

Concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a complessivi n. 1 (uno) posto per il profilo di Collaboratore Tecnico enti di ricerca sesto (VI) livello professionale, per l'Area della ricerca valutativa.

VERBALE N. 1

(...)

La Commissione avendo a disposizione un punteggio complessivo pari a 120 (centoventi) di cui 30 (trenta) riservati alla valutazione dei titoli, procede a norma dell'art. 12 del D.P.R. 487/1994, e s.m.i., a stabilire i criteri su cui baserà la valutazione dei titoli, delle prove scritte e del colloquio di cui agli artt. 6-7 e 8 del bando che si riportano di seguito:

Art. 6 del Bando - Valutazione Titoli - punti 30 ripartiti secondo le sotto-indicate categorie:

- A. Valorizzazione dell'esperienza specifica – **max 10 punti**
- B. Titoli professionali e culturali – **max 10 punti**
- C. Giudizio complessivo sul profilo culturale e tecnico professionale del candidato – **max 10 punti**

Art. 7 del Bando - Prove Scritte – max punti 60 così ripartiti:

- Prima prova che verterà sui seguenti argomenti: - **max 30 punti**
 - la raccolta e l'elaborazione dei dati nelle ricerche su larga scala in campo educativo;
 - le valutazioni standardizzate degli apprendimenti: finalità e caratteristiche delle prove standardizzate;
 - l'organizzazione delle rilevazioni campionarie e universali: aspetti tecnici e principali implicazioni giuridiche.
 - Seconda prova a contenuto teorico/pratico, finalizzata alla verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze relative ai seguenti temi: - **max 30 punti**
 - il sistema per la gestione di basi di dati relazionali (RDBMS);
 - l'utilizzo di SQL come linguaggio standardizzato per database basati sul modello relazionale;
 - linguaggi di scripting per l'automazione di programmi per elaboratori di testo e fogli elettronici (office automation);
 - elementi di programmazione client-side e server side per applicazioni web;
 - i formati dedicati all'interscambio di dati fra applicazioni client/server.
- Ciascuna prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

Art. 8 del Bando – Colloquio – max punti 30:

- il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30 e un giudizio di idoneità di accertamento della lingua inglese.

Il colloquio verterà su materie e argomenti trattati nelle prove scritte ed è finalizzato a valutare le capacità tecnico-professionali del candidato in relazione alle competenze richieste nella posizione del bando per cui concorre. Inoltre, ai sensi dell'art. 37 comma 1 del D- Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, potrà essere accertata, mediante prova di idoneità, la buona conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office.

1)- **Definizione dei criteri di valutazione dei titoli – Max 30 punti (art. 6 del bando)**

La Commissione nell'acquisire le categorie definite nell'art. 6 del Bando, stabilisce il criterio di distribuzione dei complessivi 30 (trenta) punti a disposizione tra le predette categorie, stabilendo la seguente ripartizione del punteggio:

- **A. Valorizzazione dell'esperienza specifica – max 10 punti da attribuire nel seguente modo:**
 - esperienza nel disegno di database relazionali per la gestione di dati per progetti su larga scala, fino al max di 3 punti;
 - esperienza nella gestione dei flussi informativi specifici del sistema scolastico nazionale, fino al max di 4 punti;
 - esperienza nella gestione dei flussi informativi e integrazione di basi dati di fonti diverse nell'ambito di rilevazioni di rilevanza nazionale o internazionale, fino al max di 3 punti.

- **B. Titoli professionali e culturali – max 10 punti da attribuire nel seguente modo:**
 - certificazioni attinenti al profilo, 1 punto per ogni certificazione, fino al max di 4 punti;
 - partecipazione a corsi di aggiornamento-formazione attinenti al profilo, 1 punto per ogni corso, fino al max di 4 punti;
 - titolo di studio superiore a quello richiesto come requisito di accesso al concorso: 2 punti.

- **C. Giudizio complessivo sul profilo culturale e tecnico-professionale del candidato – max 10 punti da attribuire nel seguente modo:**
 - definizione di specifiche per i diversi soggetti responsabili delle banche dati inerenti il sistema scolastico nazionale e territoriale, incluse le regioni/province a statuto speciale, fino al max di 4 punti;
 - conoscenza del sistema scolastico nazionale, fino al max di 2 punti;
 - sviluppo di strumenti informatici ad hoc per la raccolta di informazioni per la realizzazione di rilevazioni censuarie in campo educativo-scolastico, fino al max di 4 punti.

2) – Definizione dei criteri di valutazione per le prove scritte – Max 60 punti: 30 punti per ciascuna prova (Art. 7 del bando)

La Commissione passa ora ad esaminare l'art. 7 del bando di concorso relativo alle prove scritte, che si intenderanno superate se il candidato avrà ottenuto in ciascuna delle due prove, la votazione di almeno 21/30.

La Commissione, recepite le disposizioni emanate con il "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" – Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0025239 del 15/04/2021 per l'emergenza sanitaria COVID-19, che fissano in un'ora lo svolgimento delle prove in presenza, stabilisce di adottare i seguenti sotto-criteri:

- **Prima prova scritta**

- | | |
|--|----------|
| - pertinenza: fino ad un massimo di | 12 punti |
| - correttezza espositiva: fino ad un massimo di | 6 punti |
| - conoscenza dell'argomento: fino ad un massimo di | 12 punti |

- **Seconda prova scritta torico/pratica**

- | | |
|--|----------|
| - pertinenza: fino ad un massimo di | 12 punti |
| - correttezza espositiva: fino ad un massimo di | 6 punti |
| - conoscenza dell'argomento: fino ad un massimo di | 12 punti |

3) – Definizione dei criteri di valutazione per l'esame colloquio – Max 30 punti (Art. 8 del bando)

La Commissione decide che il colloquio si svolgerà sulla base di 3 domande, attribuendo i punteggi secondo i seguenti criteri:

- correttezza della risposta	15 punti
- capacità a trattare gli argomenti	10 punti
- chiarezza espositiva	5 punti

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza del Pacchetto Office.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un brano.
La conoscenza del pacchetto Office verrà accertata mediante una prova pratica.

Ad entrambe le verifiche verrà attribuito un giudizio di idoneità ovvero di non idoneità.

(...)