



Prot. num 0008924 (P)
del 09/11/2015

INVALSI Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione

AVVISO PUBBLICO

In ottemperanza alle indicazioni fornite dalle linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativamente ai "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4/11/2010, n.183) è necessario procedere alla costituzione del suddetto Comitato.

Tale Organo – CUG – sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing; è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Il CUG, avente composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti.

I componenti del CUG restano in carica quattro anni; relativamente ai compiti specifici si rimanda alla circolare allegata.

Pertanto questa Amministrazione, avendo di recente, acquisito i nominativi delle persone designate da ciascuna sigla sindacale e, al fine di costituire formalmente il CUG, invita il personale interessato a far parte di questo Organismo ad inviare, entro e non oltre il 16/11/2015 alla segreteria del Direttore Generale, la domanda allegando il proprio curriculum vitae.

Si precisa che "la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

1. adeguate conoscenze delle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali."

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'amministrazione farà riferimento prima di tutto ai curricula degli interessati/e a partecipare in cui dovranno essere ben evidenziati i suddetti requisiti.

Sarà cura della Dirigenza, prevedendo eventualmente anche un colloquio, scegliere il personale con le migliori competenze.

IL DIRIGENTE
Pierpaolo Cinque