RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2016

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2015 certificato e sottoscritto in data 19/02/2016 è pari ad € 143.784,00 per il livelli I-III, e pari ad € 189.360,00 per il livelli IV-IX.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nell'anno 2016, ai sensi dell'art.1, comma 456 della L. n.147/2013 e dell'art.1, comma 236 della L. n. 208/2015, vengono previste riduzioni per il fondo livelli I-III per € 381,00.
Nell'anno 2016, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII vengono previste risorse aggiuntive per €.9.335,00.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2015 livelli I-III per €. 0.
Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2015 livelli IV-VIII per €. 1.370,00.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III € 143.403,00 Livelli IV-VIII € 200.065,00
b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
   Livelli I-III € 143.403,00 Livelli IV-VIII € 200.065,00

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non esistenti

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00

Livelli IV-IX

Indennità di ente	€ 154.379,00
I progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
II progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00
III progressione economica (art.53 CCNL 1998/2001)	€ 5.260,00

Produttività collettiva e individuale (art.43, c.2, lett.e CCNL 1994-1997) € 5.930,00
Indennità art.43, c.2, lett. b) CCNL 1994/1997 € 18.458,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. € 0,00
b. Livelli I-III € 143.403.00
   Livelli IV-IX € 200.065,00
c. € 0,00
d. Livelli I-III € 143.403,00
   Livelli IV-IX € 200.065,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2016. A decorrere dall'anno 2016, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2010, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2016, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

b. Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva ed in particolare per i livelli IV-VIII l'attribuzione delle progressioni economiche ex art.53 del CCNL 1998/2001 è avvenuto e avverrà a seguito di procedura selettiva come definito dal CCNL.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2015

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.830,00
TOTALE RISORSE	**€ 143.784,00**

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00
TOTALE RISORSE	**€ 143.403,00**

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2015

a) Straordinario	€	0,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€	18.440,00
c) Indennità di Ente	€	107.193,00
d) Indennità di posizione	€	0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€	9.608,00
TOTALE RISORSE	**€**	**138.026,00**

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

a) Straordinario	€	0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€	19.000,00
c) Indennità di Ente	€	159.355,00
d) Indennità di posizione	€	0
e) Produttività collettiva e individuale	**€**	21.710,00
TOTALE RISORSE	€	200.065,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2015 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2016 uno stanziamento iniziale di € 143.403,00 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli XI-IV reca per l'anno 2016 uno stanziamento iniziale di € 200.065,00.

Roma, 9 febbraio 2017

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>01 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Direttore Generale – Paolo Mazzoli
Presidente – Anna Maria Ajello
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-Ricerca
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
FLC-CGIL, FIR-CISL, ANPRI</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell’Istituto</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III;
b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td></td></tr>
<tr><td>Nota congiunta del 6 febbraio 2016</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00
TOTALE RISORSE	**€ 143.403,00**

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2016. A decorrere dall'anno 2016, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2016, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.
In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D.Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

a) Straordinario	€	0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€	19.000,00
c) Indennità di Ente	€	159.355,00
d) Indennità di posizione	€	0

e) Produttività collettiva e individuale	**€**	21.710,00
TOTALE RISORSE	€	200.065,00

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2009, dall'art. 6 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009. trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.
L'art. 10 dell'Ipotesi di contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2015, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 9 – bis dell'Ipotesi di contratto.

- Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/199

1. A decorrere dal 1° gennaio 2016, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto sopra riportato della distribuzione del fondo per l'anno 2016, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.
2. Vengono remunerati gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 195/2016, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:
   a) La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
   b) Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
   c) Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;

d) Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
e) Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.

3. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente:

Incarichi	N.	Resp. Uff /Serv (0-10)	N. Coll. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	TOTALE PESO (0-24)	Valore
Trattamento Econ.	1	8	3	3	1	5	20	3725
Resp. Cassa	1	1	0	0	0	5	6	1118
Resp. Ragioneria	1	8	3	3	2	5	21	3912
Resp. Personale	1	0	0	0	0	0	0	0
Resp. Rendicontazione PON	1	3	2	3	1	5	14	2608
Resp. Presenze (Visite fiscali + GEPAS)	1	2	2	2	1	2	9	1676
Vice. Resp. Ragioneria	1	0	2	2	2	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. Coord. Prove	1	0	3	3	0	2	8	1490
Resp. MEPA, Resp. Magazzino	1		3	3	2	3	11	2049
Consegnatario	1	0	1	1	0	2	4	745
Resp. Contratti	1	8	3	3	3	5	22	4098
Resp. Web	1	6	3	2	0	2	13	2422
Resp. Segreteria DG e P	1	8	3	3	2	0	16	2980
Resp. Proc. Reclutamento	1	2	0	3	0	3	8	1490

- Produttività collettiva e individuale

Le risorse destinate alla produttività collettiva, come determinate ai sensi dell'articolo 8, sono destinate a finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001 e s.m.i. per un importo totale di € 15.780 per le progressioni S3 di n. 5 dipendenti, includendo la seguente:

Terza progressione economica

Decorrenza	Livello Apicale interessato	Numero di unità di personale
01-01-2016	Operatore Tecnico	1

La restante parte pari a € 5.930 verrà erogata sulla base di uno o più dei seguenti criteri:

a) precisione e qualità delle prestazioni svolte;
b) capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
c) orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
d) capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Le risorse del fondo saranno ripartite tra tutto il personale coinvolto sulla base dei succitati criteri contrattuali in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente formulata dal Responsabile del Servizio presso il quale il medesimo presta servizio. La verifica è tempestivamente comunicata

all'interessato per iscritto che potrà presentare reclamo avverso gli esiti della verifica comunicatagli ad un comitato appositamente costituito presso l'ente i cui componenti sono designati sentite le OO.SS. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 gg. dalla ricezione del reclamo.

La scheda di verifica dell'attività svolta è la seguente:

CRITERIO	p.ti 1	p.ti 2	p.ti 3	p.ti 4	p.ti 5
a)					
b)					
c)					
d)					

Il totale dei punteggi ottenuti con la suesposta procedura di verifica saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:

Punteggio ottenuto	Risorse assegnate
Compreso tra 4 e 10	1.0
Compreso tra 11 e 20	1.25

La distribuzione delle risorse avverrà all'esito della verifica in applicazione della procedura sopra descritta sia per il personale a Tempo indeterminato che a tempo determinato.
L'attribuzione dell'indennità prevede un minino di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40gg. nell'anno di riferimento, al di sotto delle quali non viene corrisposta alcuna indennità.
Eventuali risorse residue del fondo di cui al presente articolo confluiranno nel fondo accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla Produttività collettiva e individuale.

Roma, 9 febbraio 2017

Il Direttore generale
Paolo Mazzoli

INVALSI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 1/2017

Il giorno 24 febbraio 2017 alle ore 10,30, presso la sede di Viale Ippolito Nievo, 35 in Roma, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'INVALSI con il seguente ordine del giorno:

1. Esame della nota di variazione al bilancio di previsione 2016 di cui alla Disposizione Presidenziale n. 10/2016.
2. Esame dell'ipotesi C.I.E. – Contratto Integrativo ENTI – Fondo accessorio 2016
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

il dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente

il dott. Jacopo GRECO – componente effettivo

il dott. Stefano SEGRETO – componente effettivo.

Assistono alla seduta il dott. Pierpaolo CINQUE e la dott.ssa Daniela NESCI dell'INVALSI.

1 - Esame della nota di variazione al bilancio di previsione 2016 di cui alla Disposizione Presidenziale n. 10/2016.

OMISSIS

OMISSIS

2. Esame dell'ipotesi C.I.E. – Contratto Integrativo ENTI – Fondo accessorio 2016

Il Collegio procede all'esame dell'ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo integrativo per il personale dell'INVALSI, sottoscritta in data 6 febbraio 2017, dalla delegazione di parte pubblica composta dal Presidente dell'Ente, prof.ssa Anna Maria Ajello e dal Direttore generale, dott. Paolo Mazzoli e dai rappresentanti delle OO.SS. di FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI e USI-Ricerca.

L'ipotesi di accordo risulta sottoscritta dalle Organizzazioni sindacali FLC-CGIL, FIR-CISL e ANPRI.

Dall'esame della documentazione, precedentemente acquisita dal Collegio, risulta che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del trattamento accessorio per l'anno 2016, sulla cui costituzione il Collegio medesimo ha già espresso parere favorevole in occasione della seduta del 27 ottobre 2016 (cfr. Verbale n. 7/2016), risulta determinato come segue:

- Per il personale di ricerca dell'INVALSI dei livelli **I-III: € 143.403,00**
- Per il personale non dirigente dei livelli **IV-IX, € 200.065,00**.

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale inquadrato nei **livelli I-III** (Ricercatori e Tecnologi) risultano ripartite come segue:

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00
Totale delle risorse	**€ 143.403,00**

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale inquadrato nei **livelli IV-VIII** risultano ripartite come segue:

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/97	€ 19.000,00
Indennità di Ente	€ 159.355,00
Produttività collettiva e individuale	€ 5.930,00
Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 15.780,00
Totale delle risorse	**€ 200.065,00**

Ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 e dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, nell'anno 2016 le risorse previste per il fondo dei livelli I-III sono ridotte di € 381,00.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL 2000-2001, per i livelli IV-VIII sono previste risorse aggiuntive per € 9.335,00.

In relazione a quanto innanzi rappresentato, il Collegio prende atto che gli importi sopra indicati risultano corretti e che il Fondo corrisponde a quello specificamente indicato nella Tabella 15 SICO, costituito secondo le istruzioni impartite dal dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 7 del 13 maggio 2010.

A norma dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, e delle disposizioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il Collegio verifica che:

- La relazione tecnica di accompagno al contratto ed alla costituzione dei relativi Fondi è stata predisposta secondo l'iter indicato dalla predetta circolare n. 25 del 2012;
- Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2010.

Per quanto riguarda i criteri applicati per la distribuzione del fondo, il Collegio prende atto di quanto segue:

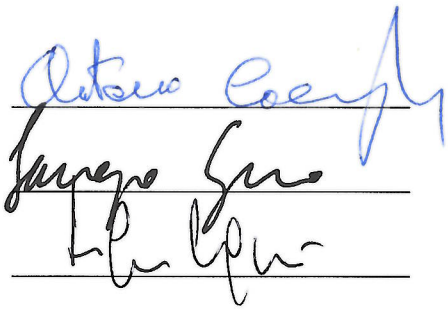
- che l'art. 11 dell'ipotesi di accordo contrattuale in esame stabilisce i criteri per la distribuzione delle risorse;
- che le risorse del fondo non verranno distribuite "a pioggia" ma "saranno ripartite a tutto il personale coinvolto sulla base dei succitati criteri contrattuali in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente formulata dal Responsabile del Servizio presso il quale il medesimo presta servizio"
- che la distribuzione delle risorse avverrà all'esito della verifica in applicazione della procedura di cui al medesimo art. 11 dell'ipotesi di accordo contrattuale sia per il personale a tempo indeterminato che per quello a tempo determinato
- che l'attribuzione dell'indennità prevede un minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto delle quali non viene corrisposta alcuna indennità e che le eventuali risorse residue confluiranno nel fondo accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla Produttività collettiva e individuale.

In relazione a quanto precede il Collegio ritiene di poter esprimere parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo per l'anno 2016.

La seduta prosegue con l'esame del Bilancio di Previsione dell'Ente per il 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Antonio COCCIMIGLIO – Presidente

Dott. Jacopo GRECO – Componente effettivo

Dott. Stefano SEGRETO – Componente effettivo