



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2010

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2010

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Fondo accessorio 2009 certificato e sottoscritto in data 13/10/2010 è pari ad € 64.848,00 per il livelli I-III, e pari ad € 72.168,00 per il livelli IV-IX.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo accessorio livelli I-III incrementato di € 3.358,00 ai sensi dell'art.15 del CCNL 2006/2007 (0,5% di € 671.600,00)

Fondo accessorio livelli IV-IX incrementato di € 1.790,00 ai sensi dell'art.10 e 11 del CCNL 2006/2007 (rispettivamente 0,5% e 0,22% di 248.600,00) e di € 722,00 (0,28% di € 257.857,00) ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2008/2009.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste né disponibili risorse variabili (es. conto terzi/incarichi aggiuntivi/sponsorizzazioni)

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste per l'anno in considerazione decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 d.l. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III € 68.206,00 Livelli I-IV € 74.680,00
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II- 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
Livelli I-III € 68.206,00
Livelli I-IV € 74.680,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In sede di contrattazione integrativa sono state individuate come posizioni rilevanti ai fini della corresponsione dei predetti compensi quelle che comportano il maneggio di valori, il consegnatario dei beni dell'Istituto, e quelle connesse alla specifica responsabilità professionale relativa alla progettazione e implementazione di applicazioni e siti web.

Per la determinazione del relativo importo, fissato in complessivi € 1.000 annui lordi, si è preso a riferimento il valore che il CCNL determina per l'indennità di posizione.

Le tre posizioni, Consegretario dei beni dell'Istituto, Cassiere delle minute spese e Responsabilità professionale informatica sono state attribuite a personale a tempo determinato per un importo di €. 1000 annui lordi cadauna. La disciplina delle predette indennità è fissata dall'art. 11 dell'Ipotesi di contratto.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non esistenti

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00

Livelli IV-IX

Indennità di ente	€ 62.080,00
I progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
II progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 4.348,00
Indennità art.43, c.2, lett.b) CCNL 1994/1997	€ 2.992,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. € 0,00
- b. Livelli I-III € 68.206,00
Livelli IV-IX € 74.680,00
- c. € 0,00
- d. Livelli I-III € 68.206,00
Livelli IV-IX € 74.680,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2010. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	2.281,81	175,52

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2010, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. Il valore dell'indennità di ente mensile viene costruito prendendo a riferimento il valore medio ponderato dell'indennità di ente annuale, ottenuto rapportando i valori riferiti al singolo livello per il numero di unità di personale inquadrato nel livello stesso. Il valore medio ponderato, rapportato ai valori fissati per ciascun livello dal CCNL, viene utilizzato per costruire gli indici di livello. Gli indici di livello vengono a loro volta moltiplicati per il quoziente del rapporto tra il fondo dedicato all'indennità in questione ed il numero di dipendenti in servizio. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	7.010,70	584,23
V	6.329,77	527,48
VI	5.428,87	452,41
VII	4.747,97	395,66
VIII	4.096,53	341,38

- b. Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva ed in particolare per i livelli IV-VIII l'attribuzione delle progressioni economiche ex art.53 del CCNL 1998/2001 è avvenuto e avverrà a seguito di procedura selettiva come definito dal CCNL. In sede di stesura del contratto si ravvisa un mero errore di digitazione nella tabella riguardante l'art.10 Indennità di Ente Mensile per il livello VIII la formulazione corretta è €4.096,53 anziché €3.096,53.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2009

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.373,12
Indennità per oneri specifici	€ 34.242,88
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 64.848,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2010

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2009

a) Straordinario	€ 3.349,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 3.000,00
c) Indennità di Ente	€ 60.272,00
d) Produttività collettiva e individuale	€ 5.547,00
TOTALE RISORSE	€ 72.168,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2010

a) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 2.992,00
b) Indennità di Ente	€ 62.080,00
c) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RISORSE	€ 74.680,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2009 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2010 uno stanziamento iniziale di € 68.023,00 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli XI-IV reca per l'anno 2010 uno stanziamento iniziale di € 72.168,00.

Il Direttore generale
Giovanni Bocchieri



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2010****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione		13 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2010 – 31 dicembre 2010
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Giovanni Bocchieri Delegato del Commissario – Pierpaolo Cinque Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-RdB Ricerca Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell’Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII; c)
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 5 marzo 2013.
		Dichiarazione congiunta n.2 non certificata per indisponibilità dei posti in pianta organica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2010

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2010. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I – II – III	2.281,81	175,52

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

L'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 fissato dai CCNL prevede la possibilità di attribuire una Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo.

Tra le strutture attualmente affidate alla direzione dei Ricercatori e Tecnologi, l'Istituto ha individuato, quali particolarmente rilevanti nell'ambito del proprio ordinamento di servizio, sia la struttura adibita alla Rilevazione degli apprendimenti, che costituisce la principale attività dell'INVALSI sia l'Ufficio dei Servizi Informatici, che fornisce supporto tecnico informatico alle rilevazioni e alle altre attività istituzionali; alla direzione di tali strutture viene pertanto attribuita, a decorrere dall'anno 2009, la quota delle risorse destinate a remunerare la specifica indennità nelle quote concordate con le OOSS rappresentative del comparto.

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2010

a) Straordinario	€ 0,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B) del CCNL 1994/1997	€ 2.992,00
c) Indennità di Ente	€ 62.080,00
d) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RSIORSE	€ 74.680,00

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2009, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 10 dell'Ipotesi di contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. Il valore dell'indennità di ente mensile viene costruito prendendo a riferimento il valore medio ponderato dell'indennità di ente annuale, ottenuto rapportando i valori riferiti al singolo livello per il numero di unità di personale inquadrato nel livello stesso. Il valore medio ponderato, rapportato ai valori fissati per ciascun livello dal CCNL, viene utilizzato per costruire gli indici di livello.

Gli indici di livello vengono a loro volta moltiplicati per il quoziente del rapporto tra il fondo dedicato all'indennità in questione ed il numero di dipendenti in servizio. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	7.010,70	584,23
V	6.329,77	527,48
VI	5.428,87	452,41
VII	4.747,97	395,66
VIII	4.096,53	341,38

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 10 – bis dell'Ipotesi di contratto.

In sede di stesura del contratto si ravvisa un mero errore di digitazione nella tabella riguardante l'art.10 Indennità di Ente Mensile per il livello VIII la formulazione corretta è €4.096,53 anziché €3.096,53.

- Indennità art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL 1994/1997

Il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità è destinato a remunerare gravose articolazioni dell'orario di lavoro, connesse in particolare al potenziamento della funzionalità degli uffici e delle strutture ed al funzionamento delle attrezzature informatiche nonché all'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità anche di natura professionale, ovvero oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, nonché alla reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi.

In sede di contrattazione integrativa sono state individuate come posizioni rilevanti ai fini della corresponsione dei predetti compensi quelle che comportano il maneggio di valori, il consegnatario dei beni dell'Istituto, quelle di coordinamento di strutture (gli attuali Settori all'interno dei Servizi in cui si articolano gli Uffici che svolgono attività strumentali e di supporto alle attività di ricerca) e quelle connesse alla specifica responsabilità professionale relativa alla progettazione e implementazione di applicazioni e siti web.

Per la determinazione del relativo importo, fissato in complessivi € 1.000 annui lordi, si è preso a riferimento il valore che il CCNL determina per l'indennità di posizione.

Per quanto concerne le indennità che gravano sul fondo accessorio del personale IV-VIII queste sono relative al Coordinamento Servizio Protocollo e al Coordinamento Segreteria Generale, ciascuna per l'importo di € 1.000.

Le altre tre posizioni, Consegretario dei beni dell'Istituto, Cassiere delle minute spese e Responsabilità professionale informatica sono state attribuite a personale a tempo determinato per un importo di € 1.000 annui lordi cadauna.

La disciplina delle predette indennità è fissata dall'art. 11 dell'Ipotesi di contratto.

-Produttività collettiva e individuale

L'art. 12 dell'Ipotesi di contratto destina l'intero ammontare delle risorse dedicate alla produttività agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001, come modificato dai successivi rinnovi contrattuali.

L'art 53 dispone infatti al comma 7 che l'attribuzione delle posizioni economiche è disposta nei limiti delle disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal presente CCNL e dal contratto integrativo, parimenti, l'art.8 del CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 dispone al comma 5 che gli enti che non abbiano proceduto ad applicare a regime l' art. 53 del CCNL 21.02.02 possono, previa contrattazione integrativa, attivare dette procedure con risorse pari allo 0,25% del monte salari del personale di cui al presente Capo, con decorrenza 1/1/2003.

La scelta di dedicare al finanziamento delle progressioni economiche e delle progressioni di livello nei profili l'intero ammontare delle risorse dedicate alla produttività deriva dalla considerazione che, nelle more dell'attivazione dei sistemi di valutazione previsti dal Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il sistema definito dall'art. 53 del CCNL 1998/2001 per l'attribuzione delle progressioni economiche, costituisce al momento, nel vigente ordinamento degli enti di ricerca, l'unica fonte normativa in grado di assicurare il principio di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e quello di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, essendo stati disapplicati dal CCNL 1998/2001 i parametri di cui all'art. 45, comma 2, del CCNL precedente in materia di produttività.

Per quanto riguarda le progressioni di livello ex art. 54 CCNL 21.02.02, come da dichiarazione congiunta le parti convengono di attivare n.2 progressioni per n.1 CTER di VI livello e n.1 Coll. Amm.vo di VI livello nell'anno 2011; in osservanza delle vigenti disposizioni normative tali progressioni produrranno effetti solo ai fini giuridici di acquisizione di livello superiore, fermo restando il trattamento economico che produrrà i suoi effetti solo successivamente non appena sarà risolto il blocco delle retribuzioni e del rinnovo contrattuale.

Il Direttore generale
Giovanni Bocchieri



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'INVALSI

VERBALE N. 3/2013

In data 05.03.2013 si è riunito, presso la sede dell'INVALSI, in Frascati, alle ore 10.00, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, con il seguente ordine del giorno:

- esame della bozza di bilancio previsionale 2013
- esame ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa –
Trattamento accessorio del personale - anno 2010
- esame accordo collettivo integrativo dell'11.02.2013 in materia di
proroga dei contratti a termine di lavoro vigenti

Sono presenti:

- il dr. Mario Petrini – Presidente
- il dr. Rocco Pinneri – componente effettivo
- la dr.ssa Claudia Maio – componente effettivo

E' presente ai lavori del Collegio il dr. Pierpaolo Cinque - Direttore Amministrativo dell'INVALSI.

1) BILANCIO DI PREVISIONE 2013

***** OMISSIS *****

2) CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2010

Il Collegio esamina l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa relativa alla distribuzione del Fondo accessorio per il personale ricercatore e tecnologo 2010 e per il personale amministrativo 2010.

Q1

Al riguardo si dà preliminarmente atto che il Fondo, in entrambi i casi, corrisponde a quello specificamente indicato nella tabella 15- SICO 2011, costruito secondo le istruzioni ricevute dalla Funzione Pubblica – ARAN- e dall'IGOP nel corso del 2010 (nota circolare F.P. n.7/2010 del 13 maggio 2010) e riguardo ai quali era già stata constatata dal Collegio la relativa copertura finanziaria.

Ai sensi dell'art. 40 del dleg.vo 165/2001, e di quanto disposto dalla Ragioneria Generale dello stato con circolare 25/2012, il Collegio ha verificato che :

- la relazione tecnica di accompagnamento al contratto ed alla costituzione dei relativi Fondi è stata predisposta secondo l'iter indicato dalla stessa circolare;
- i Fondi relativi sia al personale ricercatore e tecnologo che al personale amministrativo rispettano il limite dell'anno precedente – 2009 – incrementato nella misura prevista dal CCNL 2006/2007;
- attualmente esiste presso l'Ente il piano della performance relativo alla sola dirigenza, ma non anche al personale, per cui la distribuzione del Fondo rispecchia gli istituti previsti dagli articoli 43 e seg. del CCNL 1994/97 , senza nulla destinare alla produttività misurata in relazione alla performance individuale. In particolare l'intera quota del Fondo – pari a € 9.608,00 – viene destinata alle progressioni economiche ex art.53 del CCNL 98/2001. Considerato che il Fondo in esame riguarda l'esercizio finanziario 2010, tali progressioni non incorrono nei vincoli di cui all'art.9, comma 1, del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Circa la dichiarazione congiunta n.2 si osserva che le progressioni ivi previste ex art.54 CCNL 1998/2001 per il profilo “C TER” e “collaboratore amministrativo di sesto livello” non sono attivabili per indisponibilità dei posti nella pianta organica a seguito della riduzione richiesta dal DL 95/2012.

Con le evidenze sopra riportate si esprime parere favorevole alla definizione del contratto collettivo integrativo in oggetto.

3) ESAME ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'11.02.2013 IN MATERIA DI PROROGA DEI CONTRATTI A TERMINE DI LAVORO VIGENTI

Qy 2

***** OMISSIS *****

La riunione si chiude alle ore 18.00.

Letto, firmato e sottoscritto.

- il dr. Mario Petrini – Presidente
- il dr. Rocco Pinneri – componente effettivo
- la dr.ssa Claudia Maio – componente effettivo

