

Estratto del Verbale n. 1 della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova orale.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso l'INVALSI di n.1 (una) unità di personale nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI livello professionale di cui al D.P.R. n.171/1991, da assegnare all'Area dei servizi statistici e informativi.

Determinazione direttoriale n. 118/2022

(....)

In base a quanto stabilito nell'art. 4, comma 5, la Commissione apprende di disporre complessivamente di un punteggio totale pari a 90 punti, distribuiti come segue:

- 30 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova teorico/pratica;
- 30 punti per il colloquio.

1. Definizione dei criteri di valutazione dei titoli – Massimo 30 Punti

Per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo pari a 30 punti, pertanto stabilisce i criteri di valutazione dei titoli di cui all'articolo 5 come da tabelle sotto riportate:

1	Esperienza professionale in Enti di ricerca pubblici o privati, attinente con il profilo messo a concorso:	Fino a un massimo di 14 punti:
	2 punti massimo per ogni anno di esperienza professionale. Si considera un anno intero se il periodo lavorativo supera i 6 mesi	

2	Conseguimento di altri titoli di studio di livello superiore a quello richiesto come requisito di ammissione all'art. 1 del presente bando, attinenti con il profilo messo a concorso:	Fino a un massimo di 4 punti:*
	Laurea breve o triennale	2 punti
	Laurea specialistica, Laurea Magistrale o V.O	3 punti
	Dottorato di ricerca	4 punti
	Corso di specializzazione	0,5 punto
	Master di I o II livello	1 punto

*Per il punteggio si considera il titolo più alto conseguito a cui si possono aggiungere eventuali corsi di specializzazione o Master sempre all'interno del tetto massimo dei 4 punti.

3	Pubblicazioni attinenti al profilo	Fino a un massimo di 2 punti:
	Valutazione delle pubblicazioni presenti nel curriculum fino a un massimo di due punti complessivi	

4	Giudizio complessivo sul Curriculum Vitae:	Fino ad un massimo di 10 punti
	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione dell'attinenza del Curriculum presentato con il profilo oggetto del concorso; 	Fino a un massimo di 6 punti
	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenza software statistici ulteriori a quelli richiesti nel bando. 	Fino a un massimo di 4 punti

2. Definizione dei criteri di valutazione per la prova teorico-pratica – Massimo 30 punti.

Per la valutazione della prova teorico-pratica, la Commissione dispone al massimo di 30 punti. La prova teorico-pratica si considera superata con un punteggio non inferiore a complessivi 18/30 come da art. 6 del bando.

Il candidato deve mostrare specifica competenza nell'uso del software SPSS attraverso una prova teorico-pratica da svolgersi al personal computer con particolare riferimento all'utilizzo delle principali funzioni relative a: Dati, Trasforma, Analizza ed elementi base di Sintassi. La Commissione per la valutazione della prova teorico-pratica stabilisce i seguenti criteri:

1	Correttezza	Fino a un massimo di 15 punti
2	Completezza	Fino a un massimo di 10 punti
3	Qualità del prodotto	Fino a un massimo di 5 punti

3. Definizione dei criteri di valutazione per l'esame colloquio – Massimo 30 punti.

Come stabilito dall'art. 7 del Bando la prova orale si svolge in forma di colloquio, per la cui valutazione la Commissione dispone al massimo di 30 punti. La prova orale si considera superata con un punteggio non inferiore a complessivi 18/30.

Si riportano di seguito i contenuti oggetto della prova orale:

Contenuto della prova orale
Elementi di statistica descrittiva
Elementi di statistica inferenziale
Utilizzo di SPSS
Elementi di SQL e gestione database relazionali
Elementi di programmazione per il Web

Il sistema nazionale di istruzione e formazione
I compiti e le ricerche dell'Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI)
I contenuti del Decreto legislativo n. 62/2017
Aspetti principali della normativa sulla privacy e sulla sicurezza dei dati

Al termine del colloquio, per ogni candidato, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office (ai sensi all'art. 37 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165) e verrà data una specifica valutazione di idoneità.

La Commissione per la valutazione della prova orale stabilisce i seguenti criteri:

1	Correttezza	Fino a un massimo di 15 punti
2	Completezza	Fino a un massimo di 10 punti
3	Qualità dell'esposizione	Fino a un massimo di 5 punti

(...)