



LA SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (30/9/2014)

SINTESI DATI

PERSONALE

- N. 62 unità di personale a T.D. (su un totale di 93 unità, pari al 67% del personale) di cui:

- N. 32 unità di personale con contratto a T.D. con anzianità superiore a 36 mesi;
- N. 30 unità di personale con contratto a T.D. con anzianità inferiore ai 36 mesi.

Tutti indispensabili per lo svolgimento delle funzioni ordinarie di istituto.

Per 61 di loro il contratto scade il 31/12/2014, per 1 unità di personale (unica autorizzata a seguire il processo di rendicontazione dei Pon) il 31/05/2015.

Si fa presente che per le 30 unità di personale assunte tra gennaio e aprile 2014 non si può parlare di precari “storici” e, in via astratta, si potrebbero esplorare la possibilità di proroga nel limite 36 mesi.

COPERTURA FINANZIARIA

Al momento, dal 1/1/2015 non c'è alcuna copertura finanziaria.

Fino al 31/12/2014:

- Fondi Pon / Miur 2007-2013 (AdG dott.ssa Leuzzi) (57 unità)
- FOE (entro il 20% del personale a T.I.) (5 unità).

Per le 32 unità di personale con anzianità oltre i 36 mesi è stata reiterata una proroga fino al 31/12/2013 con Contratto Integrativo del 22/06/2012 (Sestito, Bocchieri) a norma dell'art. 5, comma 4bis, del D. Lgs. 368/2001.

Per le stesse unità di personale è stata applicata un'ulteriore proroga fino al 31/12/2014 con Contratto integrativo del 6/11/2013 (Sestito, Stellacci) a norma dell'art. 5, comma 4bis, del D. Lgs. 368/2001 e avvalendosi del percorso previsto dall'art. 4, comma 9, L. 125/2013 (“proroga finalizzata”).

SOLUZIONI PROPOSTE

SOLUZIONI STRUTTURALI

Modifica pianta organica come da prospetto già approvato dalla DG Vigilante (Dott.ssa Palumbo) il 26/6/2014 (100 unità di personale. Costo: 4,7 mln di euro). Si allega tabella estratta dal PTA 2014/2016.

In subordine: norma di legge che autorizzi il completamento delle assunzioni fino alla copertura integrale della Piana organica vigente (DPCM 22/1/2013).

SOLUZIONI TRANSITORIE



FORME CONTRATTUALI

1) **STIPULA DI NUOVI CONTRATTI SENZA NUOVE SELEZIONI.** Occorre anzitutto verificare se sia possibile la sottoscrizione di nuovi contratti a termine utilizzando per tutti gli attuali dipendenti a T.D. graduatorie già esistenti. Più precisamente:

- Per i dipendenti “storici” utilizzando le graduatorie del piano straordinario di assunzione a T.I. del 2012 e 2013 oppure le graduatorie per contratti a T.D. del 2008;
- Per i nuovi assunti utilizzando le graduatorie per contratti a T.D. del 2012 e 2013.

In ogni caso, se si riuscirà ad utilizzare per tutti i dipendenti a T.D. le graduatorie esistenti, occorrerà rispettare l’interruzione minima tra il nuovo e il vecchio contratto prevista dall’art. 5, comma 3, del D. Lgs. 368/2001, attualmente pari a 20 giorni.

2) **STIPULA DI NUOVI CONTRATTI CON NUOVE SELEZIONI.** Da svolgere entro il 20 dicembre attraverso una rapida consultazione sulle clausole e sui profili.

3) **PROROGA DEI CONTRATTI.** Come già detto in assemblea la situazione dell’INVALSI non sembra consentire alcuna forma di proroga che, anzi, potrebbe provocare un immediato contenzioso, salvo per i dipendenti che non hanno usufruito di alcuna proroga per i quali sarebbe comunque possibile utilizzare la soluzione “1” previa verifica della possibilità di prorogare tali contratti su una nuova programmazione Pon. Tuttavia su questa materia è in corso un approfondimento tecnico-giuridico anche da parte dell’Ufficio di Gabinetto del Miur, nonché uno specifico quesito all’Avvocatura Generale dello Stato. Ribadiamo che, laddove fosse percorribile una qualche forma di proroga, la Presidenza e la Direzione generale sarebbero ben disponibili ad utilizzarle.

COPERTURA FINANZIARIA

1) Nuove convenzioni con l’AdG sulla programmazione Pon 2014-2020. Per velocizzare al massimo le procedure per i nuovi affidamenti l’Istituto ha già predisposto un insieme di proposte che verranno presentate alla stessa AdG non appena la nuova programmazione verrà ufficialmente varata dalle autorità europee.

2) Assegnazione di un finanziamento ad hoc per l’INVALSI che venga inserita nella Legge di stabilità 2015.

In entrambi i casi l’accertamento dei finanziamenti e l’effettiva disponibilità degli stessi potranno determinarsi in tempi al momento non esattamente preventivabili.

IL PRESIDENTE
Anna Maria Ajello

IL DIRETTORE GENERALE
Paolo Mazzoli

**NUOVA PIANTA ORGANICA****(PTA 2014/2016 – Approvato dalla DG Ordinamenti il 26/6/2014)**

Profilo	Livello	Dotazione attuale (DPCM 22/01/2013)	Costo dotazione organica vigente	Nuovo organico	Costo nuovo organico (PTA)
Dirigente di ricerca	I	1	78.076,00	1	78.076,00
Primo ricercatore	II	4	245.816,00	5	307.270,00
Ricercatore	III	14	686.168,00	30	1.470.360,00
Totale A		19	1.010.060,00	36	1.855.706,00
Dirigente tecnologo	I	1	78.076,00	1	78.076,00
Primo tecnologo	II	1	61.454,00	2	122.908,00
Tecnologo	III	3	147.036,00	8	392.096,00
Totale B		5	286.566,00	11	593.080,00
Dirigente amministrativo	II° fascia	1	129.010,00	1	129.010,00
Totale C		1	129.010,00	1	129.010,00
TOTALE A+B+C		25	1.425.636,00	48	2.577.796,00
Collaboratore TER	IV	2	102.564,00	2	102.564,00
Collaboratore TER	V	1	46.497,00	0	0,00
Collaboratore TER	VI	4	167.604,00	33	1.382.733,00
Totale D		7	316.665,00	35	1.485.297,00
Funzionario amministrativo	IV	0	0,00	0	0,00
Funzionario amministrativo	V	3	139.491,00	4	185.988,00
Totale E		3	139.491,00	4	185.988,00
Collaboratore amministrativo	V	1	46.497,00	1	46.497,00
Collaboratore amministrativo	VI	1	41.901,00	1	41.901,00
Collaboratore amministrativo	VII	3	113.910,00	8	303.760,00
Totale F		5	202.308,00	10	392.158,00
Operatore tecnico	VI	2	83.802,00	2	83.802,00
Operatore tecnico	VII	0	0,00	0	0,00
Operatore tecnico	VIII	0	0,00	1	33.698,00
Totale G		2	83.802,00	3	117.500,00
Operatore amministrativo	VII	0	0,00	0	0,00
Operatore amministrativo	VIII	0	0,00	0	0,00
Operatore amministrativo	IX	0	0,00	0	0,00
Totale H		0	-	0	-
TOTALE LIVELLI IV-IX		17	742.266,00	52	2.180.943,00
TOTALE GENERALE		42	2.167.902,00	100	4.758.739,00