

INVALSI

Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e di Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2017

Il giorno 30 del mese di luglio dell'anno 2020, la delegazione di parte pubblica, composta da Anna Maria Ajello, Presidente INVALSI e Anna Sirica, Direttore generale INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA e, a tavoli separati FED. GILDA UNAMS, si sono incontrate per la sottoscrizione dell'ipotesi di definizione della contrattazione integrativa di ente per l'anno 2017, premesso che:

- a) in data 13 ottobre 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- b) in data 6 marzo 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2010, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- c) in data 24 giugno 2015 sono stati sottoscritti i contratti collettivi integrativi, relativi agli anni 2011 e 2012, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- d) in data 28 settembre 2015 sono stati sottoscritti i contratti collettivi integrativi, relativi agli anni 2013 e 2014, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- e) in data 19 febbraio 2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2015, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- f) in data 27 febbraio 2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2016, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- g) in 11 maggio 2020 le parti si sono riunite per la sottoscrizione delle ipotesi di contratto integrativo per gli anni 2017, 2018 e 2019;
- h) in data 11 maggio 2020 dette ipotesi di accordo sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti dell'Invalsi, ai sensi dell'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- i) in data 9 luglio 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di contratto integrativo relativa agli anni 2017, 2018 e 2019 sottoscritte in data 11 maggio 2020;
- j) in data odierna le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del testo.

In ordine alle risorse disponibili per la contrattazione le parti prendono atto:

- che nel corso del 2017 l'Istituto ha realizzato un piano di reclutamento di personale a tempo indeterminato e che, nelle more della determinazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio, la direzione generale ha continuato a erogare le voci retributive fisse e continuative gravanti sul fondo accessorio nella stessa misura utilizzata nel precedente anno 2016 onde salvaguardare la continuità retributiva del personale;
- che solo in esito a una complessa vicenda, determinatasi a causa di una non univoca interpretazione del quadro normativo da parte dei soggetti competenti, con due successivi verbali del collegio dei revisori, resi il 4 ottobre 2019 e il 18 marzo 2020, tramite comunicazione del presidente del collegio dei revisori inviata nelle more della compilazione del verbale formale 9 marzo 2020, sono state certificate le risorse disponibili per la contrattazione sul salario accessorio degli anni 2017, 2018 e 2019;
- che la possibilità di incrementare il fondo accessorio in funzione delle nuove assunzioni è stata riconosciuta solo a decorrere dal 15 dicembre 2018, giorno di entrata in vigore del decreto legge 14 dicembre 2019, n. 135;
- che dal 1/1/2018 sono intervenuti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

- che è stata altresì riconosciuta la possibilità di incrementare il fondo accessorio in conseguenza delle stabilizzazioni effettuate dall'Istituto a decorrere dal 1 dicembre 2019 in forza di un'esplicita indicazione contenuta del DM n. 856/2019 di riparto del Fondo Ordinario Enti (FOE);
- che quindi si è determinato un temporaneo disallineamento tra retribuzioni accessorie erogate negli anni 2017 e 2018 e ammontare dei fondi certificati nella misura indicata di seguito (anno 2017):
 - o **Personale I-III.**
 - Somma erogata: 165.509,43;
 - Somma disponibile certificata: 143.403,00;
 - Differenza: 22.106,43.
 - o **Personale IV-VIII.**
 - Somma erogata: 262.418,24;
 - Somma disponibile certificata: 200.065,00;
 - Differenza: 62.353,24.
- che il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 9 del 3 ottobre 2018, confermato nel verbale del 4 ottobre 2019, ha richiesto di provvedere al recupero delle somme erogate in eccesso rispetto alle somme certificate;
- che ai sensi dell'articolo 40-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, tali recuperi devono essere effettuati nelle sessioni negoziali successive rispetto agli anni nei quali si determinano;
- che, per quanto riguarda i recuperi dovuti per il 2017, lo stesso Collegio dei revisori ha convenuto che possano avvenire in due rate di pari entità e cioè:
 - o € 11.053,22 in riduzione dal fondo accessorio del personale I-III per ciascuno degli anni 2018 e 2019;
 - o € 31.176,62 in riduzione dal fondo accessorio del personale IV-VIII per ciascuno degli anni 2018 e 2019;
- che le suddette somme recuperate gravano sulla parte variabile del fondo e in particolare per gli anni 2017, 2018 e 2019 sulle indennità di responsabilità dei livelli I-III e IV-VIII;
- che il presente Contratto integrativo di ente viene sottoposto alle OO.SS. contestualmente ai contratti integrativi relativi agli anni 2018 e 2019 in coerenza con il positivo parere del collegio dei revisori del 4 ottobre 2019.

In considerazione delle circostanze sopra evidenziate le parti convengono quanto segue.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE SEZIONE I - RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

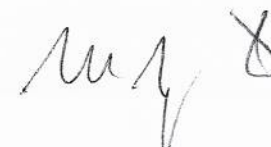
1. Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I-III dei profili di Ricercatore e Tecnologo sono determinate, per l'esercizio finanziario 2017, in complessivi € 143.403,00.
2. Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 106/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

Art. 2

Indennità di valorizzazione professionale

1. Nell'anno 2017 l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.



LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

Art. 3

Indennità per oneri specifici

1. L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo.
2. Per l'anno 2017, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

Art. 4

Indennità di direzione strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2017, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Art. 5

Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti. Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio.

SEZIONE II - PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII

Art. 6

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV - VIII.

1. Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV-VIII sono determinate, per l'esercizio finanziario 2017, in complessivi € 200.065,00.

Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 106/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

Art. 7

Indennità di Ente Annuale

Ⓟ

MR

RS

Aug 8

1. L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL 1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all' VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

Art. 7 bis
Indennità di Ente Mensile

1. Nell'anno 2017 i valori dell'indennità di ente mensile, di cui all'articolo 44, comma 3, CCNL 1994-1997, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori an- nuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori men- sili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

Art. 8
Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

1. A decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le indennità indicate nel presente articolo, il cui finanziamento è a carico del fondo mentre per il personale a tempo determinato a carico degli specifici capitoli di competenza.

2. Vengono remunerati al 50% gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 195/2016, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:

- a. La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
- b. Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
- c. Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
- d. Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
- e. Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.

3. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente:

Ⓟ MR   

Incarichi	N.	Resp. Uff /Serv (0-10)	N. Coll. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	TOTALE PESO (0-24)	Valore
Resp. Trattamento Economico Prev.le	1	8	3	3	1	5	20	3725
Resp. Cassa	1	1	0	0	0	5	6	1118
Resp. Ragioneria	1	8	3	3	2	5	21	3912
Resp. Personale	1	0	0	0	0	0	0	0
Resp. Rendicontazione PON	1	3	2	3	1	5	14	2608
Resp. Presenze (Visite fiscali + GEPAS)	1	2	2	2	1	2	9	1676
Vice. Resp. Ragioneria	1	0	2	2	2	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. MEPA, Resp. Magazzino	1		3	3	2	3	11	2049
Consegnatario	1	0	1	1	0	2	4	745
Resp. Contratti	1	8	3	3	3	5	22	4098
Resp. Web	1	6	3	2	0	2	13	2422
Resp. Segreteria DG e P	1	8	3	3	2	0	16	2980
Resp. Proc. Reclutamento	1	2	0	3	0	3	8	1490

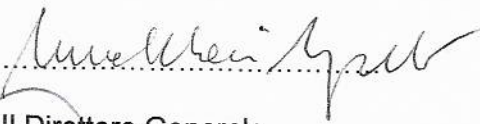
Art. 8
Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.
Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio.

Roma, 30 luglio 2020

INVALSI

Il Presidente


Il Direttore Generale

I SINDACATI PRESENTI

FLC - CGIL



CISL - SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA

Maria Rosa Renda

FED. GILDA UNAMS

Patrizia Falcioni

Roma, 30 luglio 2020

MR MG