



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2015

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2010 certificato e sottoscritto in data 6/03/2013 è pari ad € 64.848,00 per il livelli I-III, e pari ad € 72.168,00 per il livelli IV-IX.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nell'anno 2011 incrementi CCNL 06-09 (art.15, c.1), per i livelli I-III vengono previste risorse aggiuntive per €3.358,00.

Nell'anno 2011 incrementi CCNL 06-09 (art.10, art.11, c.2), per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €1.790,00.

Nell'anno 2011 incrementi CCNL 08-09 (art.5, art.6, c.2), per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €722,00.

Nell'anno 2012, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €9.335,00. Risorse già certificate e consolidate.

Nell'anno 2013, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli I-III vengono previste risorse aggiuntive per €25.578,00. Risorse già certificate e consolidate.

Nell'anno 2013, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €37.340,00. Risorse già certificate e consolidate.

Nell'anno 2014, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €18.670,00. Risorse già certificate e consolidate.

Nell'anno 2015, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €9.335,00. Risorse già certificate e consolidate.

Nell'anno 2015, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €40.000,00. L'aumento deriva da nuove attività assegnate all'ente dal D.P.R. n.80/2013 per il Sistema nazionale di valutazione per una somma pari al 3% della massa salariale dei dipendenti dell'Istituto.

Nell'anno 2015, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli I-III vengono previste risorse aggiuntive per €50.000,00. L'aumento deriva da nuove attività assegnate all'ente dal D.P.R. n.80/2013 per il Sistema nazionale di valutazione per una somma pari al 3% della massa salariale dei dipendenti dell'Istituto.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2013 livelli IV-VIII per €. 6.698,00.

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2014 livelli IV-VIII per €. 3.477,00.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nell'anno 2011 sono state ridotte risorse del fondo per i livelli IV-VIII, ai sensi dell'art.9 d.l. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010, pari a €. 4.668,00.

Dal 2012 vengono recuperati ulteriori €1.999,00 di maggior spesa relativa all'anno 2011.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla
Sezione I - Livelli I-III € 143.784,00 Livelli IV-VIII € 197.536,00

- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
 c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
 Livelli I-III € 143.784,00 Livelli IV-VIII € 197.536,00

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
 Non esistenti

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	€ 55.830,00

Livelli IV-IX

Indennità di ente	€ 154.379,00
I progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
II progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
III progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 4.348,00
Produttività collettiva e individuale (art.43, c.2, lett.e CCNL 1994-1997)	€ 9.831,00
Indennità art.43, c.2, lett. b) CCNL 1994/1997	€ 18.458,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. € 0,00
 b. Livelli I-III € 143.784,00
 Livelli IV-IX € 197.536,00
 c. € 0,00
 d. Livelli I-III € 143.784,00
 Livelli IV-IX € 197.536,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2015. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2010, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

- Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva ed in particolare per i livelli IV-VIII l'attribuzione delle progressioni economiche ex art.53 del CCNL 1998/2001 è avvenuto e avverrà a seguito di procedura selettiva come definito dal CCNL.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2014

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.830,00
TOTALE RISORSE	€ 93.784,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2015

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 34.227,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 38.330,00
TOTALE RISORSE	€ 143.784,00

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2014

a) Straordinario	€ 2.785,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 18.440,00
c) Indennità di Ente	€ 107.193,00
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RISORSE	€ 138.026,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2015

a) Straordinario	€ 0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 18.458,00
c) Indennità di Ente	€ 154.379,00
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 24.699,00
TOTALE RISORSE	€ 197.536,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2015 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

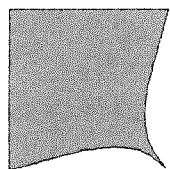
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2015 uno stanziamento iniziale di € 143.784,00 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli XI-IV reca per l'anno 2015 uno stanziamento iniziale di € 197.536,00.

Roma, 9 febbraio 2016



Il Direttore generale
Paolo Mazzoli



INVALSI Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione

Ente di Diritto Pubblico Decreto Legislativo 286/2004

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		19 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Paolo Mazzoli Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-Ricerca Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19 febbraio 2016
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2015

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.830,00
TOTALE RISORSE	€ 143.784,00

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2015. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2015, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per una quota pari ad € 12.030 all'unità cui è assegnata la direzione della macro-area organizzativa per la ricerca e la valutazione di cui all'articolo 18, comma 3, punto a) dello Statuto dell'Istituto, per una quota pari ad € 8.200 all'unità cui è assegnata la direzione dei Servizi che compongono l'Ufficio dei Servizi Informatici, per una quota pari ad €. 8.200 alle tre unità individuate nelle determinazioni n. 111/2012 e n.139/2013, quali responsabili delle aree di ricerca 1, 2, 3 e 4 ed infine per una quota pari ad €. 2.800 all'unità cui è assegnata la direzione della Biblioteca dell'Istituto.

In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito in parti uguali alle ulteriori unità di personale beneficiarie del presente articolo.

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2015

a) Straordinario	€ 0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 18.458,00
c) Indennità di Ente	€ 154.379,00
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 9.831,00
e1) Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998-2001	€ 14.868,00
TOTALE	€ 138.026,00

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2009, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 10 dell'Ipotesi di contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 9 – bis dell'Ipotesi di contratto.

- Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/199

1. A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto di cui al precedente art. 8.

2. Al fine di remunerare i rischi specifici derivanti dall'esercizio dei compiti connessi al maneggio del danaro o dei valori dell'Istituto, viene confermata l'indennità di maneggio valori, da corrispondersi all'econo/cassiere e al consegnatario dei beni dell'Istituto. Per tale indennità sarà corrisposto un importo lordo pari ad €1.826,00.

3. Al fine di remunerare gli oneri derivanti dallo specifico incarico di responsabilità professionale connesso alla progettazione e implementazione di applicazioni e siti web nonché al relativo controllo, aggiornamento e ottimizzazione, viene confermata l'indennità di responsabilità professionale informatica; tale indennità verrà corrisposta ai soggetti che, nell'ambito dell'Ufficio dei Servizi Informatici, di cui alla determinazione del direttore generale n. 145 del 21 ottobre 2009 e successive modificazioni ed integrazioni, svolgono la predetta attività nonché ai dipendenti di cui alla determinazione n. 37/2011 relativa alla Responsabile della gestione tecnica della Sezione del Sito istituzionale denominata Operazione Trasparenza, Valutazione e Merito. Per tale indennità sarà corrisposto un importo lordo pari ad €1.650,00.

4. Al fine di remunerare gli oneri derivanti da specifici incarichi di responsabilità professionale connessi alle attività, viene conferita l'indennità di responsabilità ai dipendenti che rientrano nella presente Sezione del contratto integrativo rispettivamente €1.826,00 per gli incarichi di cui alle determinazioni n. 64/2010, n.98/2010, n. 10/2012 e n. 162/2011, €. 2.904,00 per l'incarico di cui alla determinazione n.143/2012, €. 2.970,00, per l'incarico di cui alla determinazione n.89/2013 e €.5.280,00 per l'incarico di cui alla determinazione n.152/2013.

5. In caso di conferimento di più incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente, le stesse potranno essere cumulate fino ad un massimo di due, in tal caso la seconda indennità verrà corrisposta fino ad un massimo del 50% del relativo valore. L'eventuale residuo confluirà nella produttività collettiva ed individuale.

La disciplina delle predette indennità è fissata dall'art. 10 dell'Ipotesi di contratto.

- Produttività collettiva e individuale

L'art. 12 dell'Ipotesi di contratto destina l'ammontare delle risorse dedicate alla produttività per complessivi €24.699,00, in parte per € 14.868,00 agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001, come modificato dai successivi rinnovi contrattuali, ed in parte per € 9.831 verrà erogata sulla base di uno o più dei seguenti criteri di valutazione della performance dei singoli dipendenti::

a) precisione e qualità delle prestazioni svolte;

b) capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;

c) orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;

d) capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Le risorse del fondo saranno ripartite tra tutto il personale coinvolto sulla base dei succitati criteri contrattuali in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente formulata dal Responsabile del Servizio presso il quale il medesimo presta servizio. La verifica è tempestivamente comunicata all'interessato per iscritto che potrà presentare reclamo avverso gli esiti della verifica comunicatagli ad un comitato appositamente costituito presso l'ente i cui componenti sono designati sentite le OO.SS.. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 gg. dalla ricezione del reclamo.

La scheda di verifica dell'attività svolta è la seguente:

CRITERIO	p.ti 1	p.ti 2	p.ti 3	p.ti 4	p.ti 5
a)					
b)					
c)					
d)					

Il totale dei punteggi ottenuti con la suesposta procedura di verifica saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:

Punteggio ottenuto	Risorse assegnate
Compreso tra 4 e 10	1.0
Compreso tra 11 e 20	1.25

Eventuali risorse residue del fondo di cui al presente articolo confluiranno nel fondo accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla Produttività collettiva e individuale.

Roma, 9 febbraio 2016


Il Direttore generale
Paolo Mazzoli

INVALSI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 2/2016

Il giorno 19 febbraio 2016 alle ore 10,00 presso la sede dell'INVALSI, in Via Ippolito Nievo, 35 a Roma, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'INVALSI.

Sono presenti:

il dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente

il dott. Stefano SEGRETO – componente effettivo.

Il dott. Jacopo Greco è assente per intervenuti, improrogabili impegni di servizio.

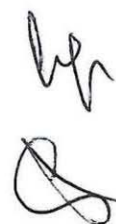
Assistono alla seduta il dott. Paolo MAZZOLI, direttore generale dell'INVALSI ed il dott. Pierpaolo CINQUE, dirigente dell'Ufficio Servizi Amministrativi.

Il Collegio si riunisce con il seguente Ordine del giorno:

1. Verifica di cassa
2. Esame dell'ipotesi C.I.E. – Contratto Integrativo ENTI – Fondo accessorio 2015
3. Varie ed eventuali

1. Verifica di cassa

OMISSIS



OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

W
S

OMISSIS

2. Esame dell'ipotesi C.I.E. – Contratto Integrativo ENTI – Fondo accessorio 2015

Il Collegio esamina l'ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo integrativo per il personale dell'INVALSI, sottoscritta in data 3 febbraio 2016, dalla delegazione di parte pubblica composta dal Presidente dell'Ente, prof.ssa Anna Maria Ajello e dal Direttore generale, dott. Paolo Mazzoli e dai rappresentanti delle OO.SS. di FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA e ANPRI.

Dall'esame della documentazione, precedentemente acquisita dal Collegio, risulta che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del trattamento accessorio per l'anno 2015 risulta così determinato:

- Per il personale di ricerca dell'INVALSI dei livelli **I-III**: € **143.784,00**
- Per il personale non dirigente dei livelli **IV-IX**, € **197.536,00**.

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale inquadrato nei **livelli I-III** (Ricercatori e Tecnologi) risultano ripartite come segue:

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.830,00
Totale delle risorse	€ 143.784,00

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale inquadrato nei **livelli IV-VIII** risultano ripartite come segue:

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/97	€ 18.458,00
Indennità di Ente	€ 154.379,00
Produttività collettiva e individuale	€ 9.831,00
Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 14.868,00
Totale delle risorse	€ 197.536,00



In relazione a quanto innanzi rappresentato, il Collegio prende atto che gli importi sopra indicati sono stati determinati nel rispetto della previsione normativa di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica". Il Fondo corrisponde a quello specificamente indicato nella Tabella 15 SICO, costituito secondo le istruzioni impartite dal dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 7 del 13 maggio 2010.

A norma dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, e delle disposizioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il Collegio verifica che:

- La relazione tecnica di accompagnamento al contratto ed alla costituzione dei relativi Fondi è stata predisposta secondo l'iter indicato dalla predetta circolare n. 25 del 2012;
- Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2010.

Per quanto riguarda i criteri applicati per la distribuzione del fondo, il Collegio prende atto di quanto segue:

- che l'art. 11 dell'ipotesi di accordo contrattuale in esame stabilisce i criteri per la distribuzione delle risorse;
- che le risorse del fondo non verranno distribuite "a pioggia" ma "saranno ripartite a tutto il personale coinvolto sulla base dei succitati criteri contrattuali in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente formulata dal Responsabile del Servizio presso il quale il medesimo presta servizio"
- che la distribuzione delle risorse avverrà all'esito della verifica in applicazione della procedura di cui al medesimo art. 11 dell'ipotesi di accordo contrattuale sia per il personale a tempo indeterminato che per quello a tempo determinato.

Il Collegio raccomanda, per l'avvenire, all'Istituto di adottare ogni utile iniziativa per la definizione in tempi congrui degli accordi concernenti la contrattazione integrativa in modo da evitare che gli stessi intervengano a consuntivo dell'attività svolta nel corso dell'esercizio finanziario determinando, in tal modo, un venir meno alle finalità della stessa contrattazione.

In relazione a quanto precede il Collegio ritiene di poter esprimere parere favorevole in ordine alla costituzione del più volte menzionato fondo per l'anno 2015.



3. Varie ed eventuali

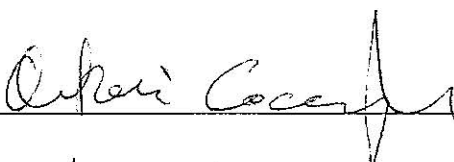
OMISSIS

OMISSIS

La seduta ha termine alle ore 13:00

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente



Dott. Stefano SEGRETO – Componente effettivo

