

INVALSI
Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo
di Istruzione e Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Quadriennio Normativo 2006/2009 - Biennio economico 2008/2009

Il giorno 16 del mese di novembre dell'anno 2010, presso i locali dell'INVALSI, l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione, la delegazione di parte pubblica, composta da Dino CRISTANINI, Direttore generale dell'INVALSI e Patrizia PILEGGI, Dirigente dei Servizi Amministrativi, delegato del Presidente dell'INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, FIR-CISL, UILPA-UR, FP - CIDA e CONFSAL UNSA, si sono incontrate per la definizione della contrattazione integrativa di ente per il quadriennio 2006/2009, premesso che:

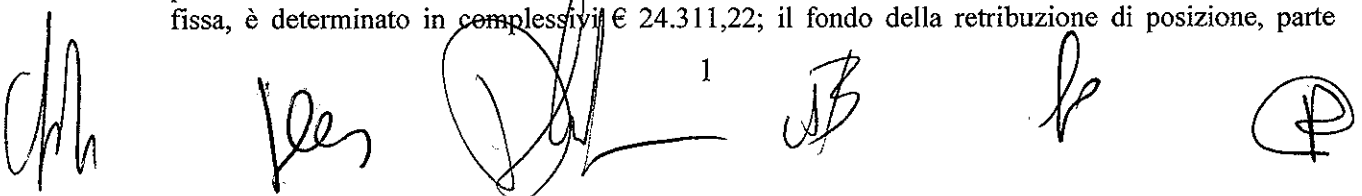
- a) in data 5 novembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per il finanziamento della retribuzione accessoria della dirigenza amministrativa di II^a fascia;
- b) in data 15 novembre 2010 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di contratto;
- c) in data odierna le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del testo.

A tale fine le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue.

SEZIONE I

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEI DIRIGENTI DI II^a FASCIA**

1. Il fondo iniziale per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^a fascia dell'INVALSI è determinato prendendo a riferimento le retribuzioni accessorie medie pro-capite ricavabili dai dati del Conto Annuale 2008 pubblicate sul sito della Ragioneria Generale dello Stato e riferite agli Enti di Ricerca nei quali è ricompreso l'INVALSI; i dati medi così rilevati vengono moltiplicati, ai fini della costituzione del fondo iniziale, per il numero dei dirigenti in servizio al 31 dicembre dell'anno 2008.
2. Il Fondo così determinato, pari a complessivi € 88.318,00, viene incrementato delle risorse che il CCNL relativo al quadriennio economico 2006/2009 destina all'incremento dell'indennità di posizione parte fissa; tali risorse, pari ad € 1.031,68 a decorrere dal 1° gennaio 2007 e ad € 1.785,68 a decorrere dal 1° gennaio 2009, sono destinate, per la parte non utilizzata, ad incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio alle rispettive decorrenze.
3. Per l'anno 2008, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza amministrativa dell'INVALSI è determinato in complessivi € 89.349,68; alla retribuzione di posizione è destinato l'85% delle relative risorse; il fondo della retribuzione di posizione, parte fissa, è determinato in complessivi € 23.557,22; il fondo della retribuzione di posizione, parte variabile, è determinato in complessivi € 51.513,08. Il fondo per la retribuzione di risultato è di conseguenza determinato in complessivi € 14.279,38.
4. Per l'anno 2009, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza amministrativa dell'INVALSI è determinato in complessivi € 91.135,36; alla retribuzione di posizione è destinato l'85% delle relative risorse; il fondo della retribuzione di posizione, parte fissa, è determinato in complessivi € 24.311,22; il fondo della retribuzione di posizione, parte



variabile, è determinato in complessivi € 51.513,08. Il fondo per la retribuzione di risultato è di conseguenza determinato in complessivi € 15.311,06.

5. La consistenza dei fondi di cui ai precedenti punti 3 e 4 è commisurata alla effettiva durata degli incarichi attribuiti ai dirigenti in servizio negli anni di riferimento, che per il 2009 ammonta ad 1 unità per l'intero l'anno e ad 1 unità per un solo giorno.

SEZIONE II

GRADUZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

6. Al fine di graduare le funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione si determinano le seguenti due fasce retributive corrispondenti alle posizioni dirigenziali di seguito descritte:
- Fascia I – posizioni dirigenziali connotate da responsabilità riferite a direzione di strutture e uffici di elevata complessità e/o implicanti il coordinamento di distinte e complesse tipologie di attività.
 - Fascia II – posizioni dirigenziali riferite sia alla conduzione di unità organizzative o alla responsabilità di specifici progetti, sia a prestazioni di supporto specialistico nell'ambito di strutture, caratterizzate da ampia autonomia gestionale ed implicanti l'impiego di risorse umane, economiche e strumentali.
7. A ciascuna delle fasce sopra descritte corrispondono i seguenti livelli retributivi, determinati entro il limite massimo dell'85% delle risorse di cui ai precedenti punti 3 e 4:

Anno 2008

Fascia	Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
Fascia I	€ 11.778,61	€ 28.843,34	€ 40.621,95	€ 7.492,88
Fascia II	€ 11.778,61	€ 22.669,74	€ 34.448,35	€ 6.786,50
Totale	€ 23.557,22	€ 51.513,08	€ 75.070,30	€ 14.279,38

Anno 2009

Fascia	Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
Fascia I	€ 12.155,61	€ 28.843,34	€ 40.998,95	€ 8.278,74
Fascia II	€ 12.155,61	€ 22.669,74	€ 34.825,35	€ 7.032,32
Totale	€ 24.311,22	€ 51.513,08	€ 75.824,30	€ 15.311,06

8. L'inserimento delle posizioni dirigenziali nelle fasce economiche di cui al punto 5 viene effettuato dall'Ente previa informativa alle Organizzazioni Sindacali.

Alla posizione che, sulla base della graduazione dei parametri sopra delineati, raggiunge il punteggio maggiore, viene attribuita la Fascia I.

In caso di punteggio paritario, il fondo di posizione e il fondo di risultato complessivamente disponibili alla data di riferimento vengono divisi per due.

9. In caso di passaggio nel corso del mese da una posizione dirigenziale ad un'altra con valore diverso, si provvederà all'arrotondamento per eccesso o per difetto della retribuzione di posizione per le frazioni superiori o inferiori ai 15 giorni.

SEZIONE III

INCARICHI AGGIUNTIVI, SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE, ESERCIZIO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI GENERALI

10. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi esterni all'ente conferiti ai dirigenti di seconda fascia in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Istituto o su designazione dello stesso, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'Istituto per confluire nel Fondo di cui alla Sezione I.
Il conferimento di detti incarichi avviene secondo i principi di cui all'art. 26, comma 4, del CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005.
11. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono gli incarichi di cui al precedente punto 10, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota pari al 55% dell'importo disponibile, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.
12. Nell'ipotesi di vacanza di organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conversazione del posto, la reggenza dell'ufficio attribuita ad interim ad altro dirigente amministrativo di seconda fascia dell'Istituto viene remunerata, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.
13. Ai dirigenti di seconda fascia incaricati di funzioni dirigenziali generali compete, limitatamente alla durata dell'incarico, la retribuzione stabilita per i dirigenti di prima fascia con riferimento al trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa).
Il disposto di cui al presente punto non è cumulabile con quanto previsto dal punto precedente.

Frascati, 16 novembre 2010

INVALSI
Il Direttore Generale
.....
Il Delegato del Presidente
.....

I SINDACATI PRESENTI
FLC - CGIL

FIR - CISL

UIL - PAURAFAM

FP - CIDA

CONFSAL UNSA