



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Anna Sirica Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

- Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

Le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I-III dei profili di Ricercatore e Tecnologo sono determinate, per l'esercizio finanziario 2017, in complessivi € 143.403,00.

Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 106/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2017. A decorrere dall'anno 2016, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2017, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

- Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV - VIII.

Le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione inte-grativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV–VIII sono determinate, per l'esercizio finanziario 2017, in complessivi € 200.065,00.

Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 106/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2009, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 10 dell'Ipotesi di contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 8 dell'Ipotesi di contratto.

- Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/199

1. A decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto sopra riportato della distribuzione del fondo per l'anno 2017, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.

2. Vengono remunerati al 50% gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 195/2016, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:

- a) La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
- b) Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
- c) Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
- d) Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
- e) Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.

3. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente:

Incarichi	N.	Resp. Uff /Serv (0-10)	N. Coll. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	TOTALE PESO (0-24)	Valore
Trattamento Econ.	1	8	3	3	1	5	20	3725
Resp. Cassa	1	1	0	0	0	5	6	1118
Resp. Ragioneria	1	8	3	3	2	5	21	3912
Resp. Personale	1	0	0	0	0	0	0	0
Resp. Rendicontazione PON	1	3	2	3	1	5	14	2608
Resp. Presenze (Visite fiscali + GEPAS)	1	2	2	2	1	2	9	1676
Vice. Resp. Ragioneria	1	0	2	2	2	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. MEPA, Resp. Magazzino	1		3	3	2	3	11	2049
Consegnatario	1	0	1	1	0	2	4	745
Resp. Contratti	1	8	3	3	3	5	22	4098
Resp. Web	1	6	3	2	0	2	13	2422
Resp. Segreteria DG e P	1	8	3	3	2	0	16	2980
Resp. Proc. Reclutamento	1	2	0	3	0	3	8	1490

Roma, 30 luglio 2020

Il Direttore generale
Anna Sirica