

INVALSI
Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo
di Istruzione e Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
2010-2015

Il giorno 29 del mese di marzo dell'anno 2021, presso i locali dell'INVALSI, l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione, la delegazione di parte pubblica, composta da Anna Maria Ajello, Presidente INVALSI e Anna Sirica, Direttore generale INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA e, a tavoli separati FED. GILDA UNAMS, si sono incontrate per la definizione della contrattazione integrativa di ente per l'anno 2010, premesso che:

- in data 13 ottobre 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio della dirigenza amministrativa dell'INVALSI;
- in data 23 ottobre 2015 con Determinazione n.201/2015 sono stati costituiti i fondi per il finanziamento della contrattazione collettiva integrativa destinata la personale dipendente dirigente dell'INVALSI degli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015;
- in data 18 novembre 2015 il Collegio dei Revisori dei Conti INVALSI, con verbale n.5/2015 ha certificato la costituzione dei fondi per il finanziamento della contrattazione collettiva integrativa destinata la personale dipendente dirigente dell'INVALSI, anni dal 2010 al 2015;
- in data 2 febbraio 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al periodo 2010/2015 per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio della dirigenza amministrativa dell'INVALSI;
- in data 17 marzo 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti INVALSI, con verbale n.43/2021 ha certificato l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 2 febbraio 2021;
- in data odierna le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del testo.

A tale fine le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue.

SEZIONE I

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^ FASCIA**

1. Le parti prendono atto che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dirigente dell'INVALSI, è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2010 e sino all'esercizio finanziario 2012, in complessivi € 91.135,36.
2. Le parti prendono atto che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dirigente dell'INVALSI, è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2013 sino all'esercizio finanziario 2015, in complessivi € 49.278,00.

SEZIONE II

**GRADUZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE**

3. Al fine di graduare le funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione si determinano le seguenti due fasce retributive corrispondenti alle posizioni dirigenziali di seguito descritte:
 - Fascia I – posizioni dirigenziali connotate da responsabilità riferite a direzione di strutture e uffici di elevata complessità e/o implicanti il coordinamento di distinte e complesse tipologie di attività.

- Fascia II – posizioni dirigenziali riferite sia alla conduzione di unità organizzative o alla responsabilità di specifici progetti, sia a prestazioni di supporto specialistico nell'ambito di strutture, caratterizzate da ampia autonomia gestionale ed implicanti l'impiego di risorse umane, economiche e strumentali.
4. A ciascuna delle fasce sopra descritte corrispondono i seguenti livelli retributivi, determinati entro il limite massimo dell'85% delle risorse di cui al precedente punto 1:

Anno 2010-2011-2012

Fascia	Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
Fascia I	€ 12.155,31	€ 28.843,34	€ 40.998,95	€ 8.278,74
Fascia II	€ 12.155,61	€ 22.669,74	€ 34.825,35	€ 7.032,32

Anno 2013-2014-2015

Fascia	Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
Fascia I	€ 12.155,31	€ 28.843,34	€ 40.998,95	€ 8.278,74

La consistenza dei fondi anno 2010-2015 è determinata dal numero di posizioni dirigenziali in dotazione organica dell'ente che è pari a 1.

5. L'indennità di risultato viene prevista nella percentuale non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita ai sensi dell'art.25 del CCNL Area VII biennio economico 2006-2007.
6. In caso di passaggio nel corso del mese da una posizione dirigenziale ad un'altra con valore diverso, si provvederà all'arrotondamento per eccesso o per difetto della retribuzione di posizione per le frazioni superiori o inferiori ai 15 giorni.

SEZIONE III

INCARICHI AGGIUNTIVI, SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE, ESERCIZIO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI GENERALI

7. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Istituto o su designazione dello stesso, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'Istituto per confluire nel Fondo di cui alla Sezione I. Il conferimento di detti incarichi avviene secondo i principi di cui all'art. 26, comma 4, del CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005.
8. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono gli incarichi di cui al precedente punto 7, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota pari al 60% dell'importo disponibile, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.
9. Nell'ipotesi di vacanza di organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conversazione del posto, la reggenza dell'ufficio attribuita ad interim ad altro dirigente amministrativo di II^ Fascia dell'Istituto viene remunerata, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.
10. Ai dirigenti di II fascia incaricati di funzioni dirigenziali generali compete, limitatamente alla durata dell'incarico, la retribuzione stabilita per i dirigenti di I fascia con riferimento al trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa).
Il disposto di cui al presente punto non è cumulabile con quanto previsto dal punto precedente.

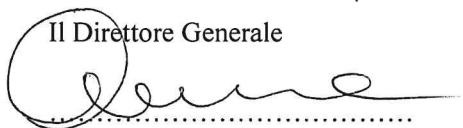
Roma, 29 marzo 2021

INVALSI

Il Presidente



Il Direttore Generale

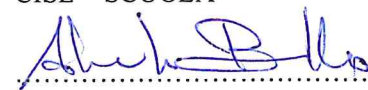


I SINDACATI PRESENTI

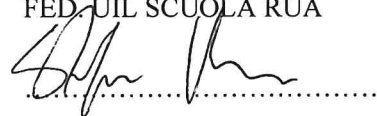
FLC - CGIL



CISL - SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS



Roma, 29 marzo 2021
