



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

(Relazione redatta ai sensi della Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

Risorse destinate alla retribuzione accessoria anno 2016 certificato e sottoscritto in data 24/02/2017 è pari ad € 143.403,00 per i livelli I-III, e pari ad € 200.065,00 per i livelli IV-IX.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento CCNL 2016/2018 livelli I-III per €. 3.290,00.

Incremento CCNL 2016/2018 livelli IV-VIII per €. 1.708,00.

Incremento ai sensi del DL.135/2018 (art. 11, comma 1), lett. b) livelli I-III per €.136.574,00.

Incremento ai sensi del DL.135/2018 (art. 11, comma 1), lett. b) livelli IV-VIII per €.290.571,00.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2018 livelli I-III per €. 0,00.

Risorse non utilizzare fondo/i anno/i precedente/i per l'anno 2018 livelli IV-VIII per €. 0,00.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Recupero somme corrisposte anni precedenti livelli I-III per €. 17.955,00.

Recupero somme corrisposte anni precedenti livelli IV-VIII per €. 148.228,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a valutazione

- a. Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III €. 265.313,53 Livelli IV-VIII €. 344.115,50
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
Livelli I-III €. 265.313,53 Livelli IV-VIII €. 344.115,50

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

L'importo di €.15.235,36 per i Livelli I-III non è stato inserito nella contrattazione, risultano pertanto economie per la successiva tornata contrattuale 2020 di pari importo.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Livelli I-III

Indennità di valorizzazione professionale	€ 42.750,07
Indennità per oneri specifici	€ 120.850,10
Indennità per oneri specifici – una tantum anno 2019	€ 31.029,00
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00

Livelli IV-IX

Straordinario	€ 0,00
Indennità di cui all'art.43, c.2, lett. b) CCNL 1994-1997	€ 597,43
Indennità di ente	€ 339.923,53
Indennità di posizione	€ 0,00
Produttività collettiva e individuale (art.43, c.2, lett.e CCNL 1994-1997)	€ 3.594,54
Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 0,00

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di cui alla Sezione I - Livelli I-III €. 265.313,53 Livelli IV-VIII €. 344.115,50
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione di cui alla Sezione II - 0
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b)
Livelli I-III €. 265.313,53 Livelli IV-VIII €. 344.115,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Si attesta che il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità è dato dal finanziamento che il CCNL destina alle voci del trattamento accessorio riguardanti le indennità di valorizzazione professionale e per oneri specifici per i livelli I-III e dell'indennità di ente per i livelli IV-IX, nel seguente modo:

Livelli I-III

- Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	1.870,07	143,85
II	1.554,28	119,56
III	1.335,82	102,76

- Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente articolo 3 destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1 gennaio 2019. A decorrere dall'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	4.448,48	342,19

- Indennità per oneri specifici una tantum

Nell'anno 2019, la remunerazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per euro 31.029,00 al personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo prendendo in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal

dipendente, anche rispetto a funzioni di coordinamento connesse all'esercizio di attività proprie del profilo professionale.

Con apposito provvedimento del Direttore generale, su proposta del responsabile dell'area ricerca, è riconosciuto un addendum ai sensi del precedente comma. Gli importi individuali ed il numero massimo dei dipendenti interessati dagli incrementi è individuato secondo i successivi commi.

Il numero massimo dei percipienti per l'anno 2019 è individuato in 11 unità di personale, l'importo minimo non potrà essere inferiore al 14%, l'importo massimo non potrà superare il 98% dell'importo di cui all'articolo 5, comma 2.

Importo MINIMO annuo IOS UNA TANTUM	Importo MASSIMO annuo IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MINIMO dell'IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MASSIMO dell'IOS UNA TANTUM
656,00	4.370,00	14%	98%

Per l'anno 2019, i valori dell'indennità per oneri specifici – una tantum, sono determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma ed i pesi della tabella di seguito riportata:

n. unità	pesi				totale
11	0,15	0,30	0,80	1,00	31.029,00

Posizioni	N.	Pesi	IOS una tantum
Resp. Diffusione prove	1	0,30	1.311
Resp. Psicometria	1	1,00	4.370
Resp. Coordinamento prove	1	1,00	4.370
Resp. Data Manager IEA	1	0,30	1.311
Co-NPM TIMSS2019	1	0,80	3.496
Resp. Co-NPM 2021	1	0,80	3.496
Data manager OCSE	1	1,00	4.370
Resp. Software Aree 1 e 2	1	0,15	656
Responsabile prove ITA	1	0,15	656
Resp. Processi di supporto all'autovalutazione	1	0,80	3.496
Resp. Processi di formazione dei NEV	1	0,80	3.496
TOTALE			31.029

Tale incremento non potrà essere attribuito al personale ricercatore e/o tecnologo che percepisce le indennità di cui al successivo articolo 6.

- Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2019, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente la seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Resp. Settore Ricerca	1	3,20	9.749
Resp. Serv. Informatici	1	2,20	6.703
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703
Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Resp. SISTAN	1	1,00	3.047
Resp. Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D. Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

Livelli IV-IX

- Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018, trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 11 del contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Indennità di ente annuale (art. 44, c.2)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

- Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 8, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente

annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2019, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livello professionale	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori annuali	Indennità di ente mensile (art. 44, c.3) – valori mensili
IV	9.767,70	813,98
V	9.086,77	757,23
VI	8.185,87	682,16
VII	7.504,97	625,41
VIII	6.853,53	571,13

La disciplina della predetta indennità è contenuta nell'art. 12 del contratto.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

LIVELLI I-III

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

Indennità di valorizzazione professionale	€ 21.227,00
Indennità per oneri specifici	€ 66.727,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo	€ 55.449,00
TOTALE RISORSE	€ 143.403,00

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2019

Indennità di valorizzazione professionale	€ 42.750,07
Indennità per oneri specifici	€ 120.850,10
Indennità per oneri specifici – una tantum	€ 31.029,00
Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 96/97)	€ 55.449,00
TOTALE RISORSE	€ 250.078,17
TOTALE RISORSE NON DISTRIBUITE	€ 15.235,53

LIVELLI IV-IX

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

a) Straordinario	€ 0
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 19.000,00
c) Indennità di Ente	€ 159.355,00
d) Indennità di posizione	€ 0
e) Produttività collettiva e individuale	€ 21.710,00
TOTALE RISORSE	€ 200.065,00

Distribuzione del fondo certificato per l'anno 2019

a) Straordinario	€ 0,00
b) Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	€ 597,43
c) Indennità di Ente	€ 339.923,53
d) Indennità di posizione	€ 0,00
e) Produttività collettiva e individuale	€ 0,00
e1) Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 3.594,54
TOTALE RISORSE	€ 344.115,50

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo riguardante l'esercizio finanziario 2019 è stato rispettato come da consuntivo certificato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quello che concerne le risorse finanziarie necessarie all'applicazione dell'Ipotesi di contratto, il capitolo di bilancio specificatamente dedicato alla retribuzione accessoria del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo livelli I-III reca per l'anno 2019 uno stanziamento iniziale di € 265.313,53 e per personale appartenente ai profili tecnico-amministrativo livelli IV-VIII reca per l'anno 2019 uno stanziamento iniziale di € 344.115,50.

Roma, 30 luglio 2020

Il Direttore generale
Anna Sirica