

INVALSI

Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e di Formazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2019

Il giorno 30 del mese di luglio dell'anno 2020, la delegazione di parte pubblica, composta da Anna Maria Ajello, Presidente INVALSI e Anna Sirica, Direttore generale INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA e, a tavoli separati FED. GILDA UNAMS, si sono incontrate per la sottoscrizione dell'ipotesi di definizione della contrattazione integrativa di ente per l'anno 2019, premesso che:

- a) in data 13 ottobre 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- b) in data 6 marzo 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2010, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- c) in data 24 giugno 2015 sono stati sottoscritti i contratti collettivi integrativi, relativi agli anni 2011 e 2012, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- d) in data 28 settembre 2015 sono stati sottoscritti i contratti collettivi integrativi, relativi agli anni 2013 e 2014, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- e) in data 19 febbraio 2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2015, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- f) in data 27 febbraio 2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo, relativo all'anno 2016, per la distribuzione del fondo del trattamento accessorio del personale INVALSI;
- g) in data 11 maggio 2020 le parti si sono riunite per la sottoscrizione delle ipotesi di contratto integrativo per gli anni 2017, 2018 e 2019;
- h) in data 11 maggio 2020 dette ipotesi di accordo sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti dell'Invalsi, ai sensi dell'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- i) in data 9 luglio 2020, il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di contratto integrativo relativa agli anni 2017, 2018 e 2019 a condizione che venisse inserito il limite massimo dell'anno 2015 alle indennità di cui all'articolo 9 CCNL 96/97 di €.55.449,00: la differenza pari ad €.31.029,00 può essere distribuita per remunerare l'indennità per oneri specifici una tantum prevedendo un numero massimo di percipienti, la soglia minima e massima e i relativi pesi attribuiti che dovranno essere definiti in sede di contrattazione collettiva.
- j) alla luce delle osservazioni del Collegio contenute nel verbale di approvazione delle ipotesi di contratto anni 2017, 2018 e 2019, nel presente accordo è ulteriormente inserito l'articolo 5 bis nella sezione Ricercatori e Tecnologi;
- k) in data 30 luglio 2020 le parti si sono riunite per la sottoscrizione definitiva di contratto integrativo per l'anno 2019.

In ordine alle risorse disponibili per la contrattazione le parti prendono atto:

- che nel corso del 2017 l'Istituto ha realizzato un piano di reclutamento di personale a tempo indeterminato e che, nelle more della determinazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio, la direzione generale ha continuato a erogare le voci retributive fisse e continuative gravanti sul fondo accessorio nella stessa misura utilizzata nel precedente anno 2016 onde salvaguardare la continuità retributiva del personale;
- che solo in esito a una complessa vicenda, determinatasi a causa di una non univoca interpretazione del quadro normativo da parte dei soggetti competenti, con due successivi verbali del collegio dei revisori, resi il 4 ottobre 2019 e il 18 marzo 2020, tramite comunicazione del presidente del collegio dei revisori inviata nelle more della compilazione del verbale formale, sono state certificate le risorse disponibili per la contrattazione sul salario accessorio degli anni 2017, 2018 e 2019;
- che la possibilità di incrementare il fondo accessorio in funzione delle nuove assunzioni è stata riconosciuta solo a decorrere dal 15 dicembre 2018, giorno di entrata in vigore del decreto legge 14 dicembre 2019, n. 135;

- che dal 1/1/2018 sono intervenuti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;
- che è stata altresì riconosciuta la possibilità di incrementare il fondo accessorio in conseguenza delle stabilizzazioni effettuate dall'Istituto a decorrere dal 1 dicembre 2019 in forza di un'esplicita indicazione contenuta del DM n. 856/2019 di riparto del Fondo Ordinario Enti (FOE);
- che quindi si è determinato un temporaneo disallineamento tra retribuzioni accessorie erogate negli anni 2017 e 2018 e ammontare dei fondi certificati che vengono definitivamente recuperati con il Fondo per la retribuzione accessoria relativo al 2019 come riepilogato di seguito:

o **Personale I-III.**

▪ Somma erogata:	163.504;
▪ Recuperi anni 2017 e 2018	17.955;
▪ Aumento CCNL 2016-2018	3.290;
▪ Incremento assunzioni 2017 e stabilizzazioni 2019	136.574;
▪ Somma disponibile per la contrattazione:	250.078;
▪ Differenza (da recuperare fondi successivi):	0.

o **Personale IV-VIII.**

▪ Somma erogata:	343.518;
▪ Recuperi anni 2017 e 2018	148.228;
▪ Aumento CCNL 2016-2018	1.708;
▪ Incremento assunzioni 2017 e stabilizzazioni 2019	290.571;
▪ Somma disponibile per la contrattazione:	597;
▪ Differenza (da recuperare):	0.

- che il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 9 del 3 ottobre 2018, confermato nel verbale del 4 ottobre 2019, ha richiesto di provvedere al recupero delle somme erogate in eccesso rispetto alle somme certificate;
- che ai sensi dell'articolo 40-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, tali recuperi devono essere effettuati nelle sessioni negoziali successive rispetto agli anni nei quali si determinano;
- che, con la sessione negoziale relativa al 2019, vengono effettuati gli ultimi recuperi dovuti e che non se ne determinano ulteriori.
- che le suddette somme recuperate gravano sulla parte variabile del fondo e in particolare per gli anni 2017, 2018 e 2019 sulle indennità di responsabilità dei livelli I-III e IV-VIII;
- che il presente Contratto integrativo di ente viene sottoposto alle OO.SS. contestualmente ai contratti integrativi relativi agli anni 2017 e 2018 in coerenza con il positivo parere del collegio dei revisori del 4 ottobre 2019.

In considerazione delle circostanze sopra evidenziate le parti convengono quanto segue

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

SEZIONE I - RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

1. Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I-III dei profili di Ricercatore e Tecnologo è determinato, per l'esercizio finanziario 2019, in complessivi € 250.078,17.
2. Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 39/2020 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso comunicazione del presidente del collegio del 18 marzo 2020 nelle more della formalizzazione del relativo verbale.

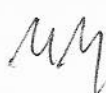
Art. 2

Recupero sconfinamento erogazioni anni precedenti (2017 e 2018)

1. Le parti prendono atto che nell'attuale sessione negoziale deve essere effettuata una riduzione del fondo disponibile per la retribuzione del salario accessorio pari a 17.954,66 così composta:









- € 11.053 pari al secondo 50% del recupero dovuto relativo all'anno 2017;
- € 6.901 pari al 100% del recupero dovuto relativo all'anno 2018.

Art. 3

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1

1. Per l'anno 2019 considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al primo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a	Indennità di valorizzazione professionale	€ 42.750,07
b	Indennità per oneri specifici	€ 120.850,10
b1	Indennità per oneri specifici - <i>una tantum anno 2019</i>	€ 31.879,10
c	Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 96/97)	€ 55.449,00
Totale risorse distribuite		€ 250.078,17

Art. 4

Indennità di valorizzazione professionale

1. Nell'anno 2019 l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.309,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

Art. 5

Indennità per oneri specifici

1. L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo.
2. Per l'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

Art. 5 bis

Indennità per oneri specifici una tantum

1. Nell'anno 2019, la remunerazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per euro 31.029,00 al personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo prendendo in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente, anche rispetto a funzioni di coordinamento connesse all'esercizio di attività proprie del profilo professionale.
2. Con apposito provvedimento del Direttore generale, su proposta del responsabile dell'area ricerca, è riconosciuto un addendum ai sensi del precedente comma. Gli importi individuali ed il numero massimo dei dipendenti interessati dagli incrementi è individuato secondo i successivi commi.
3. Il numero massimo dei percipienti per l'anno 2019 è individuato in 11 unità di personale, l'importo minimo non potrà essere inferiore al 14%, l'importo massimo non potrà superare il 98% dell'importo di cui all'articolo 5, comma 2.

Importo MINIMO annuo IOS UNA TANTUM	Importo MASSIMO annuo IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MINIMO dell'IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MASSIMO dell'IOS UNA TANTUM
656,00	4.370,00	14%	98%

4. Per l'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici – una tantum, sono determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma ed i pesi della tabella di seguito riportata:

n. unità	pesi				totale
11	0,15	0,30	0,80	1,00	31.029,00

Posizioni	N.	Pesi	IOS una tantum
Resp. Diffusione prove	1	0,30	1.311
Resp. Psicometria	1	1,00	4.370
Resp. Coordinamento prove	1	1,00	4.370
Resp. Data Manager IEA	1	0,30	1.311
Co-NPM TIMSS2019	1	0,80	3.496
Resp. Co-NPM 2021	1	0,80	3.496
Data manager OCSE	1	1,00	4.370
Resp. Software Aree 1 e 2	1	0,15	656
Responsabile prove ITA	1	0,15	656
Resp. Processi di supporto all'autovalutazione	1	0,80	3.496
Resp. Processi di formazione dei NEV	1	0,80	3.496
TOTALE			31.029

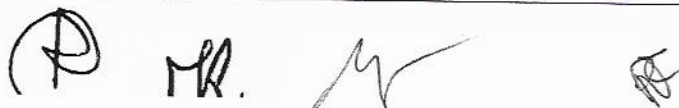
5. Tale incremento non potrà essere attribuito al personale ricercatore e/o tecnologo che percepisce le indennità di cui al successivo articolo 6.

Art. 6

Indennità di direzione strutture di particolare rilievo

1. A decorrere dall'esercizio 2019, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo. Nella tabella sotto riportata sono evidenziati i criteri generali per l'attribuzione delle indennità del presente articolo.
2. In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.
3. Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Resp. Settore Ricerca	1	3,20	9.749



Resp. Serv. Informatici	1	2,20	6.703
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703
Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Resp. SISTAN	1	1,00	3.047
Resp. Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449

Art. 7

Personale a tempo determinato

1. Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti. Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio destinati allo scopo.

SEZIONE II - PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII

Art. 8

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV - VIII.

1. Il fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV - VIII dell'INVALSI viene costituito, per l'anno 2019, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997 secondo quanto stabilito nei commi successivi.
2. Le parti prendono atto che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV - VIII è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2019, in complessivi € 344.115,50.

Art. 9

Recupero sconfinamento erogazioni anni precedenti (2017 e 2018)

1. Le parti prendono atto che nell'attuale sessione negoziale deve essere effettuata una riduzione del fondo disponibile per la retribuzione del salario accessorio pari a 148.228,30 così composta:
 - € 117.052 pari al secondo 50% del recupero dovuto relativo all'anno 2017;
 - € 31.177 pari al 100% del recupero dovuto relativo all'anno 2018.

Art. 10

Distribuzione del fondo per l'anno 2019

1. Per l'anno 2019, considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio, le risorse di cui al secondo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a) Straordinario	€	0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€	597,43
c) Indennità di Ente	€	339.923,53
d) Indennità di posizione	€	0
e) Produttività collettiva e individuale	€	0
e1) Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€	3.594,54

TOTALE**€ 344.115,50****Art. 11****Indennità di Ente Annuale**

1. L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all' VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

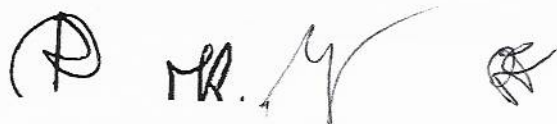
Art. 12**Indennità di Ente Mensile**

1. Nell'anno 2019, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

Art. 13**Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997**

1. A decorrere dal 1° gennaio 2019, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le indennità indicate nel presente articolo, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto di cui al precedente art. 8, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.
2. Vengono remunerati gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 195/2016, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:
- a) La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
 - b) Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
 - c) Autonomia interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
 - d) Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
 - e) Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.
3. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente.



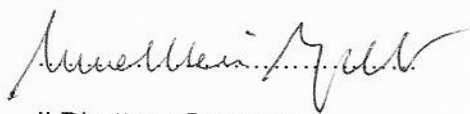
Incarichi	Resp. Uff /Serv (0-10)	N. Coll. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza econmica (0-5)	TOTALE PESO (0-24)	Valore
Protocollo	3	2	2	0	0	7	24
Trattamento Econ.	8	3	3	1	5	20	70
Resp. Cassa	1	0	0	0	5	6	21
Resp. Ragioneria	8	3	3	2	5	21	73
Resp. Personale	0	0	0	0	0	0	
Resp. Rendicontazione PON	3	2	3	1	5	14	49
Resp. Presenze (Visite fiscali + GEPAS	2	2	2	1	2	9	31
Vice. Resp. Ragioneria	0	2	2	2	2	8	28
Resp. Coord. Prove	0	3	3	0	2	8	28
Resp. Coord. Prove	0	3	3	0	2	8	28
Resp. MEPA, Resp. Magazzino	0	3	3	2	3	11	38
Resp. Contratti	8	3	3	3	5	22	77
Resp. Web	6	3	2	0	2	13	45
Resp. Segreteria DG e P	8	3	3	2	0	16	56
Resp. Proc. Reclutamento	2	0	3	0	3	8	28
Totale						171	569

Art. 14
Personale a tempo determinato

1. Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.
Il relativo finanziamento grava sugli specifici capitoli di bilancio.

INVALSI

Il Presidente



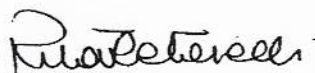
Il Direttore Generale

I SINDACATI PRESENTI

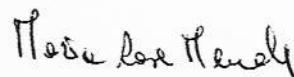
FLC - CGIL



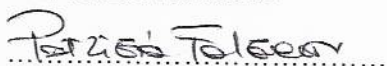
CISL - SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS




Roma, 30 luglio 2020

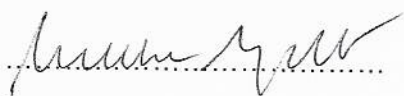
DICHIARAZIONE CONGIUNTA INVALSI – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA,
FED. GILDA UNAMS N. 1

Le parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del CIE per il 2019, si chiude un periodo caratterizzato da limitazioni imposte alle risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio in modo compatibile con la situazione di fatto pre-esistente.

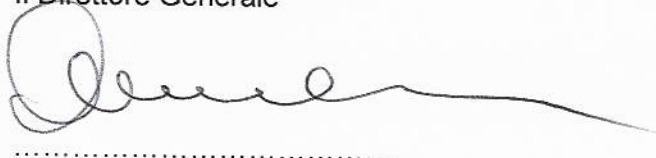
Le parti riconoscono la necessità e si impegnano ognuno per la propria parte, con la prossima annualità a dare attuazione, nell'attesa del rinnovo del CCNL, a quegli aspetti contrattuali non attuati, o attuati limitatamente, con il presente accordo.

INVALSI

Il Presidente



Il Direttore Generale

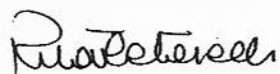


I SINDACATI PRESENTI

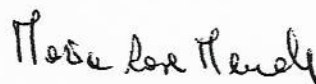
FLC – CGIL



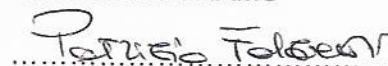
CISL – SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA

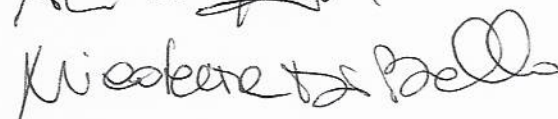
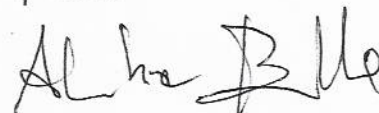


FED. GILDA UNAMS



Roma, 30 luglio 2020

RSU

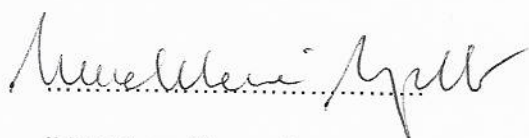


DICHIARAZIONE CONGIUNTA INVALSI – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA,
FED. GILDA UNAMS N. 2

Considerate le decurtazioni effettuate sulla parte variabile dei fondi 2017, 2018 e 2019 le parti si impegnano ad effettuare la compensazione delle somme non erogate a fronte di attività effettivamente rese tramite l'utilizzo del conto terzi.

INVALSI

Il Presidente



Il Direttore Generale

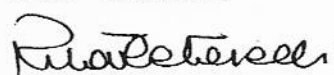
.....

I SINDACATI PRESENTI

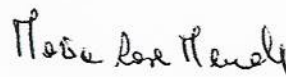
FLC – CGIL



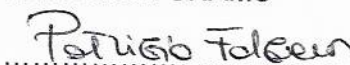
CISL – SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS



.....

Roma, 30 luglio 2020

DICHIARAZIONE CONGIUNTA INVALSI – FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA,
FED. GILDA UNAMS N. 3

Contestualmente alla firma delle ipotesi di CIE 2017, 2018 e 2019 e di riparto del c/terzi relativo al 2019,

le parti

riconoscendo che la sottoscrizione delle ipotesi di CIE 2017, 2018 e 2019 è stata proposta dalla parte pubblica, contrattate con la parte sindacale e definita nella sua versione attuale anche al fine di chiudere una complessa vicenda interpretativa come da premesse riportate nelle tre ipotesi di contratto,

si danno reciprocamente atto

- che sia l'entità che i criteri di distribuzione delle retribuzioni accessorie relative agli anni 2017, 2018 e 2019 debbono essere considerati come un'eccezione strettamente confinata al triennio 2017-2019 e non significativa dell'orientamento negoziale delle parti;

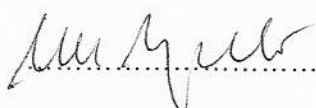


- che a partire dal CIE 2020 possa essere ripristinato un negoziato privo di vincoli a priori così come è sempre stato per le contrattazioni precedenti il 2017;
- che per il solo anno 2019 l'ipotesi di CIE per la ripartizione del Fondo incentivante sulle attività per prestazioni a committenti esterni (art. 19 CCNL 2002-2005), cosiddetto conto terzi, preveda una ripartizione straordinaria, come da ipotesi sottoscritta in data odierna, che tenga conto delle difficoltà derivanti dalla mancata corresponsione di parte delle indennità variabili relative al triennio 2017-2019;
- che a fronte della prolungata condizione di stagnazione delle possibilità di sviluppo professionale, le parti concordano sulla necessità di utilizzare gli strumenti normativi e contrattuali disponibili per costruire in tempi rapidi un piano complessivo per la valorizzazione professionale del personale.

Roma, 30 luglio 2020

INVALSI

Il Presidente



Il Direttore Generale

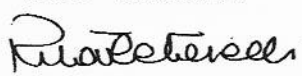
.....

I SINDACATI PRESENTI

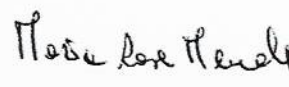
FLC - CGIL



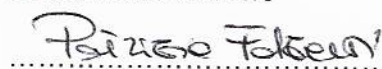
CISL - SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS



RSU INVALSI





Roma, 30 luglio 2020

