

Estratto del Verbale n. 2 della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione dei titoli, delle prove scritte e del colloquio

Concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a complessivi n. 1 (uno) posto per il profilo di Tecnologo terzo (III) livello professionale, per l'Area dei servizi amministrativi e tecnologici (Determinazione 52/2021).

VERBALE N. 2

(.....)

Tenuto conto degli art. 5, 6 e 7, dell'avviso in epigrafe, per la valutazione complessiva la Commissione prende atto che i 90 (novanta) punti sono così ripartiti:

- 30 punti riservati per i titoli;
- 30 punti riservati per la prova scritta;
- 30 punti riservati per il colloquio.

Dopo attenta valutazione la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione del punteggio da attribuire.

La Commissione, in via preliminare, procede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli presentati (Art. 5 del Bando di concorso) per i quali dispone di 30 punti.

Ai sensi dell'art. 2 del bando, il Curriculum vitae, redatto secondo modello europeo, riguarda gli studi compiuti, i titoli conseguiti, le pubblicazioni, l'attività svolta, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti, i documenti e tutto ciò che il candidato ritenga utile sottoporre alla commissione ai fini della valutazione. Nel caso in cui la Commissione non riesca a desumere le informazioni necessarie per la valutazione di un titolo, ad esso non sarà attribuito il relativo punteggio.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

A) Pubblicazioni: massimo 8 punti.

| Criterio | Punti | Punteggio massimo |
|--|---|-------------------|
| Articoli peerreview apparsi su riviste nazionali e internazionali anche on-line purché regolarmente registrate | Fino a 1 punto per ogni pubblicazione | MAX 8 PUNTI |
| Relazioni peer-review ed interventi pubblicati negli atti di convegni e congressi | Fino a 0,8 punto per ogni pubblicazione | |

| | | |
|--|---|--|
| Pubblicazioni non peer review apparsi su riviste nazionali e internazionali, rapporti, note e relazioni tecniche, anche poligrafati o pubblicati sul web purché accompagnati dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione | Fino a 0,5 punto per ogni pubblicazione | |
| Monografie a stampa | Fino a 2 punti per ogni pubblicazione | |

B) Formazione culturale: massimo 8 punti.

| criterio | Punti | Punteggio massimo |
|--|---|-------------------|
| Punteggio del diploma di laurea richiesto | MAX 5 punti (scala di valori col punteggio di laurea) così ripartiti: <ul style="list-style-type: none"> • 110 e 110 con lode - Punti 5 • Tra 105 e 109 - Punti 4 • Tra 100 e 104 - Punti 3 • Tra 95 e 99 - Punti 2 • Inferiore a 95 - Punto 1 | MAX 8 punti |
| Laurea supplementare | Fino a 2 punti | |
| Dottorato di ricerca | Fino a 3 punti | |
| Abilitazione professionale | Fino ad 1 punto | |
| Master (di durata pari o superiore a 2 anni) | Fino a 2 punti | |
| Master (di durata inferiore a 2 anni) | Fino a 1 punto | |
| Corsi di specializzazione e perfezionamento Corsi di formazione post-laurea | 0,5 a corso fino ad un massimo di 2 punti | |
| Borse di studio | Fino a 1 punto ogni anno fino ad un massimo di 2/3 punti | |

La Commissione all'unanimità stabilisce che nel caso il voto di Laurea sia espresso in una scala di punteggio diversa, procederà alla conversione in centodecimi.

C) Esperienza professionale in attività tecnologica: massimo 10 punti.

| Criterio | | Punti | Punteggio massimo |
|---|---|-------------------------------|-------------------|
| Esperienza acquisita presso università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali | Contratto diretto a seguito di selezione con università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali: 2 punti all'anno | Fino ad un massimo di 8 punti | MAX 10 punti |
| | Contratto con università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali: 1 punto all'anno | | |
| Esperienza acquisita presso altri enti e/o organismi pubblici o privati | 1 punto all'anno | Fino ad un massimo di 2 punti | |

D) Giudizio globale sul profilo culturale e professionale del candidato: massimo 4 punti

| Criterio | Punti | Punteggio massimo |
|--|---------|-------------------|
| Profilo culturale e professionale completamente aderente alle richieste del bando | 4 punti | MAX 4 punti |
| Profilo culturale e professionale di alto livello ma parzialmente aderente alle tematiche del bando | 3 punti | |
| Profilo culturale e professionale di medio livello, completamente aderente alle richieste del bando | 2 punti | |
| Profilo culturale e professionale di medio livello ma parzialmente aderente alle tematiche del bando | 1 punti | |

Come previsto all'art. 5 del Bando, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione.

Sono valutabili esclusivamente i titoli attinenti al profilo per il quale il candidato concorre.

Per quanto riguarda la prova scritta la Commissione, come previsto dall'art. 6 del Bando di concorso, dispone di un punteggio totale massimo pari a 30 punti e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La Commissione prende atto delle disposizioni vigenti relative all'espletamento delle prove concorsuali pubbliche durante l'emergenza sanitaria da COVID-19 – DL n. 44 del 01/04/2021 e Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici – Dipartimento della funzione pubblica DFP 0025239 del 15/04/2021.

Secondo il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento della funzione pubblica "le prove selettive in presenza dovranno avere una durata massima di 60 minuti".

Nella predisposizione della prova scritta e nella definizione della tipologia della prova da sottoporre ai candidati la Commissione terrà in debita considerazione la sensibile limitazione di tempo prevista dalle disposizioni di contrasto all'epidemia da COVID-19 sopra citate.

Come previsto dall'art. 6 del bando la prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato sulle seguenti tematiche: Computing e Cloud computing; progettazione, implementazione e gestione di architetture tramite i servizi cloud IaaS (Infrastructure-as-a-Service), PaaS (Platform-as-a-Service) e SaaS (Software-as-a-Service); modelli Private Cloud, Hybrid Cloud e Public Cloud, tecnologie di virtualizzazione (Macchine virtuali e Container); sistemi di sicurezza informatica; tecnologie per la digitalizzazione e l'automazione dei processi; modelli dei dati; progettazione di siti web e applicazioni web based.

La Commissione all'unanimità stabilisce che la prova scritta sarà svolta in modalità cartacea.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti alla prova scritta verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

Per la prova scritta la Commissione dispone di 30 punti che all'unanimità decide di assegnare in ragione dei seguenti criteri:

- 1) Corretta interpretazione della traccia: fino ad un massimo di 10 punti;
- 2) Maturità dimostrata nella tematica trattata: fino ad un massimo di 6 punti;
- 3) Aderenza dell'elaborato alla traccia: fino ad un massimo di 6 punti;
- 4) Chiarezza espositiva e capacità di sintesi: fino ad un massimo di 8 punti.

Come previsto dal Bando all'art. 6 la prova scritta si svolgerà a Roma nel giorno, sede e ora che verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale INVALSI www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

La Commissione passa all'esame e alla definizione dei criteri di valutazione del colloquio per il quale, come previsto dall'art. 7 del bando, disporrà di un punteggio massimo pari a 30 punti e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto, come previsto dall'art. 7 del Bando di concorso, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sugli argomenti previsti all'art. 7 del bando.

Per la valutazione del colloquio la Commissione si baserà sui seguenti criteri:

- 1) Chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 5 punti;
- 2) Correttezza espositiva, proprietà di linguaggio utilizzata e padronanza tecnica mostrata dal candidato nell'affrontare l'argomento proposto dalla domanda: fino ad un massimo di 10 punti;
- 3) Completezza delle risposte: fino ad un massimo di 10 punti;
- 4) Capacità di contestualizzare e focalizzare le risposte fornite: fino ad un massimo di 5 punti.

La Commissione decide che i punteggi attribuiti al colloquio verranno riportati su schede individuali per ciascun candidato.

La Commissione esaminatrice valuterà, nel corso del colloquio, anche le attitudini e l'esperienza posseduta dal candidato in relazione alla posizione da ricoprire.

La prova della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche formerà oggetto di specifica valutazione nell'ambito della prova orale a cura della Commissione esaminatrice che accerterà la positiva conoscenza di quanto dichiarato dal candidato.

La prova orale si svolgerà a Roma, nel giorno, sede e ora successivamente comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale INVALSI www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'INVALSI.

La votazione di ciascun candidato risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e quello riportato nelle prove sostenute per il profilo per cui si concorre.

Al completamento di tutte le operazioni di valutazione la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito sulla base della votazione conseguita da ciascun candidato tenendo conto delle disposizioni in materia di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di eventuali ulteriori titoli di precedenza, preferenza o riserva nella nomina a norma delle disposizioni vigenti.

Tutte le prove concorsuali si svolgeranno secondo quanto stabilito dal bando tenuto conto della normativa pro tempore vigente in materia di emergenza sanitaria da COVID-19.

(.....)