



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2019**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Anna Sirica Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2019

a	Indennità di valorizzazione professionale	€ 42.750,07
b	Indennità per oneri specifici	€ 120.850,10
b1	Indennità per oneri specifici - <i>una tantum anno 2019</i>	€ 31.879,10
c	Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 96/97)	€ 55.449,00
Totale risorse distribuite		€ 250.078,17
TOTALE RISORSE NON DISTRIBUITE		€ 15.235,53

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.309,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 3 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2019. A decorrere dall'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

- Indennità per oneri specifici una tantum

Nell'anno 2019, la remunerazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per euro 31.029,00 al personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo prendendo in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente, anche rispetto a funzioni di coordinamento connesse all'esercizio di attività proprie del profilo professionale.

Con apposito provvedimento del Direttore generale, su proposta del responsabile dell'area ricerca, è riconosciuto un addendum ai sensi del precedente comma. Gli importi individuali ed il numero massimo dei dipendenti interessati dagli incrementi è individuato secondo i successivi commi.

Il numero massimo dei percipienti per l'anno 2019 è individuato in 11 unità di personale, l'importo minimo non potrà essere inferiore al 14%, l'importo massimo non potrà superare il 98% dell'importo di cui all'articolo 5, comma 2.

Importo MINIMO annuo IOS UNA TANTUM	Importo MASSIMO annuo IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MINIMO dell'IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MASSIMO dell'IOS UNA TANTUM
656,00	4.370,00	14%	98%

Per l'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici – una tantum, sono determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma ed i pesi della tabella di seguito riportata:

n. unità	pesi				totale
11	0,15	0,30	0,80	1,00	31.029,00

Posizioni	N.	Pesi	IOS una tantum
Resp. Diffusione prove	1	0,30	1.311
Resp. Psicometria	1	1,00	4.370
Resp. Coordinamento prove	1	1,00	4.370
Resp. Data Manager IEA	1	0,30	1.311
Co-NPM TIMSS2019	1	0,80	3.496
Resp. Co-NPM 2021	1	0,80	3.496
Data manager OCSE	1	1,00	4.370
Resp. Software Aree 1 e 2	1	0,15	656
Responsabile prove ITA	1	0,15	656
Resp. Processi di supporto all'autovalutazione	1	0,80	3.496
Resp. Processi di formazione dei NEV	1	0,80	3.496
TOTALE			31.029

Tale incremento non potrà essere attribuito al personale ricercatore e/o tecnologo che percepisce le indennità di cui al successivo articolo 6.

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2016, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Resp. Settore Ricerca	1	3,20	9.749
Resp. Serv. Informatici	1	2,20	6.703
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703
Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Resp. SISTAN	1	1,00	3.047
Resp. Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D. Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2019

a) Straordinario	€ 0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 597,43
c) Indennità di Ente	€ 339.923,53
d) Indennità di posizione	€ 0
e) Produttività collettiva e individuale	€ 0
e1) Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 3.594,54
TOTALE	€ 344.115,50

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018, trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 11 del contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2019, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 12 del contratto.

- Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

1. A decorrere dal 1° gennaio 2019, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto sopra riportato della distribuzione del fondo per l'anno 2019, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.

2. Vengono remunerati gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 195/2016, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:

- La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
- Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
- Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
- Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
- Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.

3. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente:

Incarichi	N.	Resp. Uff /Serv (0-10)	N. Coll. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	TOTALE PESO (0-24)	Valore
Protocollo	1	3	2	2	0	0	7	24
Trattamento Econ.	1	8	3	3	1	5	20	70
Resp. Cassa	1	1	0	0	0	5	6	21
Resp. Ragioneria	1	8	3	3	2	5	21	73
Resp. Personale	0	0	0	0	0	0	0	0
Resp. Rendicontazione PON	1	3	2	3	1	5	14	49
Resp. Presenze (Visite fiscali + GEPAS)	1	2	2	2	1	2	9	31
Vice. Resp. Ragioneria	1	0	2	2	2	2	8	28
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	28
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	28
Resp. MEPA, Resp. Magazzino	1	0	3	3	2	3	11	38

Resp. Contratti	1	8	3	3	3	5	22	77
Resp. Web	1	6	3	2	0	2	13	45
Resp. Segreteria DG e P	1	8	3	3	2	0	16	56
Resp. Proc. Reclutamento	1	2	0	3	0	3	8	28

- Produttività collettiva e individuale

Roma, 30 luglio 2020

Il Direttore generale
Anna Sirica