



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020 – LIVELLI I-III E IV-VIII

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base di partenza la positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti INVALSI, con verbale n.25/2019 del 4 ottobre 2019 (*allegato n.1*), della costituzione dei fondi per il trattamento accessorio per il personale dei livelli I-III e IV-VIII relativi agli anni 2017, 2018 e 2019.

Ai fini della costituzione del fondo in oggetto si deve far riferimento all'articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in ottemperanza del quale per ciascun anno, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento accessorio non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità derivanti da specifiche disposizioni, nonché le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicato nella circolare MEF - RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative.

Successivamente è intervenuto il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n.12, il quale all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione) alla lettera b), prevede l'incremento dei fondi da operare ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni) quantificato per un importo pari al valore medio unitario del trattamento accessorio indicato nella rilevazione del Conto Annuale al netto di eventuali arretrati, con riferimento alla specifica area di inquadramento e all'ultima annualità disponibile e in ragione dell'effettiva data di assunzione in servizio.

La ratio del combinato disposto di tali norme si fonda sul fatto che - al fine di non determinare una riduzione del trattamento accessorio in godimento per il personale di ruolo già in servizio e, al contempo, garantire il rispetto degli equilibri di bilancio - qualora specifiche norme consentano l'assunzione di nuovo personale prevedendo lo stanziamento di risorse per la relativa copertura finanziaria, comprensiva del trattamento economico accessorio, sia consentito un incremento dei fondi per il trattamento accessorio oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Tutto ciò premesso si procede alla redazione della relazione di cui in oggetto.



PERSONALE DEI LIVELLI I-III

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche dei fondi in oggetto sono rappresentate dall'importo unico consolidato costituito ed approvato dei fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2016 che risultano essere per il personale dei livelli I-III:

- € 143.403,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'articolo 89, comma 1, lettera b) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che l'indennità di valorizzazione professionale di cui all'art. 15 del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati nell'allegata tabella E2.2 del citato CCNL. Tale incremento per l'anno 2020 è pari ad € 4.168,00.

ANNO 2020 - INCREMENTO IVP 2016/2018				
livello	I	II	III	tot.
n. di unità	3	8	21	32
importo mese	13,00	10,80	9,30	
importo annuo	169,00	140,40	120,90	
tot. euro	507,00	1.123,20	2.538,90	4.169,10

2

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono previsti incrementi per le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera b, del D.L. n. 135/2018 convertito, con modificazioni, nella legge n. 12/2019.

La norma su richiamata consente alle amministrazioni di derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti.

L'Avvocatura Generale dello Stato, nel suo parere reso a questa Amministrazione in data 11 gennaio 2019 (*allegato n.2 - prot. 205 del 11/01/2019*) ha infatti ritenuto che alla luce del mutato quadro di riferimento normativo, la legittimità di un incremento del fondo per il salario accessorio nella misura necessaria a tener conto del personale a tempo indeterminato assunto utilizzando le risorse finanziarie previste dal D.lgs. n. 62/2017.

Successivamente, con un secondo parere (*allegato n.3 – prot. 5251 del 25/06/2019*), l'Avvocatura dello Stato ha precisato che la decorrenza a partire dalla quale è possibile utilizzare la norma contenuta nel D.L.



n. 135/2018, art. 11, comma 1, lettera b, deve coincidere con la data di entrata in vigore dello stesso decreto-legge, e cioè dal 15 dicembre 2018.

Pertanto, le risorse storiche vengono incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, derivanti dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 lettera b), con riferimento alle annualità 2018, 2019 e 2020.

Di seguito si riportano in dettaglio gli incrementi dei livelli I-III per gli anni 2018-2020 assunti ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.lgs. 75/2017:

- **anno 2018 incremento di €. 5.548,33:**
 - n.13 unità stabilizzate pro quota per 15 giorni del 2018;
- **anno 2019 incremento di €. 136.574,00:**
 - n.10 unità stabilizzate per 12 mesi;
 - n.4 unità stabilizzate dal 1° dicembre 2019 pro quota per 1 mese;
- **anno 2020 incremento pari a €. 183.521,00:**
 - n.13 unità stabilizzate per 12 mesi;
 - n.4 unità stabilizzate il 1° dicembre 2019 per 12 mesi;
 - n.1 unità stabilizzata il 1° febbraio 2020 pro quota per 11 mesi.

Tutte le assunzioni effettuate sino al 31 dicembre 2020 sono state calcolate pro quota nell'anno di assunzione prendendo a riferimento il valore medio pro-capite del personale dei livelli I-III e IV-VIII riferito all'ultimo fondo disponibile, ovvero l'anno 2016. Di seguito uno schema suddiviso per anno con il calcolo svolto:

I-III						
	anno	media 2016	unità	gg	gg/360	euro
	A	B	C	D	E=D/360	F=(B*C*E)
a1	2018	10.243,07	13	15gg	0,04167	5.548,33
b1	2019	10.243,07	13	360gg	1	133.159,91
c1	2019	10.243,07	4	30gg	0,08333	3.414,36
d1	2020	10.243,07	13	360gg	1	133.159,91
e1	2020	10.243,07	4	360gg	1	40.972,28
f1	2020	10.243,07	1	330gg	0,9167	9.389,48
totale incremento 2018 (a1)						5.548,33
totale incremento 2019 (b1+c1)						136.574,27
totale incremento 2020 (d1+e1+f1)						183.521,67

Complessivamente il fondo risulta così quantificato:
Livelli I-III € **331.093,78** per n. 32 unità di personale

Sezione II – Risorse variabili

Risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III risorse non utilizzare nel fondo dell'anno 2019, pari ad €. **15.235** quantificate nella relazione tecnico-finanziaria dell'anno di riferimento 2019.



Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del fondo (ai sensi dell’art. 40, comma 3-quinquies, del D.lgs. n. 165/2001)

Nell’anno di riferimento non risultano presenti decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III €. 331.093,78;
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II – per i Livelli I-III è pari ad €. 15.234;
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b):
- Livelli I-III €. 346.327,87.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sulle diverse voci.

Fondo personale livelli I-III Ricercatori e Tecnologi	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche e consolidate	143.403,00	143.403,00	143.403,00	143.403,00	143.403,00
Incremento CCNL 2016/2018			2.689,01	3.290,00	4.169,10
Incremento D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lett. b			5.548,33	136.574,27	183.521,68
Recuperi anni precedenti			-11.053,22	-17.955,00	
Somme non utilizzate anno precedente					15.234,10
TOTALE Risorse disponibili	143.403,00	143.403,00	140.587,12	265.312,27	346.327,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Nell’anno di riferimento non risultano presenti.



PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche dei fondi in oggetto sono rappresentate dall'importo unico consolidato costituito ed approvato dei fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2016 che risultano essere per il personale dei livelli IV-VIII:

- €. 200.065,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'articolo 89, comma 1, lettere a) del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, prevedono che l'indennità di ente di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL del 13/5/2009 sia incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annui indicati nell'allegata tabella E2.1 del citato CCNL. Tale incremento per l'anno 2020 è pari ad €. 3.116,00.

ANNO 2020 - INCREMENTO IEA 2016/2018						
livelli	IV	V	VI	VII	VIII	tot.
n. di unità	1	3	48	14	1	67
importo mese	5,15	4,63	3,95	3,43	2,94	
importo annuo	61,80	55,60	47,40	41,20	35,30	
tot. euro	61,80	166,80	2.275,20	576,80	35,30	3.116,00

5

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono previsti incrementi per le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera b, del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, nella legge n. 12/2019.

La norma su richiamata consente alle amministrazioni di derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti.

L'Avvocatura Generale dello Stato, nel suo parere reso a questa Amministrazione in data 11 gennaio 2019 (**allegato n.2** - prot. 205 del 11/01/2019) ha infatti ritenuto che alla luce del mutato quadro di riferimento normativo, la legittimità di un incremento del fondo per il salario accessorio nella misura necessaria a tener conto del personale a tempo indeterminato assunto utilizzando le risorse finanziarie previste dal D. Lgs. n. 62/2017.

Successivamente, con un secondo parere (**allegato n.3** – prot. 5251 del 25/06/2019), l'Avvocatura dello Stato ha precisato che la decorrenza a partire dalla quale è possibile utilizzare la norma contenuta nel D.L.



n. 135/2018, art. 11, comma 1, lettera b, deve coincidere con la data di entrata in vigore dello stesso decreto-legge, e cioè dal 15 dicembre 2018.

Pertanto, le risorse storiche vengono incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, derivanti dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 lettera b), con riferimento alle annualità 2018, 2019 e 2020.

Di seguito di riportano in dettaglio gli incrementi dei livelli IV-VIII assunte ai sensi dell'art.20, comma 1. del D.lgs. 75/2017:

- **anno 2018 incremento di €. 11.313,19:**

- n.19 unità stabilizzate pro quota per 15 giorni del 2018;

- **anno 2019 incremento di €. 290.570,45:**

- n.19 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate dal 1° dicembre 2019 pro quota per 1 mese;

- **anno 2020 incremento di €. 697.619,45:**

- n.19 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate per 12 mesi;
- n.16 unità stabilizzate nel corso del 2020 di cui n.15 pro quota per 10,83 mesi ed ulteriore n.1 unità pro quota per 99 gg;

Tutte le assunzioni effettuate sino al 31 dicembre 2020 sono state calcolate pro quota nell'anno di assunzione prendendo a riferimento il valore medio pro-capite del personale dei livelli I-III e IV-VIII riferito all'ultimo fondo disponibile, ovvero l'anno 2016. Di seguito uno schema suddiviso per anno con il calcolo svolto:

IV-VIII						
	anno	media 2016	unità	gg	gg/360	euro
	A	B	C	D	E=D/360	F=(B*C*E)
a1	2018	14.290,36	19	15gg	0,04167	11.313,20
b1	2019	14.290,36	19	360gg	1	271.516,84
c1	2019	14.290,36	16	30gg	0,08333	19.053,81
d1	2020	14.290,36	19	360gg	1	271.516,84
e1	2020	14.290,36	16	360gg	1	228.645,76
f1	2020	14.290,36	15	325gg	0,90278	193.515,29
g1	2020	14.290,36	1	99gg	0,2758	3.940,96
totale incremento 2018 (a1)						11.313,20
totale incremento 2019 (b1+c1)						290.570,65
totale incremento 2020 (d1+e1+f1+g1)						697.618,86

Complessivamente il fondo risulta così quantificato:

Livelli IV-VIII € **900.800,00** per n. 67 unità di personale



Sezione II – Risorse variabili

Nell'anno di riferimento non risultano presenti.

Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del fondo (ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D.lgs. n. 165/2001)

Nell'anno di riferimento non risultano presenti decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli IV-VIII €. 900.800,00;
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - Livelli IV-VIII è pari ad €. 0,00;
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b):
- **Livelli IV-VIII €. 900.800,00.**

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sulle diverse voci.

FONDO personale livelli IV-IX (personale non dirigenziale)	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche e consolidate	200.065,00	200.065,00	200.065,00	200.065,00	200.065,00
Incremento CCNL 2016-2018			1.388,78	1.708,00	3.115,20
Incremento D.L. n. 135/2018, art. 11, comma 1, lett. b			11.313,20	290.570,60	697.619,51
Risorse variabili/Recuperi anni precedenti			- 31.173,62	- 148.228,30	
Somme non utilizzate anno precedente			-	-	-
TOTALE Risorse disponibili	200.065,00	200.065,00	181.593,36	344.115,30	900.799,71

7

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nell'anno di riferimento non risultano presenti.

Nel prospetto che segue, denominato **Allegato A**, viene riportato l'elenco analitico degli importi vincolati per l'anno 2020 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 già stanziati con precedenti accordi decentrati.

A seguire, nel prospetto denominato **Allegato B**, vi è l'elenco storico degli importi vincolati per gli anni dal 2016 al 2019 per le progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21/2/2002 già stanziati a valere sui fondi del trattamento accessorio degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019.

Direttore generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005.



ANNO 2020																
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														ALLEGATO A		
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	Posizione Economica Super IV (Decorrenza)	Posizione Economica Super IV	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	01/01/2020	1.198,00	0	0	4.792,00
							<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>0,00</u>	<u>4.792,00</u>



ALLEGATO B

ANNO 2016															
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002															
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020	
Menale Maria Rosa	MNLMR556A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00	
Marconi Rita	MRCRTI54A45H501E	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	31/12/2016	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00	
Sperduti Maurizio	SPRMRZ51E27H501M	Collab. amm.me V	Collab. amm.me V	V livello	31/12/2016	01/01/2006	1.041,00	01/01/2008	1.041,00	01/01/2015	1.041,00	0	0,00	3.123,00	
Carmignani Claudio	CRMCLD54B18H501C	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2006	911,00	01/01/2010	911,00	01/01/2015	911,00	0	0,00	2.733,00	
Mangelli Massimo	MNGMSM56A28A809H	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2008	911,00	01/01/2015	911,00	01/01/2016	911,00	0	0,00	2.733,00	
							5.259,00				5.259,00			0,00	15.777,00

9

ANNO 2017															
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002															
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020	
Menale Maria Rosa	MNLMR556A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00	
Carmignani Claudio	CRMCLD54B18H501C	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2006	911,00	01/01/2010	911,00	01/01/2015	911,00	5	1.138,75	1.594,25	
Mangelli Massimo	MNGMSM56A28A809H	Operat. tec. enti di ricerca VI	Operat. tec. enti di ricerca VI	VI livello	31/07/2017	01/01/2008	911,00	01/01/2015	911,00	01/01/2016	911,00	5	2.201,58	1.594,25	
							3.020,00				3.020,00			3.340,33	6.782,50



ANNO 2018														
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00
							<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>0,00</u>	<u>3.594,00</u>

ANNO 2019														
PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 CCNL 21.02.2002														
Cognome Nome	Codice Fiscale	Profilo aggiornato al 31/12/2019	Inquadramento alla data di attribuzione della Posizione Super	LIVELLO ANNO 2019	DATA CESSAZIONE	Posizione Economica Super I (Decorrenza)	Posizione Economica Super I	Posizione Economica Super II (Decorrenza)	Posizione Economica Super II	Posizione Economica Super III (Decorrenza)	Posizione Economica Super III	MENSILITA' NON LAVORATE	ECONOMIE POSIZIONE ECONOMICA SUPER	SPESA PREVISTA ANNO 2020
Menale Maria Rosa	MNLMRS56A67A512F	Collab. tec. enti di ricerca IV	Collab. tec. enti di ricerca IV	IV livello	01/02/2023	01/01/2006	1.198,00	01/01/2008	1.198,00	01/01/2012	1.198,00	0	0	3.594,00
							<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>1.198,00</u>		<u>0,00</u>	<u>3.594,00</u>