

## Verbale del CdA del 6 agosto 2020

### Adozione modifiche ed integrazioni al Piano della Performance 2020-2022.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il decreto legislativo 19 novembre 2004., n. 286, concernente l'“Istituzione del Servizio nazionale di valutazione del sistema educativo di istruzione e formazione, nonché riordino dell'omonimo Istituto, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53”;

**VISTO** l'art.17 del decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, recante “Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV)”;

**VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 in materia di “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell'art. 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 62, “Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

**VISTO** lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e del personale dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTA** la Delibera n. 1/2020 con la quale il Consiglio di amministrazione, durante la seduta del 30 gennaio 2020, ha approvato il Piano Triennale Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022, definendo, tra l'altro, gli obiettivi del Direttore generale *pro tempore* e del Dirigente amministrativo;

**PRESO ATTO** che il 31 gennaio 2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza, per la durata di sei mesi, in conseguenza del rischio sanitario connesso all'infezione da Coronavirus;

**ATTESO** che, in ragione delle misure di restrizione adottate dal Governo, il Ministero dell'Istruzione ha comunicato, in data 6/5/2020, l'annullamento delle prove INVALSI per l'anno accademico 2019-2020;

**DATO ATTO** che con il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 sono state impartite “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” che hanno, di fatto, implicato un deciso ed inopinato mutamento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Istituto, introducendo anche l'obbligatorietà dell'adozione massiva della modalità dello svolgimento del lavoro non in presenza ma in remoto (cosiddetto “lavoro agile”);



**RITENUTO NECESSARIO**, pertanto, adottare tempestivamente tutte le iniziative volte ad un efficientamento ed alla conseguente rimodulazione degli obiettivi da perseguire, in relazione alle intervenute, mutate esigenze del sistema scolastico italiano, con particolare riguardo a:

- Definizione di strumenti caratterizzati dalla loro funzione diagnostico-formativa e da nuove soluzioni informatiche volte ad adattare e migliorare ulteriormente il sistema delle prove CBT predisposto all'inizio del 2018 (multistaging adaptive testing, MSAT), in conseguenza della sospensione delle lezioni in presenza per gli ultimi 3-4 mesi dell'a.s. 2019-20 e della correlata necessità di prevedere modalità di didattica flessibile anche per l'anno scolastico 2020-21.
- Progettazione dello studio di fattibilità e implementazione di nuove soluzioni tecnico-metodologiche per la costruzione di nuovi strumenti di rilevazione degli apprendimenti e di supporti alla didattica per la riduzione dei divari (territoriali, sociali, culturali, ecc.).
- Aggiornamento e ridefinizione del sistema di restituzione dei risultati al sistema scolastico e all'intera comunità scientifica secondo modalità più rispondenti alle esigenze di monitoraggio continuo accresciute in seguito all'emergenza COVID-19.
- Realizzazione del sistema di valutazione delle scuole e delle visite esterne in funzione della direttiva ministeriale che dovrà essere emanata nel corso dell'anno scolastico 2020-12.
- Adattamento al nuovo calendario delle ricerche internazionali, con particolare riguardo alla rilevazione OCSE-PISA.
- Rimodulazione delle attività di ricerca e sviluppo e dei progetti con terzi in seguito al parziale blocco dovuto alla pandemia COVID-19.

### **DELIBERA**

di adottare le allegate modifiche ed integrazioni al Piano della Performance 2020-2022 in ordine agli obiettivi del Direttore generale e del Dirigente amministrativo, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione e sostituiscono integralmente i precedenti approvati dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera n. 1/2020.

Il Segretario  
Pierpaolo Cinque

Il Presidente  
Anna Maria Ajello

## Aggiornamento del Piano della performance 2020-2022 a seguito dell'intervenuta emergenza sanitaria da Covid-19.

L'emergenza sanitaria da Covid-19 implica la ridefinizione degli obiettivi strategici di ente e, di conseguenza, di quelli operativi già definiti nel Piano triennale della performance 2020-2022 approvato dal C.d.a. nella seduta del 30 gennaio 2020, a seguito del provvedimento di annullamento della realizzazione delle prove per l'anno scolastico 2019-2020 da parte del Ministro dell'Istruzione comunicato con protocollo 2832 del 6/05/2020.

Le norme emanate con il provvedimento sopra citato e con il DL. 17 marzo 2020 n. 18 cd "Cura Italia" incidono direttamente sui documenti programmatici dell'istituto che definiscono la strategia nel breve periodo ed in particolare sul Piano della Performance 2020-2022 con conseguente necessità di aggiornare il Piano stesso nella parte di ridefinizione degli obiettivi strategici e di quelli operativi e della dirigenza.

A livello di obiettivi strategici di ente, l'impossibilità sopravvenuta di realizzare le prove dell'anno scolastico 2019-2020, comporta la ridefinizione di nuovi obiettivi e in particolare:

- la sospensione delle lezioni in presenza per gli ultimi 3-4 mesi dell'a.s. 2019-20 e la necessità di prevedere modalità di didattica flessibile anche per l'anno scolastico 2020-21 richiedono all'INVALSI di predisporre strumenti in parte nuovi per rispondere alle nuove richieste delle scuole. Essi si caratterizzano per la loro funzione diagnostico-formativa e per nuove soluzioni informatiche per adattare e migliorare ulteriormente il sistema delle prove CBT predisposto all'inizio del 2018 (*multistaging adaptive testing*, MSAT). Tali nuovi strumenti si affiancano alle prove ex D. Lgs. n. 62/2017 e saranno implementati entro l'inizio delle lezioni dell'anno scolastico 2020-21.
- progettazione dello studio di fattibilità e implementazione di nuove soluzioni tecnico-metodologiche per la costruzione di nuovi strumenti di rilevazione degli apprendimenti e di supporti alla didattica per la riduzione dei divari (territoriali, sociali, culturali, ecc.).
- aggiornamento e ridefinizione del sistema di restituzione dei risultati al sistema scolastico e all'intera comunità scientifica secondo modalità più rispondenti alle esigenze di monitoraggio continuo accresciute in seguito all'emergenza COVID-19.
- realizzazione del sistema di valutazione delle scuole e delle visite esterne in funzione della direttiva ministeriale che dovrà essere emanata nel corso dell'anno scolastico 2020-12.
- adattamento al nuovo calendario delle ricerche internazionali, con particolare riguardo alla rilevazione OCSE-PISA.
- rimodulazione delle attività di ricerca e sviluppo e dei progetti con terzi in seguito al parziale blocco dovuto alla pandemia COVID-19.

Il raggiungimento dei predetti obiettivi rimane subordinata all'evoluzione dell'emergenza COVID. Eventuali aggravamenti della pandemia potrebbero determinare l'impossibilità totale o parziale di realizzare le azioni sopra descritte o la necessità di procedere a un'ulteriore rimodulazione degli obiettivi stessi.

Con il presente documento di aggiornamento del Piano performance 2020-2022 si opera un intervento sulla definizione di nuove modalità operative della prestazione lavorativa con implicazioni sull'assetto organizzativo e sulla sicurezza dei lavoratori.

La definizione prioritaria del protocollo di sicurezza dei lavoratori e della attivazione per la totalità di essi dello svolgimento della prestazione lavorativa in regime di smart working (contenute nel decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18 all'articolo 87 recante "Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali" durante la fase emergenziale dovuta al Covid-19) impongono una ridefinizione delle modalità di gestione del personale non più in presenza nella sede di lavoro ma a distanza con necessaria definizione di procedure informatizzate finalizzate a mantenere elevato il livello di efficienza e di raggiungimento degli obiettivi strategici.

A tal fine le schede degli obiettivi della dirigenza sono state modificate e aggiornate per inserire gli obiettivi specifici derivanti da quanto sopra descritto.

## ALLEGATO 1: Scheda obiettivi del Direttore generale Anna Sirica - Anno 2020

OBIETTIVI	INDICATORI / TARGET	PESI
<b>1. Governance normativa e organizzativa</b>		<b>20</b>
- Presidio processi legislativi e normativi di impulso governativo	n. atti- da 1 a 3	15
- Riorganizzazione interna e nuove assegnazioni conseguenti la nuova articolazione delle aree della ricerca conseguenti la creazione dell'Area 5	Emanazione determinazione generale di organizzazione con organigrammi, tabelle e funzionigrammi entro marzo 2020	5
<b>2. Attuazione del Regolamento del Sistema nazionale di valutazione (DPR n. 80/2013) e del D. Lgs. n. 62/2017</b>		<b>30</b>
- Supporto organizzativo e gestionale a tutte le fasi attuative del SNV (selezione, formazione e reclutamento dei NEV. Gestione visite)	Quarto ciclo visite anno 2021 (d'intesa con il Ministero vigilante)	5
- Supporto all'attuazione e alla comunicazione pubblica sulle nuove prove, il CBT e la certificazione delle competenze INVALSI	Realizzazione prove 2021. Governance degli incontri in tutti gli USR	10
- Supporto alla realizzazione delle prove del progetto del Formative testing e dell'avvio dello studio di fattibilità delle innovazioni tecnologiche e metodologiche per le nuove prove MSAT.	Realizzazione prove diagnostico-formative a.s. 2020-21. Governance degli incontri in tutti gli USR. Realizzazione del seminario di prima progettazione del MSAT (luglio 2020)	15
<b>3. Piano di reclutamento e valorizzazione 2020</b>		<b>25</b>
- Presidio dell'iter di integrazione del Fondo Accessorio 2019 e e avvio Costituzione del Fondo accessorio 2020	Entro il 2020	2,5
- Prosecuzione del piano di reclutamento e inserimento dei neo-assunti ex articolo 9 del D. Lgs. 218/2016.	Attuazione delle delibere assunzionali del CdA	2,5
- Costituzione fondo ex art. 90 del CCNL vigente e contrattazione sindacale conseguente	Entro il 2020	5
- Verifica per l'avvio delle procedure per la valorizzazione del personale interno ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017	Entro 2020	5
- Piano assunzioni a tempo determinato (in presenza delle risorse finanziarie necessarie)	Entro il 2020	5
- Completamento delle stabilizzazione dei dipendenti destinatari delle misure previste all'art. 20 del DL n. 75/2017 (Decreto Madia)	Entro il 2020	5
<b>4. Innovazione gestionale e digitale</b>		<b>10</b>
- Snellimento e riorganizzazione della gestione dei fondi Pon attraverso la gestione flessibile dell'accordo quadro con la società PWC	Certificazione anno per anno delle spese salvo difficoltà legate alla piattaforma GPU dell'Indire	5
- Ridefinizione infrastruttura informatica complessiva per emergenza sanitaria Covid-19	Avvio entro 2020	5
<b>5. Sicurezza lavoro e gestione dei dipendenti</b>		<b>15</b>
- Smart Working straordinario per emergenza sanitaria Covid-19	Avvio marzo 2020	5
- Piano di rientro Covid-19	Avvio entro settembre 2020	5
- Elaborazione Piano sicurezza (protocollo) per emergenza sanitaria Covid-19	Avvio entro settembre 2020	5
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

**La retribuzione di risultato viene assegnata al 100% a fronte del conseguimento di almeno gli 90/100 del peso totale degli obiettivi.**

## ALLEGATO 2: Scheda obiettivi del Dirigente Amministrativo Pierpaolo Cinque - Anno 2020

OBIETTIVI	INDICATORI / TARGET	PESI
<b>1. Governance normativa, organizzativa, finanziaria e contabile</b>		<b>55</b>
- Supporto al DG sui processi legislativi e normativi di impulso governativo	Collaborazione alla predisposizione di atti politici e amministrativi. Anno 2020	5
- Supporto al DG sulla riorganizzazione conseguente la nuova articolazione in 5 aree del settore della ricerca	Emanazione determinazione generale di organizzazione con organigrammi, tabelle e funzionigrammi entro marzo 2020	10
- Efficacia ed efficienza del settore amministrativo in relazione alle esigenze delle aree della ricerca	Indicatori di efficienza come riportati nel piano a pag.22	30
- Supporto alle relazioni sindacali	Istruttoria pre e post tavoli di contrattazione	10
<b>2. Piano di reclutamento e valorizzazione 2020</b>		<b>30</b>
- Predisposizione dell'integrazione del Fondo Accessorio 2019 e prima predisposizione del Fondo accessorio 2020i	entro marzo 2020	5
- Predisposizione del Fondo ex art. 90 del CCNL vigente con relativa relazione tecnica	entro 2020	5
-Predisposizione atti relativi al piano di reclutamento ordinario per assunzioni a tempo indeterminato	entro 2020	5
- Istruttoria e predisposizione degli atti relativi alle procedure per la valorizzazione del personale interno ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017	Entro tempistica stabilita al CdA	5
- Supporto e istruttoria nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato	entro 2020	5
- Supporto al completamento della stabilizzazione dei dipendenti ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017	Attuazione fasi deliberate dal CdA	5
<b>3. Innovazione gestionale</b>		<b>5</b>
- Snellimento e riorganizzazione della gestione dei fondi Pon attraverso la gestione flessibile dell'accordo quadro con la società PWC	Certificazione anno per anno delle spese. Indicatori di efficienza come riportati nel piano a pag. 22	5
<b>4. Sede dell'Istituto e gestione dei dipendenti</b>		<b>10</b>
- Smart Working straordinario da emergenza sanitaria covid-19 supervisione e avvio del processo	Entro marzo 2020	5
-Supervisione generale alla gestione dei nuovi spazi in funzione del protocollo di sicurezza da emergenza sanitaria covid 19	Entro settembre 2020	5
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

**La retribuzione di risultato viene assegnata al 100% a fronte del conseguimento di almeno gli 90/100 del peso totale degli obiettivi.**