

INVALSI
Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo
di Istruzione e Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Quadriennio normativo 2006/2009

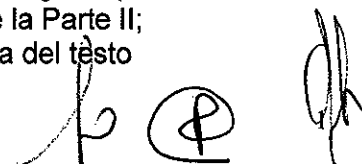
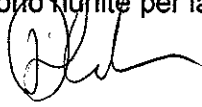
Il giorno 5 del mese di novembre dell'anno 2010, presso i locali dell'INVALSI, l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione, la delegazione di parte pubblica, composta da Dino CRISTANINI, Direttore generale dell'INVALSI e Patrizia PILEGGI, Dirigente dei Servizi Amministrativi, delegato del Presidente dell'INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, FIR-CISL, UILPA-UR AFAM e ANPRI, e, a tavoli separati, da USI/RDB, si sono incontrate per la definizione della contrattazione integrativa di ente per il quadriennio 2006/2009.

Premesso che:

- a) in data 24 settembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per le opportunità di sviluppo professionale del personale INVALSI;
- b) in data 5 ottobre 2010 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rinviato la certificazione della Sezione I dell'ipotesi di contratto previa verifica della necessaria copertura finanziaria;
- c) nella medesima seduta del 5 ottobre 2010 il Collegio dei Revisori dei Conti ha ritenuto non certificabile la Sezione II dell'ipotesi di contratto in quanto, essendo le procedure ivi contemplate a carico del Fondo per la retribuzione accessoria, non sussisterebbero le necessarie disponibilità finanziarie in bilancio per la relativa copertura;

Considerato che:

- a) con Dichiarazione Congiunta n. 2 del Contratto Integrativo relativo al Fondo per il trattamento accessorio del personale le parti hanno concordato di trattare gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL per i bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, non considerati in quella sede, in apposita sequenza contrattuale nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente;
- b) il finanziamento delle procedure previste nella Sezione I della Ipotesi di Contratto è a carico delle risorse che espressamente il CCNL destina allo scopo e che l'eventuale non utilizzazione delle stesse comporterebbe comunque, secondo quanto disposto dal CCNL medesimo, un aumento proporzionale delle risorse che il Contratto Integrativo relativo al fondo per il trattamento accessorio destina all'indennità di valorizzazione professionale dei ricercatori, con conseguente diritto per gli interessati a percepire i relativi arretrati;
- c) le procedure di cui alla Sezione II della Ipotesi di Contratto sono a carico delle risorse che il CCNL destina alla produttività collettiva e individuale, così come individuate nel contratto integrativo del relativo fondo per il trattamento accessorio e che il mancato utilizzo delle stesse comporterebbe comunque la corresponsione al personale degli arretrati di produttività per gli anni 2006/2009;
- d) in data 13 ottobre le parti, sulla base delle considerazioni sopra esposte, hanno confermato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per le opportunità di sviluppo professionale del personale INVALSI, procedendo ad inserirvi la Parte Seconda, Sezione Unica, relativa all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL relativo al periodo normativo 2002/2005;
- e) in data 28 ottobre il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto a vagliare positivamente le premesse all'ipotesi di contratto Integrativo – Parte I e a certificare la Parte II;
- f) in data odierna le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del testo



Le parti, come sopra rappresentate, convengono e sottoscrivono quanto segue.

OPPORTUNITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE

PARTE PRIMA

Passaggi di fascia stipendiale dei livelli I-III e progressioni economiche dei livelli IV-VIII

SEZIONE I - RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

Riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale

1. Al fine di consentire al personale in servizio presso l'Istituto alla data del 1° gennaio 2006 di beneficiare degli effetti delle procedure di riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale di appartenenza previste dall'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2004/2005, le parti convengono di attivare le procedure medesime secondo i seguenti criteri:

I° biennio economico (2006/2007): decorrenza anno 01/07/2007 massimo 1 unità.

La procedura sarà attivata contestualmente all'avvio delle procedure volte alla verifica dell'attività svolta dal personale interessato previste dall'art. 4, commi 5 e seguenti, del CCNL relativo al biennio economico 1994/1997 ai fini del passaggio alla fascia stipendiale successiva.

Alla stessa possono partecipare i dipendenti per i quali il periodo necessario al passaggio alla fascia stipendiale successiva non sia inferiore ai 12 mesi.

II° biennio economico (2008/2009): decorrenza anno 01/07/2009 massimo 2 unità.

La procedura sarà attivata successivamente alla conclusione delle procedure volte alla verifica dell'attività svolta dal personale interessato previste dall'art. 4, commi 5 e seguenti, del CCNL relativo al biennio economico 1994/1997 ai fini del passaggio alla fascia stipendiale successiva.

Alla stessa possono partecipare i dipendenti per i quali il periodo necessario al passaggio alla fascia stipendiale successiva non sia inferiore ai 12 mesi.

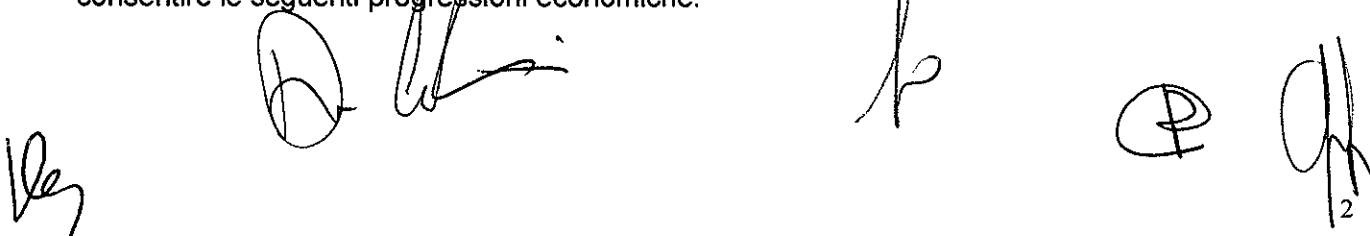
2. La procedure di cui al precedente comma 1 sono finanziate con le risorse di cui all'articolo 9 comma 3 del CCNL relativo al quadriennio 2002/2005 – II biennio economico nonché da quelle di cui all'articolo 15 del CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 – I biennio economico.

SEZIONE II - PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII

Art. 2

Risorse da destinarsi alle procedure selettive di cui all'art. 8, comma 5, del CCNL 2002/2003

3. Al fine di consentire al personale in servizio presso l'Istituto alla data del 1° gennaio 2006 di beneficiare degli effetti delle procedure di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001, le parti convengono di destinare agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo risorse sufficienti a consentire le seguenti progressioni economiche:



Prima Progressione economica

Decorrenza	Profilo apicale interessato	Numero di unità di personale
1-1-2006	CTER	2
1-1-2006	Collaboratore Amministrativo	1
1-1-2006	Operatore Tecnico	1

Prima Progressione economica

Decorrenza	Profilo apicale interessato	Numero di unità di personale
1-1-2008	Operatore Tecnico	1

Seconda Progressione economica

Decorrenza	Profilo apicale interessato	Numero di unità di personale
1-1-2008	CTER	1
1-1-2008	Collaboratore Amministrativo	1

4. Le risorse necessarie graveranno sul fondo destinato alla produttività collettiva ed individuale di cui agli articoli 9 e 12 del contratto collettivo integrativo sul trattamento accessorio per il quadriennio 2006/2009, nonché dalle risorse di cui all'articolo 10 del CCNL 2006/2007 e all'art. 5 del CCNL 2008/2009.

PARTE SECONDA

SEZIONE UNICA - RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

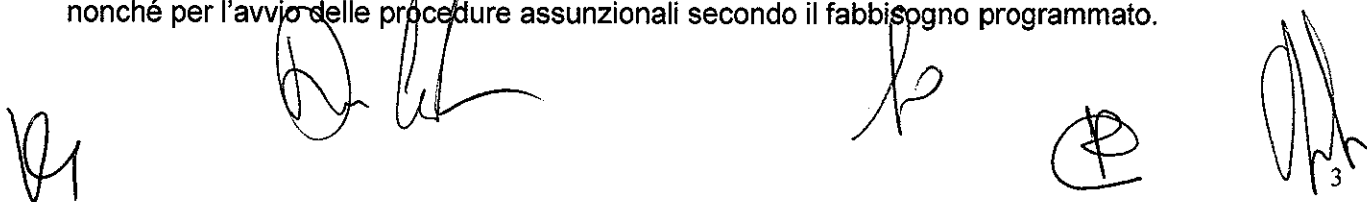
Risorse da destinarsi alle procedure selettive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 2002/2003

Le parti convengono di destinare alle procedure di cui all'art.15, comma 5, del CCNL relativo al biennio economico 2002/2003 una quota delle risorse esistenti sul capitolo 1.1.2.12 del bilancio di previsione 2010, al fine di consentire la copertura di quattro posti in corrispondenza del livello II del profilo di ricercatore e di un posto in corrispondenza del livello II del profilo di tecnologo, per il solo importo corrispondente al differenziale tra il trattamento tabellare in godimento e quello da attribuirsi ai vincitori a seguito dell'inquadramento nel livello superiore del profilo di appartenenza.

Alle procedure di cui al comma precedente può partecipare tutto il personale in possesso dei requisiti per l'accesso al livello II del profilo di ricercatore e tecnologo alla data del 1° gennaio 2010; le parti nel prendere atto del ritardo con il quale interviene la prima applicazione dell'articolo 15 del CCNL rispetto alle previsioni contenute nell'accordo sottoscritto il 7 luglio 2007, concordano di valorizzare in particolare l'esperienza maturata presso l'Ente.

Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento nel livello superiore decorrono dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

In caso di accertamento di nuove entrate relative all'esercizio finanziario 2010 si procederà, compatibilmente con la natura e la finalizzazione di tali finanziamenti, a verificare la possibilità di utilizzare una quota parte degli stessi per l'applicazione degli istituti contrattuali rimasti incompiuti nonché per l'avvio delle procedure assunzionali secondo il fabbisogno programmato.



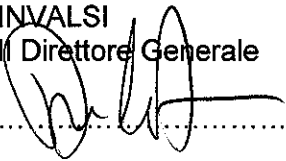
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Le parti convengono di procedere in sede di contrattazione sul fondo accessorio 2010, all'applicazione della II progressione economica prevista dall'art.53 CCNL 2002/2005.

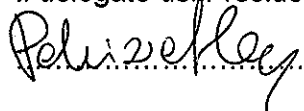
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Le parti si impegnano ad aprire un tavolo di confronto per affrontare le problematiche dei lavoratori precari ed analizzare le soluzioni possibili in base alla normativa vigente entro 30 giorni.

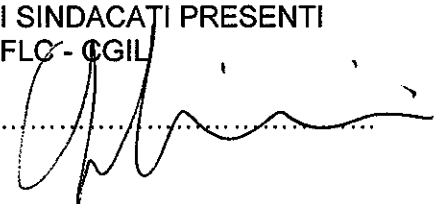
INVALSI
Il Direttore Generale



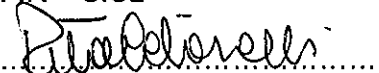
Il delegato del Presidente



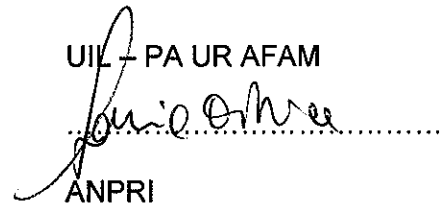
I SINDACATI PRESENTI
FLC - CGIL



FIR - CISL



UIL - PA UR AFAM



ANPRI

Frascati, 5/11/2010

USI - RdB RICERCA

