

Estratto del Verbale n. 1 della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n.1 (una) unità nel profilo di Ricercatore III livello professionale, per 'Area dei Servizi statistici e informativi - Esperto in metodi e modelli statistici avanzati e in gestione basi dati con linguaggi integrati, ai sensi del co.541 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2020, n.178 e in applicazione dell'art.2 del Decreto Ministeriale n.614 del 19/05/2021.

(...)

Tenuto conto degli art. 4, 5, 6 e 7, dell'avviso in epigrafe, per la valutazione complessiva la Commissione disporrà complessivamente di un punteggio pari a 90 (novanta) punti così ripartiti:

- 30 punti riservati per i titoli;
- 30 punti riservati per la prova scritta;
- 30 punti riservati per il colloquio.

Dopo attenta valutazione la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire.

La Commissione, in via preliminare, procede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli presentati (Art. 1 e 5 del Bando di concorso) per i quali dispone di 30 punti.

Ai sensi dell'art. 2 del bando, il Curriculum vitae, redatto secondo modello europeo, riguarda gli studi compiuti, i titoli conseguiti, le pubblicazioni, l'attività svolta, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti, i documenti e tutto ciò che il candidato ritenga utile sottoporre alla commissione ai fini della valutazione.

Nel caso in cui la Commissione non riesca a desumere le informazioni necessarie per la valutazione di un titolo, ad esso non sarà attribuito il relativo punteggio.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

La commissione all'unanimità stabilisce la seguente ripartizione del punteggio, sulla base dei titoli preferenziali (art. 1 del Bando):

1. Conseguimento di un PhD da non più di 5 anni dal diploma di laurea o laurea specialistica	MAX 2 PUNTI
2. Qualità della produzione scientifica	MAX 5 PUNTI
3. Particolari riconoscimenti nazionali o internazionali	MAX 1 PUNTI
4. Direzione, coordinamento o partecipazione con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali	MAX 5 PUNTI
5. L'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati	MAX 3 PUNTI
6. Esperienza nell'applicazione di modelli statistici avanzati per l'analisi di grandi basi di dati	MAX 3 PUNTI
7. Esperienza nell'applicazione di metodologie statistiche nel contesto del predictive learning analytics	MAX 3 PUNTI
8. Conoscenza del software SPSS a livello avanzato	MAX 2 PUNTI
9. Conoscenza del software R a livello avanzato	MAX 2 PUNTI
10. Conoscenza del software Python a livello avanzato	MAX 2 PUNTI
11. Conoscenza di elementi di programmazione web, preferibilmente Javascript	MAX 2 PUNTI

Come previsto all'art. 5 del Bando, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione.

Sono valutabili esclusivamente i titoli attinenti al profilo per il quale il candidato concorre.

Per quanto riguarda la prova scritta la Commissione, come previsto dall'art. 6 del Bando di concorso, dispone di un punteggio totale massimo pari a 30 punti e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La Commissione prende atto delle disposizioni vigenti relative all'espletamento delle prove concorsuali pubbliche durante l'emergenza sanitaria da COVID-19 – DL n. 44 del 01/04/2021 e Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici – Dipartimento della funzione pubblica DFP 0025239 del 15/04/2021.

Secondo il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento della funzione pubblica "le prove selettive in presenza dovranno avere una durata massima di 60 minuti".

Nella predisposizione della prova scritta e nella definizione della tipologia della prova da sottoporre ai candidati la Commissione terrà in debita considerazione la sensibile limitazione di tempo prevista dalle disposizioni di contrasto all'epidemia da COVID-19 sopra citate.

Come previsto dall'art. 6 del bando la prova scritta consisterà in una prova teorico/pratica, di cui una parte potrebbe essere svolta mediante l'utilizzo di un computer, che verterà sui seguenti argomenti:

- Inferenza statistica;
- Metodi di campionamento;
- Modello di regressione lineare e modelli multilevel;
- Analisi fattoriale e modelli a classe latente;
- Cluster analysis e misture;
- Analisi dati di tipo longitudinale applicate agli individui;
- Linguaggi e strumenti integrati per l'analisi e la trasformazione dei dati;

La Commissione all'unanimità stabilisce che la prova scritta sarà svolta in modalità cartacea.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti alla prova scritta verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

Per la prova scritta la Commissione dispone di 30 punti che all'unanimità decide di assegnare in ragione dei seguenti criteri:

- 1) Correttezza e aderenza dell'elaborato alla traccia: fino ad un massimo di 10 punti;
- 2) Completezza della tematica trattata: fino ad un massimo di 10 punti;
- 3) Chiarezza espositiva e capacità di sintesi: fino ad un massimo di 10 punti.

Come previsto dal Bando all'art. 6 la prova scritta si svolgerà a Roma nel giorno, sede e ora che verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale INVALSI www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

La Commissione passa all'esame e alla definizione dei criteri di valutazione del colloquio per il quale, come previsto dall'art. 7 del bando, disporrà di un punteggio massimo pari a 30 punti e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto, come previsto dall'art. 7 del Bando di concorso, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli stessi argomenti della prova scritta di cui all'art. 6 del bando.

Per la valutazione del colloquio la Commissione si baserà sui seguenti criteri:

- 1) Chiarezza e correttezza espositiva, proprietà di linguaggio utilizzata e padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare la tematica proposta: fino ad un massimo di 10 punti;
- 2) Completezza delle risposte: fino ad un massimo di 10 punti;
- 3) Capacità di contestualizzare, focalizzare e argomentare la tematica proposta: fino ad un massimo di 10 punti.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti al colloquio verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

La Commissione esaminatrice valuterà, nel corso del colloquio, anche le attitudini e l'esperienza posseduta dal candidato in relazione alla posizione da ricoprire.

La prova della lingua inglese e della conoscenza del pacchetto Office formerà oggetto di specifica valutazione nell'ambito della prova orale a cura della Commissione esaminatrice che accerterà la positiva conoscenza di quanto dichiarato dal candidato.

La prova orale si svolgerà a Roma, nel giorno, sede e ora successivamente comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale INVALSI www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'INVALSI.

La votazione di ciascun candidato risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e quello riportato nelle prove sostenute per il profilo per cui si concorre.

Al completamento di tutte le operazioni di valutazione la Commissione (Art. 9 del Bando) esaminatrice formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione conseguita da ciascun candidato tenendo conto delle disposizioni in materia di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di eventuali ulteriori titoli di precedenza, preferenza o riserva nella nomina a norma delle disposizioni vigenti.

Tutte le prove concorsuali si svolgeranno secondo quando stabilito dal bando tenuto conto della normativa pro tempore vigente in materia di emergenza sanitaria da COVID-19.

(...)