



INVALSI Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione

Ente di Diritto Pubblico Decreto Legislativo 286/2004

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2016 - Dirigenza

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2015 sono pari ad € 49.278.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nell'anno 2016, non è previsto alcun incremento.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste né disponibili risorse variabili (es. conto terzi/incarichi aggiuntivi/sponsorizzazioni)

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nell'anno 2013 è stata apportata una decurtazione al fondo di € 41.857,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - € 49.278,00
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
€ 49.278,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Roma, 24 gennaio 2018

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2017 -
Dirigenza**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2017 sono pari ad € 49.278,00.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste né disponibili risorse variabili (es. conto terzi/incarichi aggiuntivi/sponsorizzazioni)

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - € 49.278,00
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
€ 49.278,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Roma, 29 luglio 2019

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2018**

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2018 -
Dirigenza**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2016 sono pari ad € 49.278,00.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nell'anno 2018, ai sensi del CCNL biennio economico 2016-2018 dell'Area dirigenziale Istruzione, scuola e ricerca, sottoscritto in data 8 luglio 2019, si incrementa il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato nella misura prevista dall'art. 47, c. 2.

L'incremento dell'1,7% viene calcolato sul monte salari 2015 pari a € 92.889,54 e destinato a finanziare in quota parte la retribuzione di parte fissa di cui all'art. 45, c. 5 per € 409,5, e per la parte residua la retribuzione di risultato per € 1.170,00.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste né disponibili risorse variabili (es. conto terzi/incarichi aggiuntivi/sponsorizzazioni)

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - € 50.857,00
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
€ 50.857,00

	POSIZIONE FISSA	VARIABILE	INDENNITA' DI RISULTATO
Valori al 31.12.2016	12.155,61 €	28.843,34 €	8.278,74 €
Incremento CCNL	409,50 €	0,00 €	1.169,62 €
DAL 1.1.2018	12.565,11 €	28.843,34 €	9.448,36 €

TOTALE CCNL 2016-2018

50.857,00 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Roma, 29 luglio 2019

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DIRIGENTI ANNO 2016/2018**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2016 – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Anna Sirica Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari		Il personale dirigenziale dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale avente qualifica dirigenziale;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

SEZIONE I

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^A FASCIA

Il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dirigente dell'INVALSI è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2016 sino all'esercizio finanziario 2017, in complessivi € 49.278,00.

Il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dirigente dell'INVALSI è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2018, in applicazione dell'art. 47, comma 2 del CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca, in complessivi € 50.857,00.

SEZIONE II

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

La funzione dirigenziale cui è correlato il trattamento economico di posizione è determinata da responsabilità riferite a direzione di strutture e uffici di elevata complessità e/o implicanti il coordinamento di distinte e complesse tipologie di attività nonché alla conduzione di unità organizzative e alla responsabilità di specifici progetti, sia a prestazioni di supporto specialistico nell'ambito di strutture, caratterizzate da ampia autonomia gestionale ed implicanti l'impiego di risorse umane, economiche e strumentali.

Anni 2016-2017

Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
€ 12.155,31	€ 28.843,34	€ 40.998,95	€ 8.278,74

Anno 2018

	Posizione fissa	Posizione variabile	Totale posizione	Risultato
<i>Importi fino al 31.12.2017</i>	€ 12.155,31	€ 28.843,34	€ 40.998,95	€ 8.278,74
<i>Incremento CCNL</i>	€ 409,50	€ 0,00	€ 409,50	€ 1.169,62
<i>Importi dal 1.1.2018</i>	€ 12.565,11	€ 28.843,34	€ 41.408,45	€ 9.448,36

La consistenza dei fondi anno 2016, 2017 e 2018 è determinata dal numero di posizioni dirigenziali in dotazione organica dell'ente che è pari a 1.

L'indennità di risultato viene prevista nella percentuale non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita ai sensi dell'art.25 del CCNL Area VII biennio economico 2006-2007.



SEZIONE III

INCARICHI AGGIUNTIVI, SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE, ESERCIZIO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI GENERALI

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Istituto o su designazione dello stesso, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'Istituto per confluire nel Fondo di cui alla Sezione I.

Il conferimento di detti incarichi avviene secondo i principi di cui all'art. 26, comma 4, del CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005.

Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono gli incarichi di cui al precedente punto 7, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota pari al 60% dell'importo disponibile, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Nell'ipotesi di vacanza di organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conversazione del posto, la reggenza dell'ufficio attribuita ad interim ad altro dirigente amministrativo di II^a Fascia dell'Istituto viene remunerata, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.

Ai dirigenti di II fascia incaricati di funzioni dirigenziali generali compete, limitatamente alla durata dell'incarico, la retribuzione stabilita per i dirigenti di I fascia con riferimento al trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa).

Il disposto di cui al presente punto non è cumulabile con quanto previsto dal punto precedente.

Roma, 16 febbraio 2021

Il Direttore generale
Anna Sirica

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 43 DEL 2021

In data 17 marzo 2021 alle ore 9.00, in via telematica, si è riunito previa regolare convocazione il Collegio dei revisori nelle persone di:

Dott.ssa Angela De Rosa	- Presidente in rappresentanza del MEF
Dott.ssa Antonietta D'Amato	- Componente in rappresentanza del MIUR
Dott. Silvio Salini	- Componente in rappresentanza del MIUR

Assiste alla seduta il dott. Giovanni Guida, in qualità di primo Referendario della Corte dei conti con funzioni di delegato titolare al controllo sulla gestione dell'INVALSI.

Il Collegio si è riunito con il seguente ordine del giorno:

- 1) Predisposizione sollecito designazione componente Ministero dell'Istruzione;
- 2) Esame Prima Variazione di Bilancio di Previsione 2021;
- 3) Costituzione CIE dirigenti 2016/2018;
- 4) Esame documentazione fornita dall'amministrazione a seguito della verifica di cassa del 29 dicembre 2020;
- 5) Varie ed eventuali.

1) Predisposizione sollecito designazione componente Ministero dell'Istruzione

OMISSIS

2) Esame Relazione prima variazione al Bilancio di previsione 2021

OMISSIS

3) Costituzione CIE dirigenti 2016/2018

Con nota prot. 1093/2021 l'Istituto, al fine di acquisire la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art. 55 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, ha trasmesso al Collegio le determinazioni n.18/2018, n.135/2019 e n.136/2019 di costituzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente anni 2016/2018 corredate delle relazioni tecnico-finanziaria e dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto con le OOSS di comparto.

Il Collegio verifica la corretta determinazione dei fondi ed esprime parere favorevole in ordine alla costituzione degli stessi per un importo di euro 49.278,00 (Determina 18/2018) per il fondo 2016, euro 49.278,00 (Determina 135/2019) per il fondo 2017 e euro 50.587,00 (Determina 136/2019) per il fondo 2018.

Per il futuro si raccomanda all'Ente di costituire il fondo e stipulare l'accordo tra le parti prima della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti.

4) Esame documentazione fornita dall'amministrazione a seguito della verifica di cassa del 29 dicembre 2020

OMISSIS

5) **Varie ed eventuali.**

Fondo accessorio del personale dirigente anni 2010/2015

OMISSIS

La riunione termina alle ore 12 previa stesura del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott.ssa Angela De Rosa

Dott.ssa Antonietta D'Amato

Dott. Silvio Salini