



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2012

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2010 certificato e sottoscritto in data 6/03/2013 è pari ad € 68.206,00 per il livelli I-III, e pari ad € 74.680,00 per il livelli IV-IX.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nell'anno 2012, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per € 9.335,00.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste né disponibili risorse variabili (es. conto terzi/incarichi aggiuntivi/sponsorizzazioni)

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nell'anno 2011 sono state ridotte risorse del fondo per i livelli IV-VIII, ai sensi dell'art.9 d.l. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010, pari a €. 4.668,00.

Nel 2012 vengono recuperati ulteriori €.1.999,00 di maggior spesa relativa all'anno 2011.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III € 68.206,00 Livelli I-IV € 77.348,00
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
Livelli I-III € 68.206,00
Livelli I-IV € 77.348,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non esistenti

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00

Livelli IV-IX

Indennità di ente	€ 62.080,00
-------------------	-------------

I progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
II progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 4.348,00
Indennità art.43, c.2, lett.b) CCNL 1994/1997	€ 5.660,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. € 0,00
- b. Livelli I-III € 68.206,00
Livelli IV-IX € 77.348,00
- c. € 0,00
- d. Livelli I-III € 68.206,00
Livelli IV-IX € 77.348,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2010. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	2.281,81	175,52

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL 1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti

importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2010, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. Il valore dell'indennità di ente mensile viene costruito prendendo a riferimento il valore medio ponderato dell'indennità di ente annuale, ottenuto rapportando i valori riferiti al singolo livello per il numero di unità di personale inquadrato nel livello stesso. Il valore medio ponderato, rapportato ai valori fissati per ciascun livello dal CCNL, viene utilizzato per costruire gli indici di livello. Gli indici di livello vengono a loro volta moltiplicati per il quoziente del rapporto tra il fondo dedicato all'indennità in questione ed il numero di dipendenti in servizio. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	7.010,70	584,23
V	6.329,77	527,48
VI	5.428,87	452,41
VII	4.747,97	395,66
VIII	4.096,53	341,38

- b. Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva ed in particolare per i livelli IV-VIII l'attribuzione delle progressioni economiche ex art.53 del CCNL 1998/2001 è avvenuto e avverrà a seguito di procedura selettiva come definito dal CCNL.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2011

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2012

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2011

a) Straordinario	€ 0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 2.992,00
c) Indennità di Ente	€ 62.080,00
d) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RISORSE	€ 74.680,00

Distribuzione del fondo per l'anno 2012

a) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 5.660,00
b) Indennità di Ente	€ 62.080,00
c) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RISORSE	€ 77.348,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

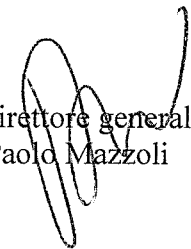
Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2010 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

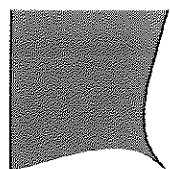
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2012 uno stanziamento iniziale di € 68.206,00 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli XI-IV reca per l'anno 2012 uno stanziamento iniziale di € 90.576,00.

Frascati, 5 giugno 2015

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli





INVALSI Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione

Ente di Diritto Pubblico Decreto Legislativo 286/2004

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		3giugno 2015
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2012 – 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Paolo Mazzoli Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-Ricerca Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2012

Indennità di valorizzazione professionale	€ 22.465,00
Indennità per oneri specifici	€ 36.509,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 9.232,00
TOTALE RISORSE	€ 68.206,00

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2011. A decorrere dall'anno 2011, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I – II – III	2.281,81	175,52

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

L'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 fissato dai CCNL prevede la possibilità di attribuire una Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo.

Tra le strutture attualmente affidate alla direzione dei Ricercatori e Tecnologi, l'Istituto ha individuato, quali particolarmente rilevanti nell'ambito del proprio ordinamento di servizio, sia la struttura adibita alla Rilevazione degli apprendimenti, che costituisce la principale attività dell'INVALSI sia l'Ufficio dei Servizi Informatici, che fornisce supporto tecnico informatico alle rilevazioni e alle altre attività istituzionali; alla direzione di tali strutture viene pertanto attribuita, a decorrere dall'anno 2009, la quota delle risorse destinate a remunerare la specifica indennità nelle quote concordate con le OO.SS. rappresentative del comparto.

L'eventuale residuo derivante dalla distribuzione delle risorse dell'indennità in questione, saranno distribuite a conguaglio, per il solo anno 2012, nella voce Indennità per oneri specifici di cui all'at. 4 dell'ipotesi di contratto.

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2012

a) Straordinario	€ 0,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B) del CCNL 1994/1997	€ 5.660,00
c) Indennità di Ente	€ 62.080,00
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 9.608,00
TOTALE RISORSE	€ 77.348,00

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2009, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 10 dell'Ipotesi di contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. Il valore dell'indennità di ente mensile viene costruito prendendo a riferimento il valore medio ponderato dell'indennità di ente annuale, ottenuto rapportando i valori riferiti al singolo livello per il numero di unità di personale inquadrato nel livello stesso. Il valore medio ponderato, rapportato ai valori fissati per ciascun livello dal CCNL, viene utilizzato per costruire gli indici di livello.

Gli indici di livello vengono a loro volta moltiplicati per il quoziente del rapporto tra il fondo dedicato all'indennità in questione ed il numero di dipendenti in servizio. A decorrere dall'anno 2010, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	7.010,70	584,23
V	6.329,77	527,48
VI	5.428,87	452,41
VII	4.747,97	395,66
VIII	4.096,53	341,38

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 10 – bis dell'Ipotesi di contratto.

- Indennità art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL 1994/1997

Il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità è destinato a remunerare gravose articolazioni dell'orario di lavoro, connesse in particolare al potenziamento della funzionalità degli uffici e delle strutture ed al funzionamento delle attrezzature informatiche nonché all'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità anche di natura professionale, ovvero oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, nonché alla reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi.

In sede di contrattazione integrativa sono state individuate come posizioni rilevanti ai fini della corresponsione dei predetti compensi quelle che comportano il maneggio di valori, il consegnatario dei beni dell'Istituto, quelle di coordinamento di strutture (gli attuali Settori all'interno dei Servizi in cui si articolano gli Uffici che svolgono attività strumentali e di supporto alle attività di ricerca) e quelle connesse alla specifica responsabilità professionale relativa alla progettazione e implementazione di applicazioni e siti web.

Per la determinazione del relativo importo, fissato in complessivi € 1.000 annui lordi, si è preso a riferimento il valore che il CCNL determina per l'indennità di posizione.

Per quanto concerne le indennità che gravano sul fondo accessorio del personale IV-VIII queste sono relative al Coordinamento Servizio Protocollo e al Coordinamento Segreteria Generale, ciascuna per l'importo di € 1.415.

Per quanto riguarda la remunerazione di specifici incarichi di responsabilità professionale queste sono relative al responsabile della gestione del portale per la comunicazione delle visite fiscali, e al responsabile della gestione monitoraggio scioperi e comunicazione al DFP, ciascuna per l'importo di € 1.415.

Le altre tre posizioni, Consegnatario dei beni dell'Istituto, Cassiere delle minute spese e Responsabilità professionale informatica sono state attribuite a personale a tempo determinato per un importo di €. 1000 annui lordi cadauna.

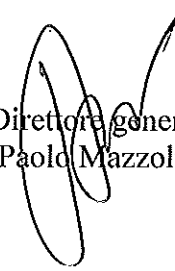
La disciplina delle predette indennità è fissata dall'art. 11 dell'Ipotesi di contratto.

-Produttività collettiva e individuale

L'art. 12 dell'Ipotesi di contratto destina l'ammontare delle risorse dedicate alla produttività, in parte agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001, come modificato dai successivi rinnovi contrattuali.

Frascati, 5 giugno 2015

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli



INVALSI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 3/2015

Il giorno 18 giugno 2015 alle ore 10,30 presso la sede Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in Viale Trastevere a Roma, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'INVALSI.

Sono presenti:

il dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente

il dott. Jacopo GRECO – componente effettivo

il dott. Stefano SEGRETO – componente effettivo.

Assistono alla seduta il dott. Paolo MAZZOLI, direttore generale dell'INVALSI ed il dott. Pierpaolo CINQUE, dirigente dell'Ufficio Servizi Amministrativi.

Il Collegio si riunisce con il seguente Ordine del giorno:

1. Verifica di cassa
2. Esame del Rendiconto generale dell'esercizio finanziario 2014
3. Esame degli allegati al Bilancio di previsione 2015
4. Esame delle ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa relative agli anni 2011/2012
5. Esame della Determina n. 121 del 2015 concernente la costituzione del fondo degli interventi di natura sociale ed assistenziali in favore dei dipendenti dell'INVALSI
6. Esame delle procedure relative alla gara di assegnazione dei lavori presso la nuova sede dell'Invalsi in Via Ippolito Nievo a Roma
7. Varie ed eventuali

1. Verifica di cassa

*****omissis*****

omissis

2. Esame del Rendiconto generale 2014

omissis

ly₂h

3. Esame degli allegati al Bilancio di previsione

*****omissis*****

4. Esame delle ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa relative agli anni 2011/2012

Si premette che in occasione della seduta del 16 dicembre 2014 (cfr. verbale n. 5/2014) il Collegio aveva esaminato gli atti messi a disposizione dall'Istituto concernenti le ipotesi di contratto collettivo integrativo per gli anni 2011 e 2012 rilevando talune incongruenze relative alla costituzione del fondo per la contrattazione per entrambi gli anni e alla distribuzione delle relative risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale. Il Collegio aveva pertanto invitato l'Istituto medesimo ad apportare le dovute correzioni rinviando l'espressione del parere di competenza alla rielaborazione dei dati e alla sottoscrizione delle nuove ipotesi di accordo.

In data odierna il Collegio esamina la nuova documentazione messa a disposizione dall'INVALSI e riferita ai sopra indicati anni 2011 e 2012.

Dall'esame degli atti risulta che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI è determinato, per il personale di ricerca dei **livelli I-III**, come di seguito indicato per ciascun anno:

2011: € 68.206,00

2012: € 68.206,00

Per il personale non dirigente dei livelli **IV-IX**, il medesimo fondo è determinato come di seguito riportato per ciascun anno:

2011: € 70.012,00

2012: € 77.348,00

Al riguardo, si dà atto che sono state recepite dall'Istituto le modifiche a suo tempo richieste dal Collegio e che, per ciascuno degli anni esaminati, gli importi sopra indicati sono stati determinati nel rispetto della previsione normativa di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica". Per ciascuno degli anni 2011 e 2012 il Fondo corrisponde a quello specificamente indicato nella Tabella 15 SICO, costituito secondo le istruzioni impartite dal dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 7 del 13 maggio 2010.

A norma dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, e delle disposizioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il Collegio verifica che:

- La relazione tecnica di accompagnamento al contratto ed alla costituzione dei relativi Fondi è stata predisposta secondo l'iter indicato dalla predetta circolare n. 25 del 2012;
- Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2010.

I criteri applicati per la distribuzione del fondo nel biennio in esame non si discostano sostanzialmente da quelli già adottati nel corso del 2010 anche in considerazione della circostanza che per i livelli I-III le risorse a disposizione per ciascun anno rimangono invariate rispetto al 2010 mentre quelle riferite ai rimanenti livelli risultano inferiori per il 2011 (- 4.688 euro) e leggermente superiori per il 2012 (+ 2.688 euro).

Tutto ciò considerato, il Collegio ritiene di poter esprimere parere favorevole alla definizione dei contratti collettivi integrativi per gli anni 2011 e 2012.

5. Esame della Determina n. 121 del 2015 concernente la costituzione del fondo degli interventi di natura sociale ed assistenziali in favore dei dipendenti dell'INVALSI

*****omissis*****

6. Esame delle procedure relative alla gara di assegnazione dei lavori presso la nuova sede dell'Invalsi in Via Ippolito Nievo a Roma

*****omissis*****


16

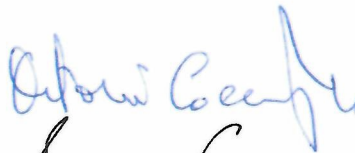

7. Varie ed eventuali

omissis

La seduta ha termine alle ore 12,50.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente



Dott. Jacopo GRECO – Componente effettivo



Dott. Stefano SEGRETO – Componente effettivo

