



## AVVISO PUBBLICO

In ottemperanza alle indicazioni fornite dalle linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativamente ai “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183) è necessario procedere all’aggiornamento della costituzione del suddetto Comitato presso l’Istituto.

Tale Organo, di seguito denominato “CUG”, che ha sostituito, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing, è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Il CUG, avente composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti supplenti: la durata dell’incarico è pari a quattro anni.

Essendo decorso il termine di validità dell’incarico conferito ai rappresentanti dell’Amministrazione, si invitano tutti i dipendenti interessati a far pervenire, entro il 30 ottobre 2020, all’indirizzo di posta elettronica [protocollo.invalsi@legalmail.it](mailto:protocollo.invalsi@legalmail.it), la propria candidatura, corredata del relativo *curriculum vitae*.

L’importanza delle tematiche di specifica competenza ed il ruolo di garanzia svolto a favore di tutti i dipendenti (a prescindere dal livello e dalle mansioni espletate in seno all’Istituto), richiedono una diretta partecipazione ad ogni fase del suo funzionamento, con l’apporto delle singole idee che assicurano una visione d’insieme senza l’esclusione di singole posizioni

La Direzione generale, in ragione della complessità dei compiti demandati al CUG, verificherà, pertanto, che i dipendenti interessati siano in possesso di:

- adeguate conoscenze delle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, oltre che del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Coloro i quali risulteranno essere in possesso di tali requisiti, verranno individuati per la nuova composizione del Comitato, per conto dell’Amministrazione.

Il Direttore generale  
Anna Sirica