



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Anna Sirica Presidente – Anna Maria Ajello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS
<b>Soggetti destinatari</b>		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell'Istituto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessuna dichiarazione congiunta.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### Livelli I-III

- Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

Le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I-III dei profili di Ricercatore e Tecnologo è determinato, per l'esercizio finanziario 2018, in complessivi €140.587,13.

Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 121/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2007, dall'art. 15 del CCNL relativo al biennio economico 2006/2007.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

Nell'anno 2018 a partire dal 1° marzo l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° marzo 2018, dall'art. 89 comma 1, lett. b) del CCNL 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.039,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 2 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2017. A decorrere dall'anno 2018, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

## Livelli IV-IX

- Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV - VIII.

Le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV–VIII è determinato, per l'esercizio finanziario 2018, in complessivi €181.590,36.

2. Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Determinazione n. 121/2019 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 25 del 4 ottobre 2019.

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all' VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° marzo 2018, dall'art. 89 comma 1, lett. b) del CCNL 2016/2018.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2018, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

Roma, 30 luglio 2020

Il Direttore generale  
Anna Sirica