

Stampa Intero Modello in data : 23/7/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : ISTITUTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	Contratto : ENTI DI RICERCA
Istituzione : 9961 - ISTITUTO NAZIONALE PER LA VALUTAZIONE DEL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE - INVALSI	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB UNIVERSITA E RICERCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X					X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X					X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X					X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2026 01:15:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	161.562	173.549	171.796	0	9.090	4.723
RICERCATORI	30	28	28	29,58	27,82	27	1.717.333	1.586.631	1.882.494	114.464	18.033	367.774
TECNOLOGI	10	10	10	10	10	10	687.133	692.577	673.629	40.420	72	33.698
QUARTO LIVELLO	2	2	2	2,08	2	2,04	137.962	126.676	101.598	29.611	10	5.104
QUINTO LIVELLO	10	7	16	9,67	8,83	14,25	470.714	416.102	634.248	76.188	48	26.935
SESTO LIVELLO	54	52	46	41,79	50,71	44,56	1.891.542	2.164.640	1.711.841	250.013	176	6.628
SETTIMO LIVELLO	9	15	11	10,46	13,57	11,93	429.007	516.365	416.250	53.844	35	0
Totale	116	115	114	104,58	113,93	110,77	5.495.253	5.676.540	5.591.856	564.540	27.464	444.862
				Tabella 14			4.939.563	4.005.865	3.315.669			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			10.434.816	9.682.405	8.907.525			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2026 01:15:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	161.562	164.459	167.073	64.524	66.534	67.029	97.038	97.925	100.044	0	9.090	0	0	0	4.723
RICERCATORI	29,58	27,82	27	54.181	56.386	56.101	41.483	42.175	46.756	12.699	14.210	9.345	279	554	13.621	3.590	94	0
TECNOLOGI	10	10	10	64.671	69.251	63.993	48.272	48.310	51.549	16.400	20.940	12.444	167	7	3.370	3.875	0	0
QUARTO LIVELLO	2,08	2	2,04	52.008	63.333	47.320	30.320	30.176	30.861	21.688	33.157	16.460	1.600	5	1.940	12.613	0	563
QUINTO LIVELLO	9,67	8,83	14,25	40.813	47.100	42.618	27.511	27.418	27.791	13.302	19.683	14.828	0	5	1.149	7.882	0	742
SESTO LIVELLO	41,79	50,71	44,56	39.279	42.685	38.271	25.046	25.110	24.844	14.233	17.574	13.427	152	3	98	5.831	0	50
SETTIMO LIVELLO	10,46	13,57	11,93	35.872	38.052	34.906	22.944	22.984	23.027	12.928	15.067	11.878	111	3	0	5.038	0	0
Totale per Istituzione	104,58	113,93	110,77	47.145	49.584	46.469	32.416	31.692	33.273	14.730	17.892	13.196	199	218	3.847	5.200	23	169

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2026 01:15:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	25	32	32	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI	30	27	27	29,87	34	30,85	6,3	7,67	4,44	6,1	14,85	11,52
TECNOLOGI	9	10	10	28,67	32,8	33,8	6,22	1,4	7,9	6,22	5,5	13,1
QUARTO LIVELLO	2	2	2	38	36,5	32,5	0	2	1	6,5	9,5	4
QUINTO LIVELLO	7	7	16	28	32,14	29,69	2,43	4,86	4,38	17,71	40,71	20,94
SESTO LIVELLO	51	50	46	24,73	30,28	29,87	2,04	3,52	6,09	11,39	19,56	24,09
SETTIMO LIVELLO	9	14	11	34,44	24,57	31,18	7,22	11,29	5,55	11,56	32,79	19,45
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	109	111	113	27,72	30,94	30,62	3,95	5,34	5,42	9,73	19,79	18,65

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2026 01:15:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
RI - RICERCATORI	0	5	1
6L - SESTO LIVELLO	9	10	2
7L - SETTIMO LIVELLO	2	1	0
8L - OTTAVO LIVELLO	7	7	0
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	0	29	0
RC - ASSEGNISTI DI RICERCA	6	4	4
TOTALE	24	56	7

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	35,36	50,3	24,97	Retribuzioni, codice P015	1.652.924	1.081.140	953.296	valore medio	46.746	21.494	38.178
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	4	6	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	1.219	62.657	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	305	10.443	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	47	29	5	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	197.256	157.415	45.904	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.197	5.428	9.181
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	6	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	62.012	26.518	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	10.335	26.518

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/07/2026 01:15:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	50.856	53.154	53.154	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse per il trattamento accessorio	1.118.383	1.569.800	1.220.808	768.172	918.117	908.827
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni economiche di livello	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo risorse accessorie	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo art. 90	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	376.785	447.993	376.785	249.105	244.159	235.360
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4111601	5423158	0	
Totale T13	1480255			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	5591856	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	-
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	108717	108717	0	-
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	67421	67420	0	-
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45904	355210	0	1010201001 1020101001 1030210001 L'importo SIOPE comprende tutti i costi degli incarichi imputati sui progetti: ENRICH Evaluating Non-cognitive skills for Resilience, Innovation, and Change Linea Ricerca CBT.GR05 Progetto BRIC INAIL Progetto HORIZON ImpAct PROVE NAZIONALI (ISTITUZIONALE)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	953296	1231879	0	1010101006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato 1010101008 Indennità ed altri compensi corrisposti al personale a tempo determinato 1010201001 Contributi obbligatori per il personale a tempo determinato 1010201003 Contributi obbligatori per il personale a tempo determinato 1020101001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) TD L'importo SIOPE comprende tutti i costi imputati al personale a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2010	0	0	1010201001 Contributi obbligatori INPDAP per il personale a tempo indeterminato L'importo è imputato sui contributi INPDAP del personale a tempo indeterminato
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1942856	1748742	0	L'importo inserito in P055 è composto dai seguenti codici SIOPE

				1010201001 1010201003
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	521746	546347	0	L'importo SIOPE 1020101001 comprende gli importi per: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) COMMISSIONI Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) CONSULENZE Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) DIRETTORE Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) ORGANI ISTITUZIONALI Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) TD Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) TI Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) TI Arretrati

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	RICERCATORI E TECNOLOGI	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	376785	53154	1220808	1650747
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	233382	3876	1020743	1258001
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	143403	49278	200065	392746
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	143403	49278	200065	392746
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti previsti.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02147161000

Codice Fiscale : 92000450582

Telefono : 06941851221

Email : protocollo.invalsi@legalmail.it

Via : Ippolito Nievo

Numero Civico : 35

C.A.P. : 00153

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : www.invalsi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
santarelli	cinzia	0694185221	cinzia.santarelli@invalsi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PAGNOZZI	EMILIANO	0694185384	emiliano.pagnozzi@invalsi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	20755
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	1
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	109
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	35
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI RICERCA CONFERITI AI SENSI DELL ARTICOLO 22-TER DELLA LEGGE N. 240 DEL 2010	
SPESA MEDIA SOSTENUTA NELL'ULTIMO TRIENNIO PER ASSEGNI DI RICERCA E CONTRATTI DA RICERCATORE A T. DETERM. (ART.24, C.3, LETTERA A) NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELL'ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 79/2022?	49841
QUAL E' STATA LA SPESA MEDIA SOSTENUTA NELL'ULTIMO TRIENNIO PER L'EROGAZIONE DEGLI ASSEGNI DI RICERCA?	110001
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STATI	RITA	rita.stati@mef.gov.it
LOMBARDI	ROSA	rosa.lombardi@uniroma1.it
BERTULLI	EMANUELE	emanuele.bertulli@mur.gov.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Nella Tabella 12 sono stati contabilizzati arretrati retributivi relativi ad anni precedenti, corrisposti nell'anno di rilevazione in esecuzione di tre sentenze passate in giudicato riguardanti personale appartenente al profilo di Ricercatore. Gli importi sono stati imputati alla voce "Arretrati anni precedenti" della Tabella 12, come previsto dalle istruzioni del Conto Annuale.
---	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE DI RICERCA	1	0	0	0	0	0	1	0
PRIMO RICERCATORE	0	9	0	0	0	0	0	9
RICERCATORE	4	14	0	0	0	0	4	14
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	1	0	0	0	0	1	1
PRIMO TECNOLOGO	3	1	0	0	0	0	3	1
TECNOLOGO	2	2	0	0	0	0	2	2
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	2	0	0	0	0	0	2
V LIV. - COLLABORATORE TER	4	6	0	0	0	0	4	6
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	1	0	0	0	0	3	1
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	0	0	0	1	1
VI LIV. - COLLABORATORE TER	14	27	0	0	1	0	15	27
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	10	0	0	0	0	1	10
TOTALE :	35	78	0	0	1	0	36	78

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		VII Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE DI RICERCA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
PRIMO RICERCATORE	0	0	0	0	0	0	0	5	0	4	0	0	0	0	0	0	0	9
RICERCATORE	0	0	0	0	2	2	0	6	1	4	1	1	0	1	0	0	4	14
DIRIGENTE TECNOLOGO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
PRIMO TECNOLOGO	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	1
TECNOLOGO	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	0	0	0	0	3	4	3	11	4	10	1	1	0	1	0	0	11	27

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	0	3,17	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	0	0	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	5	5,97	0	0	0	0	0	0
SETTIMO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
OTTAVO LIVELLO	3	4	0	0	0	0	0	0
ASSEGNISTI DI RICERCA	0	3,83	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	8	16,97	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	4	16	0	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	21	32	0	1	0	0	0	0	0	0
SETTIMO LIVELLO	1	9	0	1	0	0	0	0	0	0
OTTAVO LIVELLO	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSEGNISTI DI RICERCA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	39	73	0	2	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
RICERCATORI	0	1	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	2
ASSEGNISTI DI RICERCA	0	1	0	3	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	3	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
VI LIV. - COLLABORATORE TER	V LIV. - COLLABORATORE TER	6
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
VI LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
VI LIV. - COLLABORATORE TER	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
PRIMO RICERCATORE	-	-	-	-	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
RICERCATORE	2	0	0	1	1	4	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
PRIMO TECNOLOGO	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TECNOLOGO	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	0	1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
VI LIV. - COLLABORATORE TER	6	4	4	18	2	3	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	5	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
TOTALE :	10	10	6	23	7	16	10	26	1	1	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	114

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
PRIMO RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	-	-	0	2	-	-	-	-	9
RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	1	3	1	4	1	0	0	1	-	-	18
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
PRIMO TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	3	1	0	-	-	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
VI LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	1	1	4	8	6	5	0	8	3	3	1	1	0	1	-	-	-	-	42
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	0	2	0	2	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	11
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	1	1	5	10	9	10	2	18	8	19	8	10	3	7	0	1	0	0	114

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
PRIMO RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	6	9
RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	0	2	3	12	1	0	18
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
PRIMO TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	4
TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	4
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	2	3	1	2	0	1	1	0	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	4
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
VI LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	2	3	2	3	9	10	1	9	1	2	42

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	4
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	1	3	0	2	0	3	0	2	-	-	11
Totale	-	-	7	12	4	7	13	21	10	30	2	8	114

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	0	1	1
DIRIGENTE DI RICERCA	1	0	1
PRIMO RICERCATORE	0	9	9
RICERCATORE	4	13	17
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	1	2
PRIMO TECNOLOGO	3	1	4
TECNOLOGO	2	2	4
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	2	2
V LIV. - COLLABORATORE TER	4	6	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	1	4
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	1	2
VI LIV. - COLLABORATORE TER	15	27	42
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	3	4
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	10	11
TOTALE :	36	77	113

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	66	103
DIRIGENTE DI RICERCA	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	60	0	81
PRIMO RICERCATORE	0	277	0	12	0	10	-	-	0	88	-	-	0	23	0	6	-	-	0	88	0	744	1.248
RICERCATORE	121	417	5	53	0	40	-	-	0	18	-	-	7	38	3	5	-	-	1	39	330	1.176	2.253
DIRIGENTE TECNOLOGO	21	37	-	-	58	0	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	0	7	172	60	360
PRIMO TECNOLOGO	98	43	2	0	-	-	-	-	-	-	17	0	4	2	-	-	-	-	30	34	265	78	573
TECNOLOGO	62	77	13	0	6	0	-	-	3	0	-	-	14	6	0	1	-	-	8	10	150	182	532
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	0	16
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	65	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	13	0	136	222
V LIV. - COLLABORATORE TER	113	198	1	30	16	18	161	0	39	15	-	-	9	19	0	4	-	-	1	23	203	631	1.481
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	66	28	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	6	0	-	-	-	-	1	4	161	38	309
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	37	33	0	5	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	-	-	-	-	3	7	73	69	234

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
VI LIV. - COLLABORATORE TER	364	842	34	87	7	139	0	49	0	133	43	303	51	87	5	10	0	9	42	78	1.114	2.549	5.946
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	63	105	8	3	0	2	-	-	0	4	6	111	5	12	-	-	-	-	12	14	174	245	764
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	28	315	3	51	0	7	-	-	0	16	0	83	0	54	-	-	-	-	11	65	100	915	1.648
Totale	991	2.469	66	243	87	216	161	49	42	274	72	497	103	253	8	27	0	9	109	387	2.818	6.889	15.770

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	12	55.480	-	-	-	-	11.549	-	-	67.029
DIRIGENTE DI RICERCA	12	51.524	-	-	-	16.024	6.059	5.377	-	78.984
PRIMO RICERCATORE	108	359.488	-	-	-	78.250	45.853	127.240	1.213	609.618
RICERCATORE	204	536.173	-	-	-	105.535	66.076	235.157	1.364	941.577
DIRIGENTE TECNOLOGO	24	103.048	-	-	-	30.278	14.250	2.241	237	149.580
PRIMO TECNOLOGO	48	159.773	-	-	-	34.235	20.656	17.088	-	231.752
TECNOLOGO	48	126.158	-	-	-	12.787	14.675	14.369	130	167.859
IV LIV. - COLLABORATORE TER	0,47	1.083	-	-	-	-	94	-	-	1.177
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	24	55.596	-	-	-	1.198	4.959	3.956	-	65.709

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
V LIV. - COLLABORATORE TER	120	252.990	-	-	-	-	22.105	13.138	631	287.602
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	27	56.923	-	-	-	-	8.842	-	273	65.492
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	24	50.518	-	-	-	1.041	4.502	3.230	-	59.291
VI LIV. - COLLABORATORE TER	479,67	926.617	-	-	-	-	79.556	208	13.265	993.116
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	55	106.693	-	-	-	-	8.136	4.178	793	118.214
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	143,1	254.334	-	-	-	-	21.113	-	846	274.601
Totale	1.329,24	3.096.398	-	-	-	279.348	328.425	426.182	18.752	4.111.601

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)														
IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALI	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALI	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
DIRETTORE GENERALE														
2.429	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36.741	43.742	17.132	0
DIRIGENTE DI RICERCA														
2.945	1.977	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRIMO RICERCATORE														
17.968	14.659	0	0	0	0	0	45.163	29.641	0	0	0	0	0	0
RICERCATORE														
27.498	23.438	0	0	0	0	0	84.056	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE TECNOLOGO														
5.805	3.954	0	0	0	0	0	10.127	15.457	0	0	0	0	0	0
PRIMO TECNOLOGO														
8.388	6.570	0	0	0	0	0	20.240	17.958	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGO														
6.033	5.495	0	0	0	0	0	19.681	4.730	0	0	0	0	0	0
IV LIV. - COLLABORATORE TER														
42	0	95	497	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO														
2.513	0	4.882	25.535	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - COLLABORATORE TER														
11.384	0	21.619	116.528	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO														
2.672	0	2.679	26.324	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO														
2.283	0	4.349	23.458	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE TER														
41.696	0	74.186	418.606	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO														
4.768	0	9.264	48.291	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO														
11.374	0	19.265	111.010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE														
147.798	56.093	136.339	770.249	0	0	0	179.267	67.786	0	0	36.741	43.742	17.132	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)								
INDENNITA' DI TURNO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRETTORE GENERALE								
0	0	0	0	0	0	4.723	0	0
PRIMO RICERCATORE								
0	0	0	0	0	0	0	3.384	0
RICERCATORE								
0	0	0	0	0	0	0	1.586	0
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO								
0	0	0	0	0	0	1.148	0	0
V LIV. - COLLABORATORE TER								
0	0	0	0	0	0	9.055	0	0
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO								
0	0	0	0	0	0	1.512	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE TER								
0	0	0	0	0	0	0	1.458	0
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO								
0	0	0	0	0	0	2.242	0	0
TOTALE								
0	0	0	0	0	0	18.680	6.428	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente								

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	100.044	4.723	0	104.767
DIRIGENTE DI RICERCA	4.922	0	0	4.922
PRIMO RICERCATORE	107.431	3.384	0	110.815
RICERCATORE	134.992	1.586	0	136.578
DIRIGENTE TECNOLOGO	35.343	0	0	35.343
PRIMO TECNOLOGO	53.156	0	0	53.156
TECNOLOGO	35.939	0	0	35.939
IV LIV. - COLLABORATORE TER	634	0	0	634
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	32.930	1.148	0	34.078
V LIV. - COLLABORATORE TER	149.531	9.055	0	158.586
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	31.675	0	0	31.675
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	30.090	1.512	0	31.602
VI LIV. - COLLABORATORE TER	534.488	1.458	0	535.946
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	62.323	2.242	0	64.565
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	141.649	0	0	141.649
TOTALE				1.480.255

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	108.717
FORMAZIONE DEL PERSONALE	67.421
BENESSERE DEL PERSONALE	56.958
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.102
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45.904
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	26.518
ALTRE SPESE	7.619
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	953.296
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	86.283
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.010
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.942.856
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	521.746
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	428.041
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	86.720
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	3.315.669
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098- PON VALUE: PON (Programmi Operativi Nazionali) finanziati dai Fondi Strutturali Europei e gestiti dal Ministero dell'Istruzione e del Merito in Italia	
P090 - Presidenza del Consiglio dei ministri Governo Italiano. INPS	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)		143.403	0
(NO ASI) INCREMENTI CCNL 16-18 - ART. 89, C. 1, L B)		5.253	0
INCREMENTI CCNL 19-21 - ART. 11, C. 2		3.184	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI		224.945	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Ris. tratt. accessorio e val. profess.le		376.785	0
totale Ris. tratt. accessorio e val. profess.le		376.785	0
Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
INDENNITÀ PROFESSIONALE MENSILE		0	56.093
INDENNITÀ ONERI SPECIFICI		0	179.267
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Ris. tratt. accessorio e val. profess.le		0	235.360
totale Ris. tratt. accessorio e val. profess.le		0	235.360
Totale		376.785	235.360

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	49.278	0
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 47, C. 2)	1.579	0
ART 35 C 2 CCNL 19-21 - 2,17% M.S. 2018	2.297	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	53.154	0
totale Fondo posizione e risultato	53.154	0
Totale	53.154	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per il trattamento accessorio		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	200.065	0
(NO ASI) ART 89 C 1 L A) CCNL 16-18 - INCREM IND ENTE	3.610	0
ART 11 C 1 CCNL 19-21 - INCREM IND. ENTE	4.561	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	1.012.572	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse trattamento accessorio	1.220.808	0
totale Risorse trattamento accessorio	1.220.808	0
Risorse per il trattamento accessorio		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI ENTE (ANNUALE) - FONDO C	0	136.339
INDENNITÀ DI ENTE (MENSILE) - FONDO C	0	770.249
PROCEDURE ART. 53 CCNL 98-01	0	2.239
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse trattamento accessorio	0	908.827
totale Risorse trattamento accessorio	0	908.827
Totale	1.220.808	908.827

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	143403
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	233382
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	

WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
---	--

467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La disponibilità dell'anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (VOCE 466 tab. SICI) è stata inserita unicamente nella macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE poiché trattasi di un importo unico per tutto il personale dell'Istituto. Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.85 del 19.12.2025 è stato costituito il fondo per il finanziamento degli interventi di natura sociale ed assistenziali a favore dei dipendenti ai sensi dell'art.24 del DPR n. 171/1991 e successivamente dell'art. 51 del CCNL quadriennio 1994/1997, in data 26/11/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta costituzione con Verbale n.13/2025.Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.83 del 19.12.2025 è stato Costituito il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato nei livelli I-III del CCNL del comparto delle Istituzioni ed Enti Pubblici di Ricerca e Sperimentazione il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta costituzione con Verbale n.13/2025.	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-10-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	49278
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3876

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	1
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
530 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 36 c. 3 del Ccnl 7.8.2024 di destinare non più dell'85% delle risorse complessive del fondo alla retribuzione di posizione (S/N)?	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	

529 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'unico dirigente amministrativo di II fascia dell'Istituto è in aspettativa senza assegni per ricoprire la seguenti cariche: Direttore Generale INVALSI facente funzioni (Disposizione Presidenziale n. 15/2021) con decorrenza dal 5 novembre 2021 al 28 febbraio 2022; Direttore generale INVALSI (Delibera del Consiglio di Amministrazione n.6 del 24 febbraio 2022) con decorrenza dal 1 marzo 2022 al 28 febbraio 2025; Direttore Generale INVALSI facente funzioni (Disposizione Presidenziale n.1 del 3 marzo 2025) con decorrenza dal 1 marzo 2025. Ai sensi del CCNL biennio economico 2019-2021 Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 7 agosto 2024, si incrementa il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato nella misura prevista dall'art. 35. L'incremento del 2,17% viene calcolato sul monte salari 2018 pari a 96.117,60 e destinato a finanziare in quota parte la retribuzione di parte fissa di cui all'art. 35, c. 3 per 780,00 e per la parte residua la retribuzione di risultato per 1.305,75. In attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con decorrenza 1/01/2022, è stata incrementata la componente variabile del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di un importo, pari allo 0,22% del monte salari del anno 2018, per un totale di 211,46.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	200065
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1020743
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
346 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 7.4.2006 (2002-05) in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	

542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	95447
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.85 del 19.12.2025 è stato costituito il fondo per il finanziamento degli interventi di natura sociale ed assistenziali a favore dei dipendenti ai sensi dell'art.24 del DPR n. 171/1991 e successivamente dell'art. 51 del CCNL quadriennio 1994/1997, in data 26/11/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta costituzione con Verbale n.13/2025. Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.84 del 19.12.2025 è stato Costituito il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato nei livelli I-III del CCNL del comparto delle Istituzioni ed Enti Pubblici di Ricerca e Sperimentazione il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta costituzione con Verbale n.13/2025.	