali rientranti nella fascia C del punto B.2) lettera d) della Circolare n. 2 del 02/02/2009 del Ministero del lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

Trattamento dati personali

I dati dei quali l'INVALSI entrerà in possesso saranno trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Pubblicità e Informazioni

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web dell'INVALSI all'indirizzo www.invalsi.it, nella sezione Risorse Umane – Bandi e Avvisi – Procedure pubbliche per il reclutamento di esperti.

Ogni ulteriore comunicazione e informazione relativa al presente bando verrà effettuata a mezzo pubblicazione sul predetto sito web con valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei soggetti interessati.

Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio del Personale dell'INVALSI.

Il Direttore Generale
Paolo Mazzoli

ALLEGATO A

Richiesta attivazione selezione da Banca dati esperti

1) **Codice profilo:** ENGSUPP

Descrizione profilo: competenze informatiche di base ben possedute e buona e solida conoscenza della lingua inglese per azioni di supporto e di implementazione delle prove d'Inglese CBT.

Descrizione attività: Supporto tecnico-contenutistico nell'implementazione delle prove CBT d'Inglese.

Obiettivi e prodotti: verifica tecnico-metodologica nella fase di migrazione delle prove d'Inglese dal formato *cartaceo* a quello CBT. I prodotti attesi dell'attività consistono nella realizzazione di domande d'Inglese in formato PCI e QTI, compatibili con la piattaforma TAO utilizzata da INVALSI per la somministrazione delle prove d'Inglese.

Profilo esperto (area di competenza in base all'art. 3 del Regolamento INVALSI sulla banca dati esperti): Controllo di qualità e disegno dei processi di somministrazione prove e questionari per le scuole, codifica risposte aperte.

Fascia esperto banca dati: Junior (con meno di 3 anni di esperienza professionale)

Numero posizioni: 1

Numero mesi per posizione: 6 (febbraio-luglio 2018)

Compenso previsto e numero giornate della prestazione richiesta:

Compenso giornaliero	€ 200,00
Nr. max giornate mensili (per posizione)	10
Compenso totale (mensile)	€ 2.000,00
Compenso totale	€ 12.000,00

Requisiti:

1. Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o specialistica;
2. Certificazione d'Inglese a livello B1 del QCER
3. Buona conoscenza delle ICT;
4. Esperienza coerente con il profilo.

Titoli preferenziali:

1. Certificazione d'Inglese a livello B2 del QCER;
2. Certificazione d'Inglese a livello C1 o superiore del QCER;
3. Coerenza del curriculum con il profilo.