



**Verbale del 2 febbraio 2017**

**Autorizzazione ad assumere a tempo indeterminato n. 71 unità di personale ai sensi degli articoli 9 e 12 del Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** il D. Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto nazionale di valutazione del sistema dell'istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

**VISTO** l'art.17 del D. Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

**VISTO** lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 25 giugno 2015 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.166 del 20 luglio 2015;

**VISTI** gli articoli 9 e 12 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218;

**VISTO** il Piano Triennale di Attività (PTA) 2017-2019 adottato con propria deliberazione n. 27 del 16 dicembre 2016;

**VISTA** la nota n. 14857 del 22 dicembre 2016 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Direzione generale per gli Ordinamenti per gli Ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione (Ministero vigilante) con la quale viene approvato il PTA 2017-2019;

**CONSIDERATO** che nel sopra citato PTA 2017-2019 viene approvato un fabbisogno complessivo di 100 (cento) unità di personale per un costo stimato lordo pari a 5.322.414 euro;

**CONSIDERATO** altresì che l'INVALSI dispone attualmente di 29 (ventinove) unità di personale a tempo indeterminato;

**VISTA** la relazione del Direttore generale recante "Programma di realizzazione del piano di reclutamento 2017-2019 per l'anno 2017" allegata al verbale della presente seduta che si intende approvata;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 35, commi 3-bis e 5-ter;

**VISTO** il decreto legge n. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" con particolare riferimento all'articolo 4 commi 3, 4 e 6;

**VISTA** la legge 23 dicembre 2014, n. 190, articolo 1, comma 426 che proroga al 31/12/2018 i termini di cui all'articolo 4, commi 6, 8 e 9 della sopra citata legge n. 125/2013;

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232, articolo 1, comma 368, che proroga al 31 dicembre 2017 l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato;

### **DELIBERA**

Il Direttore generale dell'Istituto è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato fino ad un massimo di 71 (settantuno) unità di personale, previa verifica della necessaria copertura finanziaria, sui posti vacanti indicati nella tabella riassuntiva sotto riportata.



Personale	Fabbisogno PTA 17-19	In servizio a T.I.	Posti vacanti 2017
Dirigente di ricerca	1	1	0
Dirigente tecnologo	2	0	2
Ricercatore II liv	5	2	3
Ricercatore III liv.	30	9	21
Tecnologo II liv.	3	1	2
Tecnologo III liv.	6	1	5
Dirigente amministrativo	1	1	0
Collaboratori TER	35	6	29
Funzionari amministrativi	4	2	2
Collaboratore amministrativo	10	4	6
Operatori tecnici	3	2	1
Operatori amministrativi	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>71</b>

Le assunzioni verranno effettuate gradualmente nelle seguenti tre fasi.

1. **FASE 1 [Avvalimento di graduatorie vigenti]**. Stipula di contratti a tempo indeterminato con il personale che sia risultato idoneo in graduatorie a tempo indeterminato ancora vigenti, previa verifica della coerenza dei profili a suo tempo stabiliti nei bandi con le attuali esigenze dell'Istituto.
2. **FASE 2 [Attivazione procedure transitorie speciali]**. Attivazione di procedure transitorie speciali per l'assunzione a tempo indeterminato del personale interno che abbia maturato tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato nel quinquennio antecedente l'entrata in vigore della legge 125/2013 e non ricompreso nel contingente di idonei di cui alla FASE 1.
3. **FASE 3 [Emanazione di concorsi pubblici ordinari]**. Emanazione di concorsi pubblici ordinari a copertura del fabbisogno dell'Istituto compatibilmente con la necessità di salvaguardare le altre spese non comprimibili dell'Istituto.

Per la realizzazione della FASE 1 il Direttore generale è autorizzato ad utilizzare, previo parere tecnico del responsabile del settore della ricerca, la graduatoria approvata con determinazione n. 7 del 4/8/2008, relativa al Profilo B, qualifica ricercatore, in deroga a quanto indicato nel PTA 2017-2019, paragrafo 4.3, 2° capoverso.

**IL SEGRETARIO**  
Pierpaolo Cinque

**IL PRESIDENTE**  
Anna Maria Ajello