



INVALSI Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione

Ente di Diritto Pubblico Decreto Legislativo 286/2004

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2016 certificato e sottoscritto in data 24/02/2017 è pari ad € 143.403,00 per i livelli I-III, e pari ad € 200.065,00 per i livelli IV-VIII.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento CCNL 2016/2018 livelli I-III per €. 2.689,00.

Incremento CCNL 2016/2018 livelli IV-VIII per €. 1.389,00.

Incremento ai sensi del DL.135/2018 (art. 11, comma 1), lett. b) livelli I-III per €.5.548,00.

Incremento ai sensi del DL.135/2018 (art. 11, comma 1), lett. b) livelli IV-VIII per €.11.313,00.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2017 livelli I-III per €. 0,00.

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2017 livelli IV-VIII per €. 0,00.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Recupero somme corrisposte anni precedenti livelli I-III per €. 11.053,00.

Recupero somme corrisposte anni precedenti livelli IV-VIII per €. 31.177,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III € 140.587,13 Livelli IV-VIII € 181.590,36
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
Livelli I-III € 140.587,13 Livelli IV-VIII € 181.590,36

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non esistenti

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

TOTALE RISORSE	€ 140.587,13
----------------	--------------

Livelli IV-IX

TOTALE RISORSE	€ 181.590,36
----------------	--------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. € 0,00
- b. Livelli I-III € 140.587,13
Livelli IV-IX € 181.590,36
- c. € 0,00
- d. Livelli I-III € 140.587,13
Livelli IV-IX € 181.590,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

Nell'anno 2018 a partire dal 1° marzo l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° marzo 2018, dall'art. 89 comma 1, lett. b) del CCNL 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.039,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2017. A decorrere dall'anno 2018, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL 1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all' VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° marzo 2018, dall'art. 89 comma 1, lett. b) del CCNL 2016/2018.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2018, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2017

TOTALE RISORSE	€ 143.403,00
----------------	--------------

Distribuzione del fondo per l'anno 2018

TOTALE RISORSE	€ 140.587,13
----------------	--------------

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2017

TOTALE RISORSE	€ 200.065,00
----------------	--------------

Distribuzione del fondo per l'anno 2018

TOTALE RISORSE	€ 181.590,36
----------------	--------------

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2018 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2018 uno stanziamento iniziale di € 140.587,13 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli IV-VIII reca per l'anno 2018 uno stanziamento iniziale di € 181.590,36.

Roma, 30 luglio 2020

Il Direttore generale
Anna Sirica