

INVALSI

Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e di Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2011

Il giorno 24 del mese di giugno dell'anno 2015, presso i locali dell'INVALSI, l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione, la delegazione di parte pubblica, composta da Anna Maria Ajello, Presidente INVALSI e Paolo Mazzoli, Direttore generale INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA e, a tavoli separati ANPRI ed USI Ricerca, si sono incontrate per la definizione della contrattazione integrativa di ente per l'anno 2011, premesso che:

- a) in data 13 ottobre 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- b) in data 6 marzo 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2010, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- c) in data 3 giugno 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa all'anno 2011 per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- d) in data 18 giugno 2015 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di contratto sottoscritta il 3 giugno 2015;
- e) in data odierna le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del testo per l'anno 2011.

A tale fine le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

SEZIONE I - RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I – III dei profili di Ricercatore e Tecnologo è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2011, in complessivi € 68.206,00. Tale importo è determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Art. 2

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1

Per l'anno 2011 considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al primo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:



Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

Art. 3

Indennità di valorizzazione professionale

1. Nell'anno 2011 l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

Art. 4

Indennità per oneri specifici

1. L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo.

2. A decorrere dall'anno 2011, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	2.281, 81	175,52

Art. 5

Indennità di direzione strutture di particolare rilievo

1. A decorrere dall'esercizio 2011, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata, per una quota pari ad € 5.000 all'unità cui è assegnata la direzione della struttura adibita alla valutazione degli apprendimenti e per una quota pari ad € 4.232 all'unità cui è assegnata la direzione dei Servizi che compongono l'Ufficio dei Servizi Informatici.

Art. 6

Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti. Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio destinati allo scopo.

SEZIONE II - PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII

Art. 7

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV - VIII.

1. Il fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV - VIII dell'INVALSI viene costituito, per l'anno 2011, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997 secondo quanto stabilito nei commi successivi.

2. Le parti prendono atto che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV – VIII è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2011, in complessivi € 70.012,00. Tale fondo è determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Art. 8
Distribuzione del fondo per l'anno 2011

Per l'anno 2011, considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al secondo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a) Straordinario	€ 0,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 2.500,00
c) Indennità di Ente	€ 62.080,00
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 9.609,00
TOTALE parziale	€ 74.189,00
Diminuzione Fondo quota parte fissa di € 4.668,00 da recuperare anno successivo - art. 9 comma 2 bis L.122-2010	€ 4.176,00
TOTALE FONDO	€ 70.012,00

Art. 9
Indennità di Ente Annuale

1. L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2011, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

Art. 10
Indennità di Ente Mensile

1. Nell'anno 2011, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	7.010,70	584,23
V	6.329,77	527,48
VI	5.428,87	452,41
VII	4.747,97	395,66
VIII	4.096,53	341,38

Art. 11

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

1. A decorrere dal 1° gennaio 2011, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto di cui al precedente art. 8.
2. Al fine di remunerare i rischi specifici derivanti dall'esercizio dei compiti connessi al maneggio del danaro o dei valori dell'Istituto, viene confermata l'indennità di maneggio valori, da corrispondersi all'economo/cassiere e al consegnatario dei beni dell'Istituto.
3. Al fine di remunerare gli oneri derivanti da specifici incarichi di responsabilità di coordinamento di strutture, comunque denominate, conferiti a dipendenti che rientrino nella presente Sezione del contratto integrativo, viene confermata l'indennità di coordinamento; tale indennità verrà corrisposta ai soggetti incaricati del coordinamento delle strutture individuate con le determinazioni del direttore generale n. 144 e n. 145 del 21 ottobre 2009 e successive modificazioni ed integrazioni.
4. Al fine di remunerare gli oneri derivanti dallo specifico incarico di responsabilità professionale connesso alla progettazione e implementazione di applicazioni e siti web nonché al relativo controllo, aggiornamento e ottimizzazione, viene confermata l'indennità di responsabilità professionale informatica; tale indennità verrà corrisposta ai soggetti che, nell'ambito dell'Ufficio dei Servizi Informatici, di cui alla determinazione del direttore generale n. 145 del 21 ottobre 2009 e successive modificazioni ed integrazioni, svolgono la predetta attività.
5. La corresponsione delle indennità di cui ai precedenti commi 2 e 3 decorre dalla data di conferimento dell'incarico, comunque non anteriore al 1° gennaio 2011; la corresponsione dell'indennità di cui al precedente comma 4 decorre dalla data di assegnazione alla struttura interessata. L'erogazione è correlata alla effettiva durata dell'incarico e verrà effettuata in un'unica soluzione entro il mese di dicembre.
6. Fermo restando la non superabilità dell'importo complessivo delle risorse di cui alla lettera b) del prospetto indicato al precedente articolo 9, l'importo annuo di ciascuna indennità di cui al presente articolo non potrà superare €.1000 lordi. In caso di conferimento di più incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente, le stesse potranno essere cumulate fino ad un massimo di due, in tal caso la seconda indennità verrà corrisposta fino ad un massimo del 50% del relativo valore.

Art.12

Produttività collettiva e individuale

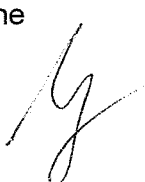
Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera e), del CCNL 1994/1997

A gravare su questo fondo sono i finanziamenti destinati alla retribuzione delle posizioni economiche S1 ed S2 in essere.

Art. 13

Personale a tempo determinato

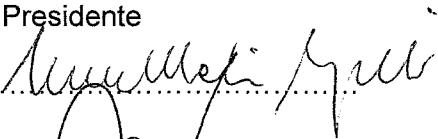
Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti. Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio.



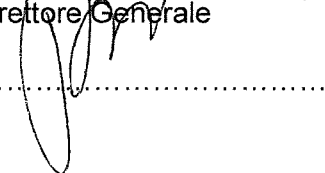
Frascati, 24 giugno 2015

INVALSI

Il Presidente

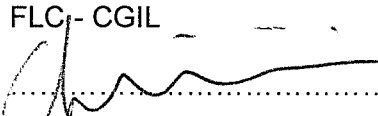
.....


Il Direttore Generale

.....


I SINDACATI PRESENTI

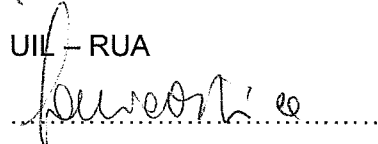
FLC - CGIL

.....


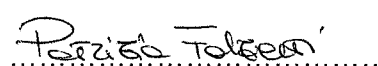
FIR - CISL

.....


UIL - RUA

.....


ANPRI

.....


USI/RICERCA

.....