



Roma, 12 maggio 2017

Al dott. Pierpaolo Cinque  
Responsabile del procedimento  
- Sede

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli e esami, secondo il regime speciale transitorio previsto dall'art. 35 comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 7 unità con profilo da CTER, n. 6 unità con profilo da Ricercatore e n. 1 unità con profilo da Funzionario Amministrativo di cui ai bandi n. 67/2017, 68/2017 e 69/2017, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017 – COMUNICAZIONE AI FINI DELLA PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE SCRITTE E TRACCE DELLE PROVE SCRITTE

Si trasmettono gli atti della procedura concorsuale in oggetto, ai fini della relativa pubblicazione:

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE RICERCATORI E CTER:**

CORRETTEZZA: 10 PUNTI

COERENZA: 10 PUNTI

QUALITÀ ESPOSITIVA RISPETTO ALLA TRACCIA: 5 PUNTI

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE FUNZIONARIO**

CORRETTEZZA: 15 PUNTI

COERENZA: 15 PUNTI

QUALITÀ ESPOSITIVA RISPETTO ALLA TRACCIA: 10 PUNTI

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

TITOLI CTER:

Anzianità di servizio come TD: fino a 10 punti (fino a 5 anni, 5 punti; oltre 5 anni, 10 punti)

Anzianità di servizio come Co.Co.Co.: fino a 4 punti (fino a 5 anni, 2 punti; oltre 5 anni, 4 punti)

Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso al concorso: fino a 2 punti (almeno 1 titolo, 2 punti)

Pubblicazioni e relazioni tecniche: fino a 2 punti (1 punto per pubblicazione/relazione)

Partecipazione a corsi di formazione: fino a 2 punti (1 punto per corso)

TITOLI RICERCATORE:

Anzianità di servizio come TD: fino a 10 punti (fino a 5 anni, 5 punti; oltre 5 anni, 10 punti)

Anzianità di servizio come Co.Co.Co.: fino a 4 punti (fino a 5 anni, 2 punti; oltre 5 anni, 4 punti)

Dottorato o master: fino a 2 punti (1 punto master, 2 punti dottorato)

Pubblicazioni e relazioni tecniche: fino a 2 punti (1 punto per pubblicazione/relazione)

Partecipazione a corsi di formazione: fino a 2 punti (1 punto per corso)



**TITOLI FUNZIONARIO AMM.VO:**

Anzianità di servizio come TD: fino a 10 punti (fino a 5 anni, 5 punti; oltre 5 anni, 10 punti)

Anzianità di servizio come Co.Co.Co.: fino a 4 punti (fino a 5 anni, 2 punti; oltre 5 anni, 4 punti)

Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso al concorso: fino a 1 punto (1 titolo, 1 punto)

Partecipazione a corsi di formazione: fino a 5 punti (1 punto per corso)

**TRACCE DELLE PROVE SCRITTE**

Allegato 1: Profilo RICERCATORE

Allegato 2: Profilo CTER

Allegato 3: Profilo FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Si ringrazia e si porgono cordiali saluti.

Roberto Ricci  
Presidente di commissione

# ALLEGATO 1

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.**

**Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

## **Busta 1 - PRIMA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

### **Traccia 1**

Mixed methods: l'integrazione di metodologie quantitative con metodologie qualitative.

### **Traccia 2**

L'indagine comparativa internazionale IEA PIRLS si propone di misurare i livelli di comprensione della lettura degli alunni di quarta primaria e di analizzare i fattori che possono influire sull'apprendimento della lettura.

L'indagine comparativa internazionale OCSE PISA misura i livelli di competenza dei quindicenni in lettura, matematica e scienze.

Il candidato illustri le similitudini e le differenze fra le due indagini, con particolare riferimento alla definizione teorica delle competenze rilevate e al possibile utilizzo dei risultati.

### **Traccia 3**

La formazione degli insegnanti sui temi delle rilevazioni standardizzate internazionali sugli apprendimenti: aspetti metodologici e aspetti organizzativi.

### **Traccia 4**

Le fasi di un piano d'indagine: le differenze tra il metodo qualitativo e quello quantitativo.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.**

**Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

## **Busta 2 – PRIMA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

### **Traccia 1**

I diversi tipi di valutazione in campo educativo: descrivere le diverse finalità, le metodologie e le tecniche prevalentemente utilizzate, la tipologia di informazioni raccolte e le modalità di rilevazione, i prodotti attesi, l'organizzazione pratica (periodicità, costi, ecc.).

### **Traccia 2**

Un punto di forza delle indagini comparative internazionali è quello di consentire ai singoli paesi l'analisi dei risultati nel tempo.

Il candidato spieghi alcuni aspetti della metodologia utilizzata per rendere possibile tale confronto e illustri con un esempio le informazioni ricavabili grazie all'analisi dei trend, facendo riferimento a una o più indagini internazionali.

### **Traccia 3**

I quadri di riferimento delle prove standardizzate per la progettazione e la realizzazione di processi formativi per i docenti.

### **Traccia 4**

Le differenze metodologiche tra due tecniche di rilevazione dei dati: il colloquio e l'intervista.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.**

**Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

### **Busta 3 – PRIMA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

#### **Traccia 1**

La valutazione della qualità del sistema e delle scuole in un quadro di riferimento unitario: quadri teorici, criteri di qualità, ambiti di contenuto.

#### **Traccia 2**

L'indagine comparativa internazionale IEA TIMSS si propone di misurare i livelli di apprendimento della matematica e delle scienze degli alunni di quarta primaria e terza secondaria di primo grado e di analizzare i fattori che possono influire sull'apprendimento di queste discipline.

L'indagine comparativa internazionale OCSE PISA misura i livelli di competenza dei quindicenni in lettura, matematica e scienze.

Il candidato illustri le similitudini e le differenze fra le due indagini, con particolare riferimento alla definizione teorica delle competenze rilevate e al possibile utilizzo dei risultati.

#### **Traccia 3**

Il quadro di riferimento delle prove INVALSI per la formazione dei docenti di aree svantaggiate.

#### **Traccia 4**

La restituzione alle scuole dei risultati delle rilevazioni nazionali. Si specifichi, in particolare, l'utilità dei microdati per la promozione del miglioramento.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.**

**Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

### **Busta 1 – SECONDA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

#### **Traccia 1**

Le rubriche di valutazione: descrivere gli usi nella valutazione delle scuole ed esemplificare un caso.

#### **Traccia 2**

I risultati più recenti delle diverse indagini comparative internazionali (PISA e TIMSS) hanno evidenziato un tema preoccupante nel contesto italiano, quello delle differenze di genere. Il candidato esponga le caratteristiche di questo aspetto, anche nel confronto con il contesto internazionale, e proponga alcune ipotesi di possibili interventi di policy a vari livelli (es. singola scuola, MIUR, ecc.).

#### **Traccia 3**

Le fasi di progettazione di un'azione formativa basata sui quadri di riferimento delle prove INVALSI.

#### **Traccia 4**

Le fasi di costruzione di una prova standardizzata per la rilevazione degli apprendimenti.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.**

**Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

## **Busta 2 – SECONDA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

### **Traccia 1**

Progettazione di un'indagine sui processi valutativi: obiettivi, metodologia, strumenti, piano di analisi dei dati.

### **Traccia 2**

Un item cognitivo, somministrato in una indagine internazionale, in seguito al *field trial* risulta essere più difficile per gli studenti italiani in confronto a quelli anglofoni. Un secondo item risulta invece discriminare in modo negativo fra gli studenti italiani, mentre negli altri paesi la discriminatività è positiva.

Quali sono gli elementi da analizzare in questi due casi e come è possibile intervenire per modificare gli item in vista del *Main study*?

### **Traccia 3**

La pianificazione di un'azione informativa su larga scala rivolta ai docenti della scuola secondaria di secondo grado.

### **Traccia 4**

Le principali tecniche per la verifica dell'attendibilità in una ricerca quantitativa.

Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sei (6) unità di personale con profilo di Ricercatore, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017

### **Busta 3 – SECONDA PROVA SCRITTA - RICERCATORE**

**Il candidato svolga a propria scelta una e una sola delle seguenti tracce, osservando le seguenti indicazioni:**

- 1. non è ammesso lo svolgimento, anche parziale, di più di una traccia;**
- 2. la lunghezza massima dello svolgimento della traccia prescelta non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

#### **Traccia 1**

La tecnica dell'osservazione: presentare uno studio in campo educativo.

#### **Traccia 2**

Le indagini internazionali sono caratterizzate fra l'altro dall'imposizione di alcuni standard di qualità che ciascun paese partecipante deve rispettare, pena l'esclusione dei propri dati dal rapporto e dal database internazionali.

Il candidato illustri come alcuni di questi standard possono essere perseguiti nell'organizzazione e nella realizzazione della raccolta dati durante il *main study*.

#### **Traccia 3**

La progettazione di un'azione informativa rivolta ai docenti delle scuole secondarie sui quadri di riferimento delle prove standardizzate promosse a livello internazionale.

#### **Traccia 4**

Le variabili esplicative in un modello di valore aggiunto in ambito educativo-scolastico.

## **ALLEGATO 2**

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

### **Busta 1 - PRIMA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

#### **Traccia**

Le tecniche di data cleaning in applicazione a una matrice dei dati: il caso del Questionario Scuola INVALSI per l'elaborazione degli indicatori del RAV.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - PRIMA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le principali finalità e caratteristiche dell'analisi dei gruppi: un possibile utilizzo in campo educativo.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - PRIMA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le principali differenze tra matrice dei modelli e matrice di struttura nell'analisi fattoriale.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - SECONDA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Analisi in componenti principali: i criteri di estrazione delle componenti.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - SECONDA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Illustrare la metodologia utilizzabile, con software di elaborazione dati, nel trattamento del flusso di dati con database relazionali per ridurre tempi e marginalità di errori.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - SECONDA PROVA SCRITTA - CTER A**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

In base a quali caratteristiche sono selezionati i partecipanti a un focus group? Sintetizzare i criteri fondamentali e illustrare brevemente un caso.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere la tecnologia RAID e le differenze tra il RAID di tipo 0, 1 e 5.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Considerata un'organizzazione che utilizza un dominio Microsoft realizzato attraverso Active Directory 2012, descrivere le caratteristiche principali dei servizi di rete DHCP, DNS e WSUS.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - PRIMA PROVA SCRITTA- PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere le differenze tra il backup di tipo "completo", "incrementale" e "differenziale" e i relativi casi d'uso.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere le verifiche preliminari e la procedura per l'installazione di un sistema operativo Client Microsoft Windows a 64 bit. Specificare poi la configurazione della componente di rete nei casi in cui si voglia assegnare alla workstation:

- a) un indirizzo IP dinamico;
- b) un indirizzo IP statico.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 – SECONDA PROVA SCRITTA – PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Per una workstation che esegue un sistema operativo Microsoft Windows, descrivere la procedura, utilizzando l'interfaccia del sistema operativo per acquisire le seguenti informazioni:

- a) la versione del sistema operativo installato sulla workstation;
- b) il nome della workstation;
- c) la configurazione della componente di rete della workstation;

Si descrivano poi i comandi sulla Command Shell (cmd.exe) per acquisire le informazioni relative ai precedenti punti a), b) e c) ed inoltre,

- d) lo stato delle connessioni di rete della workstation;
- e) il riferimento orario della workstation.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 – SECONDA PROVA SCRITTA – PROFILO CTER B**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Considerata un'organizzazione che utilizza un dominio Microsoft realizzato attraverso Active Directory 2012 integrato con il servizio di posta elettronica realizzato tramite Microsoft Exchange Server 2010, descrivere la procedura per:

- a) la creazione di un utente di dominio e relativa casella di posta elettronica;
- b) l'attestazione di una workstation nel dominio;
- c) la profilazione dell'utente al punto a) come amministratore della workstation al punto b);
- d) forzare l'acquisizione a livello utente e workstation (computer) delle policy di dominio.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere le caratteristiche principali del linguaggio Cascading Style Sheets (CSS).

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere le differenze tra la programmazione WEB 1.0 e WEB 2.0.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - PRIMA PROVA SCRITTA- PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Descrivere le caratteristiche principali della programmazione tramite l'utilizzo del linguaggio Hypertext Preprocessor (PHP).

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Realizzare tramite l'utilizzo dei linguaggi XHTML e CSS, una pagina web con il seguente layout:

- testata di colore green;
- colonna menù lato sinistro di colore blue e carattere Verdana 10 pixel;
- il corpo centrale sfondo di colore bianco e contenuti informativi con carattere Arial 15 pixel;
- footer di chiusura con fondo di colore blue e carattere Arial 8 pixel.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Realizzare, tramite il linguaggio di programmazione JavaScript, il controllo sulla validità dei campi (campo User e campo Password) relativi ad una form di accesso in una pagina web.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER C**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Realizzare, tramite il linguaggio di programmazione Hypertext Preprocessor (PHP), una pagina web nella quale sia contenuta una form di accesso (campo User e campo Password) ad una area riservata con relativa comunicazione per l'utente di credenziali non valide.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le fasi principali della realizzazione delle prove IEA-PIRLS.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - PRIMA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le fasi principali della realizzazione delle prove IEA-TIMSS.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - PRIMA PROVA SCRITTA- PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Funzione e scopo del field trial nelle prove standardizzate sugli apprendimenti.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 1 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le modalità di acquisizione di servizi (importo inferiore a € 5.000,00) per la realizzazione delle prove standardizzate.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 2 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le principali attività di supporto per la realizzazione delle prove IEA.

**Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di sette (7) unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991. Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017**

**Busta 3 - SECONDA PROVA SCRITTA - PROFILO CTER D**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare una facciata del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Le principali attività di supporto per la realizzazione delle prove OCSE.

# ALLEGATO 3

Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di una (1) unità di personale con profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017

## **Busta 1 -PROVA SCRITTA - PROFILO FUNZIONARIO**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare quattro facciate del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

### **Traccia**

La procedura negoziata senza pubblicazione di bando.

Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di una (1) unità di personale con profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017

**Busta 2 -PROVA SCRITTA - PROFILO FUNZIONARIO**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare quattro facciate del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

**Traccia**

Il candidato esponga le caratteristiche dell'accordo quadro e le sue finalità.

Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con procedura speciale transitoria ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, di una (1) unità di personale con profilo di Funzionario di Amministrazione, V livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991.

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi n. 25 del 31/03/2017

### **Busta 3 -PROVA SCRITTA - PROFILO FUNZIONARIO**

**La lunghezza massima dello svolgimento della traccia non può superare quattro facciate del foglio protocollo, timbrato e siglato, consegnato dalla Commissione.**

#### **Traccia**

I motivi di esclusione degli operatori economici, in generale, ed in particolare l'irregolarità fiscale e contributiva ed i gravi illeciti professionali.